



Rapport d'Activité 2023

Assemblée Générale - Jeudi 18 Avril 2024

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL	5
Pilotage et Logistique	7
RAPPORT D'ACTIVITÉS	13
Famille-Jeunesse-Prévention	15
Proximité - Solidarité - Santé	28
Formation - Emploi	37
RAPPORT FINANCIER	43
RAPPORT D'ORIENTATION	51





RAPPORT MORAL

2023

Chers adhérentes et adhérents,

Nous avons accueilli en 2023 plus de 2 200 personnes différentes habitant le territoire pour des services, des activités, des accompagnements, des accueils informels... Investis sur des projets de développement collectifs ou centrés et concentrés sur leurs capacités personnelles à dépasser les accidents de la vie. Ces personnes témoignent de la pertinence de l'action conduite par les Pictons pour le développement social du territoire ; nous en sommes fiers.

L'Assemblée Générale est le moment de rappeler le chemin parcouru en 2023.

Nous retenons l'arrivée de Françoise Piganiol en comptabilité et de Christelle Flandrois en direction comme des facteurs importants du redressement de la situation. Cela se concrétise notamment par :

- La présentation du nouveau projet social : C'est chose actée depuis le 16 octobre 2023.

L'élaboration de ce projet a permis de grands moments de rencontres, d'échanges, de clarifications et de questions.

Beaucoup d'émotions fortes et d'incompréhension lorsque la CAF le vendredi soir précédent le lundi de la rencontre nous proposait de reporter la présentation de ce projet au motif qu'il ne pourrait recevoir d'agrément pour 3 ans en l'état...

L'agrément pour trois années nous a été finalement remis mi-janvier avec des préconisations de « retouches »

- L'introduction de changements dans l'organisation interne

Le Dispositif Local d'Accompagnement a permis de structurer le centre en 4 pôles coordonnés par trois coordinatrices, la directrice coordonne le pôle administratif et logistique.

A peine cette nouvelle organisation en place, qu'il a fallu nous séparer du secteur formation essentiellement « piloté » par la Région Nouvelle Aquitaine (3 licenciements début 2024).

- La rénovation d'une gouvernance plus partagée, plus dynamique

L'ouverture des réunions de bureau à des membres du Conseil d'Administration et celle des réunions de Conseil d'Administration aux adhérents a parfaitement fonctionné. De nombreuses personnes ont donné un avis positif sur les échanges auxquels elles avaient participé. Cette forme d'implication a soutenu la mobilisation de nouveaux administrateurs qui présentent leur candidature ce soir, merci à eux. Comme quoi la démocratie participative est une bonne chose...

- Les partenariats à renforcer et à construire à l'échelle territoriale

Beaucoup de travail sera encore nécessaire pour une action globale, construite de manière concertée, dans un partenariat dont les contours sont définis et entendus par l'ensemble des acteurs et dans des règles prédéfinies.

Considérant l'échelle territoriale au-delà de notre intercommunalité, nous avons subi en 2023, les conséquences financières de la gestion technocratique de la Nouvelle-Aquitaine dans ses dispositifs de formation. La communauté de communes a également réduit sa subvention d'un montant de 22.671 € en nous en informant le 22 novembre 2023. A noter que pour 2024 le montant des subventions accordées par Aunis Atlantique est inférieur de 54.000 € par rapport à la demande.

La grande fragilisation de tous les centres sociaux voit déjà la fermeture de certains.

Au niveau national, toutes les organisations connaissent des difficultés à gérer des budgets en diminution de ressources (stagnation des subventions, augmentation liée à l'inflation et pour 2024 nouvelle grille de classification pour une revalorisation des plus bas salaires.)

Les choix politiques qui sont opérés par les collectivités nous fragilisent durement et les conséquences de ces choix ne se feront pas attendre sur le plan socioéducatif dans la vie quotidienne des jeunes, des femmes victimes de violences.

Les liens intergénérationnels de proximité en

pâtiront aussi.

Les équipes professionnelles et bénévoles sont lasses, en colère, et usées par les injonctions contradictoires qui nous poussent à travailler en mode projet alors que dans le même temps on nous enlève les moyens de le mettre en œuvre.

C'est pourtant dans ce contexte inquiétant que l'on entend, de plus en plus souvent, parler, valoriser, les concepts de lien social, de solidarité, de cohésion, d'entraide, de bénévolat...

Il devient urgent de donner un sens commun et partagé à ces concepts pour les concrétiser, afin que tous les acteurs tiennent et défendent des propos fiables et réalistes dans le respect des habitants de nos territoires.

Comme annoncé en 2023 le redressement de l'association est bien engagé. Des axes d'amélioration restent à travailler et le projet social sera l'ossature de ce travail de reconstruction.

Pour autant, des risques qui ne sont pas encore nommés clairement, insécurisent fortement tous les acteurs du centre et ce, alors que les demandes et attentes de l'intercommunalité se font de plus en plus fortes. Restons vigilants, réactifs mais pas naïfs.

Mesdames, Messieurs les élus nous vous le demandons, avec sérieux, et gravité : ne tirez plus sur l'ambulance. Vous, les membres de votre famille, vos amis et voisins et électeurs en ont bénéficié, en bénéficient ou en bénéficieront. Ne laissez pas vos motivations et ambitions politiques se perdre.

Nous vous en remercions.

Pour le bureau

Suzy Breton, Présidente

PILOTAGE LOGISTIQUE

LES INSTANCES ASSOCIATIVES

En 2023, le Conseil d'Administration des Pictons s'est réuni **6 fois**, le Bureau quant à lui s'est réuni **12 fois** sur l'année.

En plus des membres actifs, le Conseil d'Administration des Pictons c'est aussi :

- **4 Membres** associés : Solidarité Pays Marandais, le Secours Catholique, le Collège Marie-Eustelle et le Collège Maurice Calmel

- **6 Mairies** de l'ouest de l'Aunis Atlantique

- **1** représentant de la CDC Aunis Atlantique

- **1** représentant du Conseil Départemental 17

La Commission Employeur a organisé en 2023 :

3 recrutements en 2023

4 contrats en CDD

19 entretiens individuels des salariés

2 démissions

1 licenciement économique

Représentations du Conseil d'Administration :

CCAS de Marans

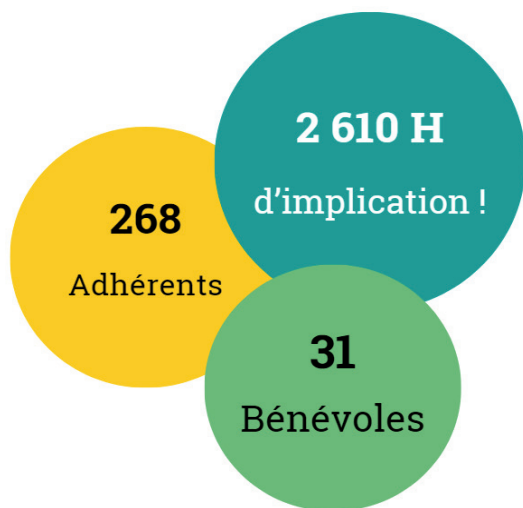
Solidarité Pays Marandais

CIAA Aunis Atlantique

Fédération des Centres Sociaux 17

Coraplis





COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

Le dialogue social a permis en 2023 :

- Un accord entreprise forfait jours pour la nouvelle direction en place en Avril
- La présence du CSE lors des entretiens préalables au licenciement économique (à la demande de la salariée)
- Le financement d'un repas de Noël, des chèques cadeaux et des cartes culture
- 5 rencontres entre le CSE, la direction, et la commission employeur
- La préparation à l'organisation des élections 2024 des nouveaux membres du CSE

Membres en 2023 :

Sophie de QUELEN - Déléguée Titulaire
Blandine GORNARD - Déléguée Suppléante sans droit de signature

MOUVEMENTS DE PERSONNEL



FORMATION CONTINUE DU PERSONNEL

- Formation « Adaptation à la fonction pour les nouveaux responsables de centres sociaux »
- 1 Diplôme Universitaire en Psycho-traumatologie
- 1 V.A.E BPJEPS
- Formation Habilitation Electrique
- Formation Zéro Déchet
- Formation Sentinelle/Evaluateur Prévention Suicide
- Formation « Intervenir auprès des personnes en situation d'illettrisme »
- Formation sur les questions de Transidentité
- Formation psycho-traumatologie
- Formation Analyse de pratiques
- Formation remise à niveau Microsoft Excel
- Formation France Services (Socle et modules)

LE RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL

L'événement majeur de cette année 2023 a été la préparation du renouvellement du Projet Social des Pictons.

Initialement prévu pour la période 2022-2026, cette préparation avait déjà débuté en 2021 pour amorcer le diagnostic de territoire, en partenariat avec l'Espace Mosaïque.

Cependant, compte tenu de la situation des Pictons, la CAF a permis de repousser ce renouvellement d'un an pour laisser aux habitants et à l'équipe le temps de travailler ensemble, et ce dans les conditions les plus favorables possible.

C'est donc dès le début de l'année 2023 que les temps de travail se sont précisés, pour pouvoir établir un diagnostic de territoire pertinent suite aux éléments recueillis en 2022, puis dégager des axes de Projet Social qui en découlent.

Objectif : Projet 2024-2026 !

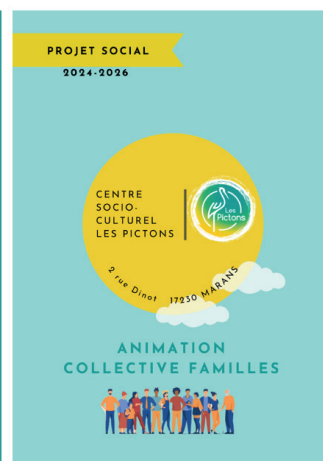


La présentation du nouveau Projet Social des Pictons à nos partenaires a eu lieu le 16 octobre 2023.

Malgré des turbulences de dernière minute, habitants et salariés ont tout donné pour mettre en valeur leurs conclusions, et exposer les nombreux projets à venir !

Ce projet social pour la période 2024-2026 a été agréé par la CAF, sous réserve de fournir un document complémentaire pour le mois d'octobre prochain.

Ces nombreux temps de travail ont été l'occasion de constater l'engagement, l'enthousiasme et la compétence de l'équipe des salariés et de nombre de bénévoles qui ont œuvré ensemble pour sa création, accompagnés par Delphine Hufschmitt.

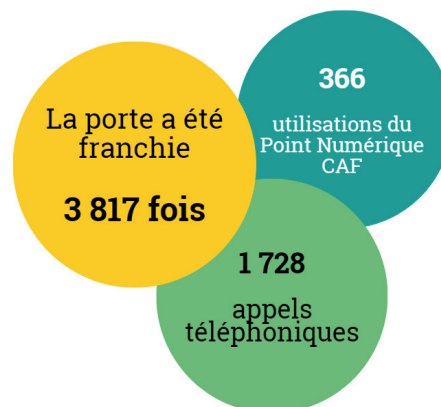
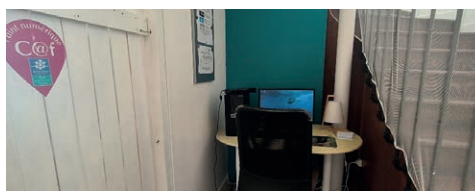
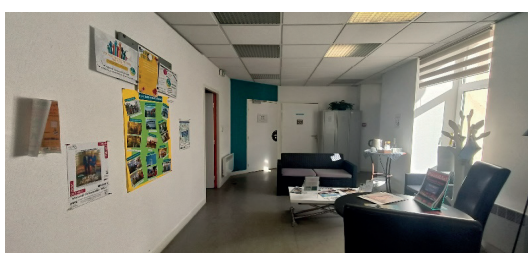
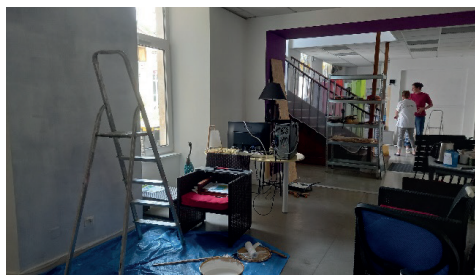


L'ACCUEIL

L'accueil est une fonction primordiale dans un Centre Social, un socle. C'est à la fois une action concrète (recevoir les personnes qui poussent la porte, répondre au téléphone) et une posture essentielle pour l'association comme tous les centres sociaux.

La qualité de l'accueil et l'écoute active est déterminante. C'est à partir de cette première rencontre que les habitants se sentent en confiance, peuvent commencer à exprimer leurs désirs, intégrer une activité du centre, s'impliquer dans le quartier.

Faisant partie intégrante du premier Axe du nouveau Projet Social des Pictons, toute l'équipe a profité d'une semaine en Juin 2023 et d'un rélan de renouveau pour donner un coup de neuf à l'espace d'accueil, et à d'autres espaces de la structure.



Nous souhaitons également maintenir l'accueil de proximité au quotidien en permettant aux habitants du territoire d'être accompagnés par nos partenaires.

Nos bureaux sont toujours mis à disposition si la demande en est faite, dans le but de faciliter les échanges et de présenter un éventail élargi d'accueil et de services de proximité aux habitants.



LES DÉPLACEMENTS

Le nombre de kilomètres parcourus par toute l'équipe dans le but de mettre en oeuvre les actions du Projet et d'aller à la rencontre des habitants !

27 729

kilomètres parcourus



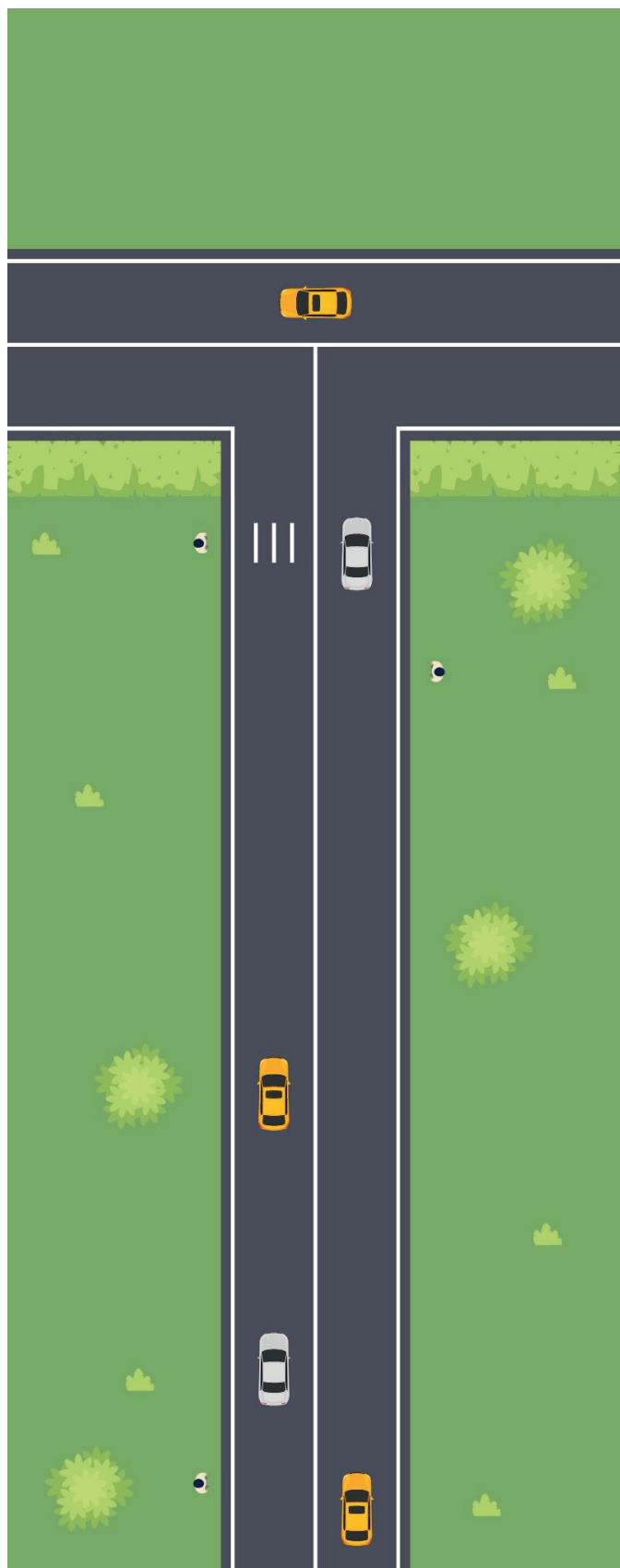
Pilotage & Logistique - 2 349

Famille-Jeunesse-Prévention -
9 204

Proximité-Solidarité-Santé -
9 439

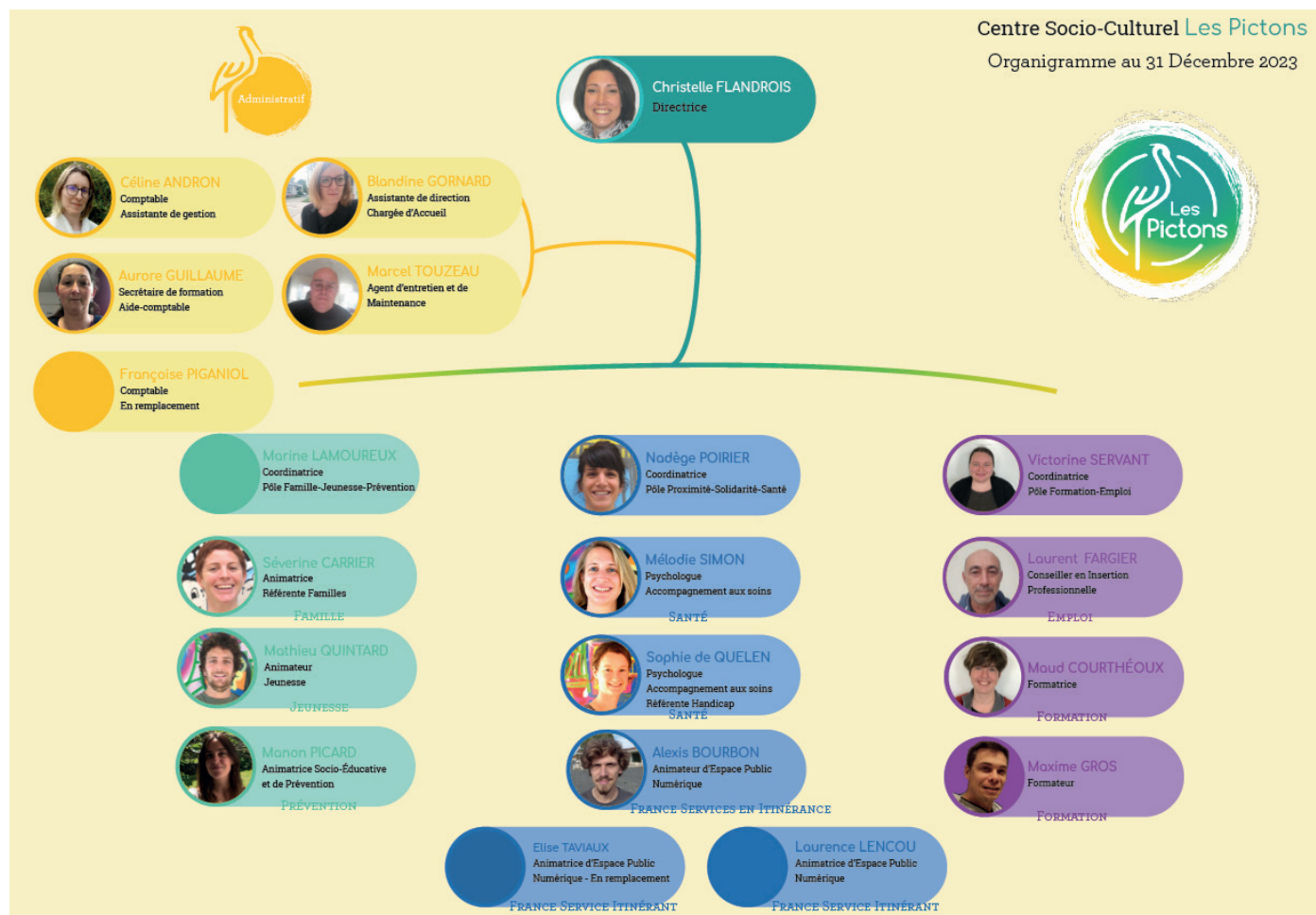
Formation-Emploi - 4 634

Projets Transversaux -
2 103



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023



FAMILLE JEUNESSE PREVENTION

Famille



ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT À LA PARENTALITÉ

OBJECTIFS :

Renforcer le soutien aux familles lors de l'arrivée d'un enfant.

Favoriser l'accès de tous les parents à une offre diversifiée et de proximité. Soutenir les familles monoparentales et fragilisées.

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

Le soutien à la fonction parentale consiste à épauler les parents en les informant, en les écoutant et en mettant à leur disposition des espaces et des moyens leur permettant d'assumer pleinement, et en premier, leur rôle éducatif. Il s'agit de les rassurer sur leurs compétences parentales, de développer les échanges entre pairs, de mettre en œuvre des lieux et actions favorisant la consolidation de leurs capacités éducatives par un accompagnement bienveillant.

Lieu d'Accueil Enfants-Parents « La P'tite Tribu »

Enfants et parents sont invités à rencontrer d'autres enfants et d'autres parents, en présence de professionnels formés à l'écoute.

Des questions de parents :



Alimentation du jeune enfant

Allaitement

Isolement

Limites et règles

La propreté

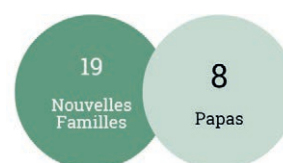
Sommeil

Séparation

Violences conjugales

Langage

Développement de l'enfant

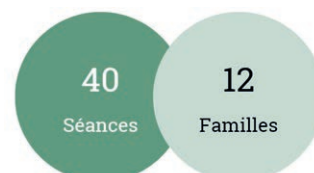


« Je ne mets pas mon fils à la crèche les mardis et vendredis pour pouvoir venir au LAEP ».

« Le LAEP me permet de souffler le temps d'une matinée »

« Qui veut jouer ?! »

Un espace libre et géré par les familles, ouvert tous les mercredis matin dans un lieu adapté pour s'exprimer, partager des expériences et des interrogations concernant la famille, la parentalité. L'objectif est bien là de développer le pouvoir d'agir des familles.



Café Parents

En partenariat avec le multi accueil de Marans et en sortie d'écoles primaires à Marans, Charron, la référente familles et certains de ses collègues sont allés rencontrer les familles.

Une proposition conviviale d'échange qui a permis d'entendre leurs besoins, d'orienter vers des professionnels parfois et de donner de l'information sur les activités du Centre Socio-Culturel Les Pictons.



Sorties Familles

Les sorties renforcent les liens sociaux et familiaux. Elles sont organisées avec les habitants et le soutien des professionnels du Centre Socio-Culturel.

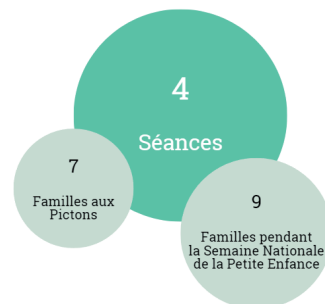
Cette année nous sommes allés :

- sur l'Ile d'Oléron
- à Mervent
- à l'Aquarium La Rochelle



Massages bébés

Masser son bébé renforce et encourage la relation avec son parent et contribue au bon développement de l'enfant.



Aller Vers et Rencontres en porte à porte à Charron et Marans

Les objectifs de cette action sont multiples :

- Lutter contre l'isolement des habitants, familles et personnes âgées
- Proposer des activités culturelles et de loisirs pour tous les âges
- Organiser des visites de « courtoisie » en favorisant l'aller vers



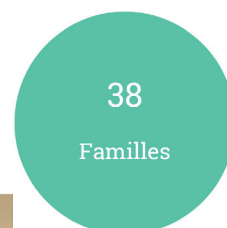
TEMPS FORTS 2023

- FORUM SUR L'ATTENTION ET LA CONCENTRATION AVEC L'ÉCOLE ET LE COLLÈGE MARIE-EUSTELLE.

Un forum co-construit entre Les Pictons et les établissements scolaires à destination des familles avec des intervenants professionnels : sophrologue, neuropsychologue, praticien de la méthode Vittoz, musicothérapeute...

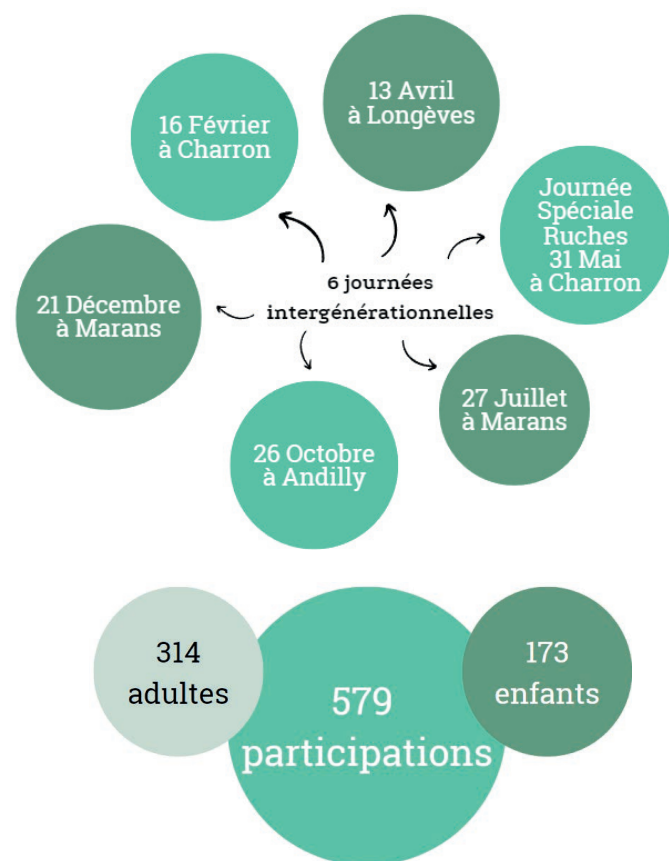
①
très intéressant
ateliers &
intervenants de
qualité

Convivialité
riche



Journées festives et Intergénérationnelles : « Toque & Cie »

L'objectif de ces journées découle du projet du porte à porte de l'an passé : retourner à la rencontre des habitants du territoire et les inviter ensuite à nous rejoindre sur un temps fort festif et intergénérationnel.



PARTENARIATS OPÉRATIONNELS ET RÉSEAUX

Pour donner une cohérence sur le territoire, nous proposons aux familles des actions complémentaires ou de grande ampleur co-construites par des partenaires locaux dans le cadre d'un réseau de professionnels.

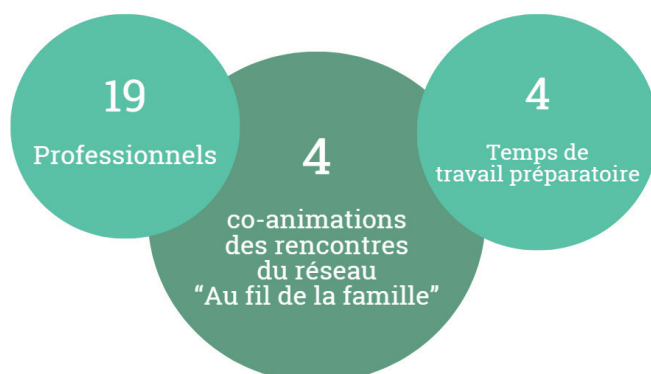
Co-animation du réseau « Au fil de la famille »

Piloté par les deux référentes familles (Les Pictons et Espace Mosaïque) et soutenu par la coordinatrice de la CTG, ce **réseau de professionnels** réunit les acteurs de la parentalité du territoire Aunis Atlantique.

Il a été relancé en 2023 et compte aujourd'hui 19 professionnels (PMI, Education Nationale, Caisse d'Allocation Familiale, UDAF, Relais Petite Enfance, centres sociaux...)

Deux sous-groupes de travail ont émergé de ce réseau :

- Un premier travaillant sur des projets à destination des futurs parents ou des parents d'enfants jusqu'à 4 ans (=> lien avec la semaine de la Petite Enfance en 2024).
- Un second travaillant sur des projets à destination des parents d'enfants de 3 à 11 ans.



Animation de la semaine de la Petite Enfance

Chaque année, au mois de Mars le réseau « Au fil de la famille » co-organise avec les professionnels des Relais Petite Enfance, la Semaine Nationale de la Petite Enfance.



Danse africaine
Eveil corporel
Café parents...

+ de 300
Visiteurs en
2023



Partenaires des Actions Familiales :

Charron : CCAS, l'EHPAD, L'accueil de loisirs, l'association des parents d'élèves, les Ruchers de Cybèle, le Lion's Club, la Mairie
Longèves : CCAS, la bibliothèque, la Mairie
Andilly : CCAS, l'accueil de loisirs et l'espace jeunes.
Marans : l'EHPAD



Participation au réseau fédéral des Centres Sociaux de Charente-Maritime

Le Réseau Départemental des référents familles est co-animé par la Fédération des Centres Sociaux de Charente-Maritime et un référent familles tournant.

Ce réseau encourage l'interconnaissance entre les professionnels, leur permet de partager leurs pratiques et de travailler sur des mises en situation autour de l'accompagnement à la parentalité.

2
Rencontres

Tonnay-Charente
Rochefort

Rencontres inter-LAEP

2

Rencontres de travail des équipes d'accueillants des 2 LAEP du territoire Aunis Atlantique

Labellisation et présentation commune des projets LAEP des deux Centres Sociaux aux partenaires du territoire et partenaires financiers

1

1

Présentation du LAEP aux partenaires lors de la CTG du mois de Novembre



Jeunesse

ACCUEIL COLLECTIF DE MINEURS

OBJECTIFS :

Notre Accueil est un espace :

- d'accueil des adolescents, jeunes et de leurs familles
- qui répond à leurs besoins : jouer, créer, expérimenter, découvrir, s'exprimer, se projeter, faire seul ou ensemble
- de partage, de coopération, de plaisir, de projet
- où tous sont acteurs de leurs temps libres
- de projets collectifs
- de pratique et de découverte dans différents domaines : artistique, culturel, sportif, environnemental, expression, plein air...

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

L'année 2023 est une année de changement pour l'équipe du Pôle Famille-Jeunesse -Prévention.

- Janvier 2023 - Départ d'Angèle GUERINEAU - coordinatrice de l'ancien secteur enfance - ados - jeunes
- Suite au DLA - Création du Pôle Famille-Jeunesse-Prévention
- Mai 2023 - Licenciement de Patricia RUAU, animatrice enfance, suite à l'arrêt de l'accueil des pré-adolescents
- Septembre 2023 : Recrutement de Marine LAMOUREUX - Coordinatrice Pôle Famille-Jeunesse -Prévention.

Composition du pôle :

- Mathieu QUINTARD - animateur/
Directeur jeunesse
- Manon PICARD - Educatrice de prévention
- Séverine Carrier - Référente familles

Côté Jeunesses, il y a du nouveau dans le fonctionnement :

- Mise en place du diagnostic établi en fin 2022 afin que le projet 2023 du secteur Ados-Jeunes réponde aux besoins des 11-25 ans du territoire et de leurs familles.

Les difficultés de recrutement ont pour conséquence de n'avoir qu'un seul animateur encadrant.

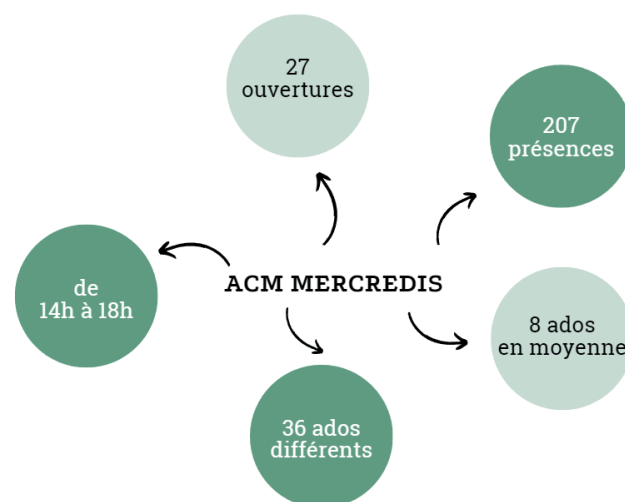
Afin d'assurer une continuité des actions, fusion des Espace Ados et 100% Jeunes pour l'année 2023 --> Baisse de la fréquentation globale de l'ACM.

Les Mercredis

Réouverture début 2023 des différents temps d'accueil avec la nouvelle organisation des animations. Le fonctionnement ressemble à celui d'un accueil libre avec l'ouverture des locaux ados 3 mercredis après-midi par mois, plus une sortie par mois. Les jeunes se sont appropriés les nouvelles salles et les animations possibles au fil des semaines. L'effectif a mis quelques semaines à se stabiliser.



10 communes dont 8 CdC (Andilly, Charron, Cram-Chaban, L'Île d'Elle, Longèves, Marans, Ste Soule, St Jean de Liversay, St Ouen d'Aunis, Villedoux)

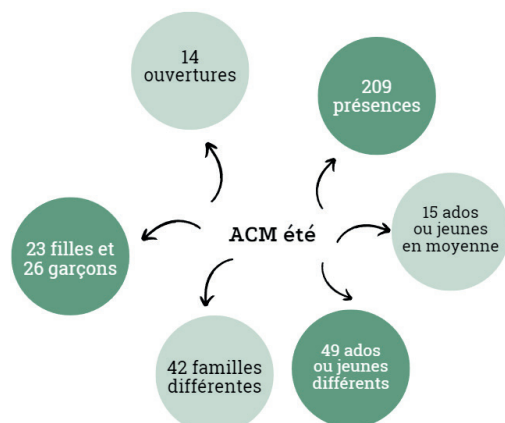


Les petites vacances

Ce sont les périodes les plus délicates en terme d'organisation en l'absence d'un 2ème animateur. Il faut alors jongler entre les ados qui viennent profiter de l'accueil libre pour se retrouver autour de jeux et animations collectivement, et les jeunes qui ont besoin d'accompagnement afin de continuer leurs projets. Heureusement le recrutement in extremis d'un animateur vacataire a permis par 2 fois d'accueillir tous les ados et jeunes concernés.



7 communes dont 6 CdC (Andilly, Charron, L'île d'Elle, Longèves, Marans, St Jean de Liversay, Villedoux)



Les séjours

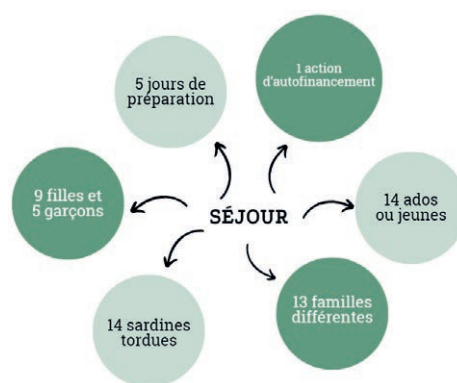
Le séjour a fait partie des temps forts de l'été avec 1 départ de 5 jours et 4 nuits, avec Mathieu et Manon, Educatrice de Prévention comme accompagnateurs.

Ce projet, accompagné pour être mené en semi-autonomie, a fédéré un groupe qui s'est par la suite engagé dans de nouveaux projets plus impliquants. La puissance du vécu et du travail commun est tel que des amitiés de plusieurs longues années sont nées.

À St Georges d'Oléron – du lundi 31 juillet au vendredi 04 août 2023.



5 communes CdC (Charron, Longèves, Marans, St Jean de Liversay, Villedoux)



Les vacances d'été

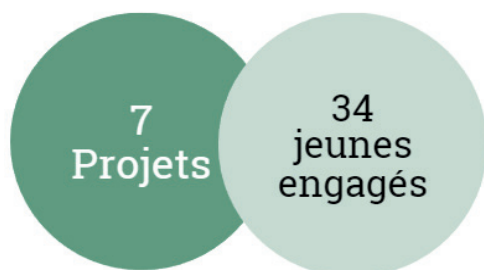
Du 10 au 28 juillet pour les ados et les jeunes. Encore une fois, l'équipe n'a pu être au complet. Il a donc fallu réajuster l'organisation afin de proposer un fonctionnement répondant aux différentes demandes du public ados et jeunes. Travailler en équipe réduite a aussi eu pour conséquence une ouverture réduite afin de permettre au projet séjour d'aboutir.



ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS

OBJECTIFS :

Labellisée par la CAF comme structure ressource pour l'accompagnement de projets de jeunes, l'équipe d'animation écoute, suscite, met en vie au quotidien les idées et envies des jeunes.



L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

Cette action cible les jeunes intéressés par des projets autour de la culture Nippone, des envies d'organiser et de partir en séjour ensemble.

L'année 2023 a fait naître de nouveaux débats au sein du projet Réseau Jeunes (projet d'organisation de débats, d'échange pour les jeunes et par les jeunes en lien avec la Fédération des Centres Sociaux), de nouvelles partitions pour le projet Réseau ZIC (projet autour de la musique, création de chansons, pratique d'un ou plusieurs instruments de musique et concerts en lien avec l'Espace Camaïeux de St Xandre et le CAC de Surgères).

Un nouveau départ en séjour a été organisé, ainsi que des sorties culturelles autour d'une thématique commune.

Tous ces projets sont initiés par les jeunes et soutenus et encouragés par l'équipe d'animation.

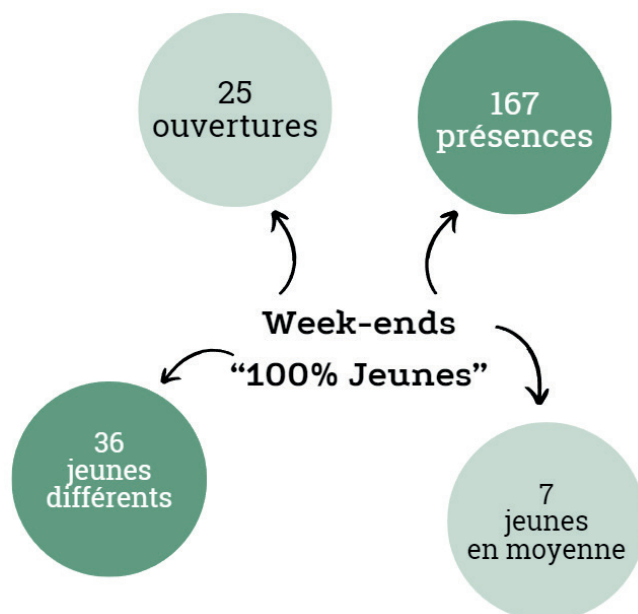
Les Week-ends « 100% Jeunes »

En 2023, les ados ont le plaisir de continuer à partager des temps de loisirs et de projets le week-end !

Ces rendez-vous permettent aussi de garder le lien avec les jeunes lycéens entre chaque période de vacances ! Soirées conviviales autour de la musique, des jeux vidéo, de la culture nippone. Ou encore des sorties culturelles jusqu'à Angers pour les fans de mangas ou Bordeaux pour les passionnés de rugby !



10 communes dont 8 CdC (Andilly, Charron, Cram-Chaban, Longèves, Marans, Ste Soulle, St Jean de Liversay, St Ouen d'Aunis, St Xandre, Villedoux)



La préparation des séjours

Les séjours n'existent aux Pictons que s'ils sont un projet de vacances des jeunes. Et un projet de vacances ne se vit que s'il a été construit.

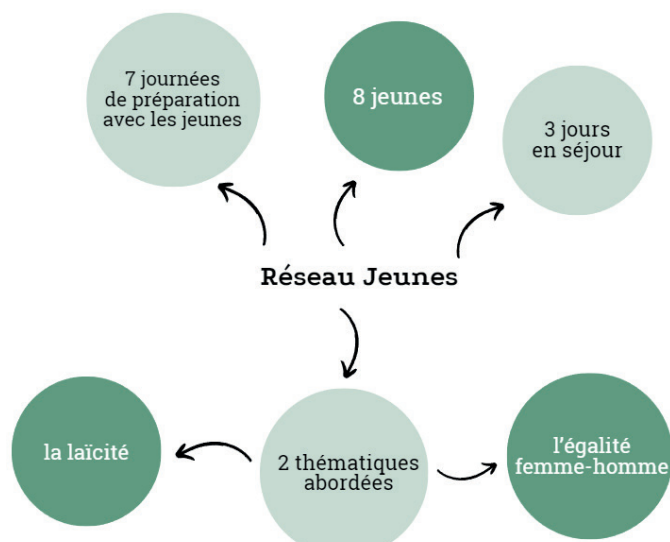
Les jeunes se sont donc réunis **6 fois** de janvier à juillet pour :

- Se fixer les objectifs de leurs vacances
- Chercher le lieu répondant à ces objectifs
- Monter le budget nécessaire
- Contacter les prestataires et faire les réservations
- Préparer matériellement leur semaine
- Définir les règles collectives



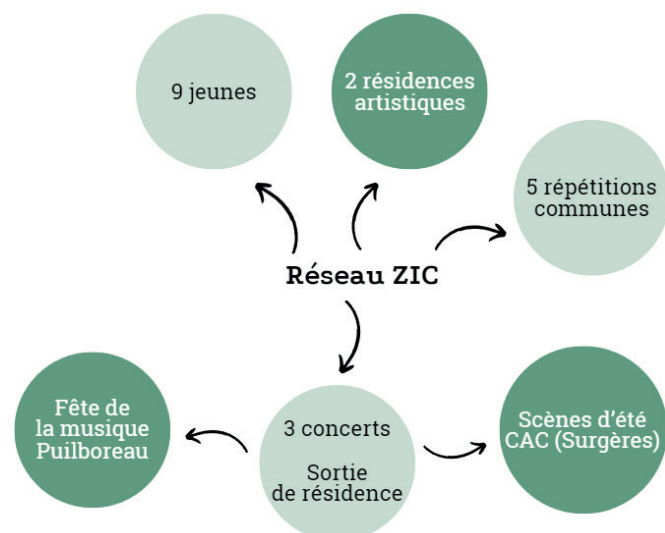
Le Réseau Jeunes

C'est un projet **appartenant à des jeunes** de toute la Charente-Maritime, auquel plusieurs jeunes de Pictons ont choisi d'adhérer. C'est une action qui leur permet de rencontrer d'autres jeunes, de partager les idées, de **débattre sur des sujets d'actualités et de contribuer positivement au monde** qui les entoure.



Le Réseau Zic'

Le groupe de jeunes musiciens des Pictons s'est étoffé, et garde toujours la même envie de partager cette passion. Ils continuent donc de rejoindre les jeunes de Puilboreau (Espace Camaïeux) et de Surgères (CAC) au sein du Réseau ZIC, et créent tous ensemble de nouveaux morceaux dans lesquels ils racontent leur vie d'adolescent sans concession.



Le Projet Japan

Les passionnés de mangas, animés, cosplay, J-pop et autre culture nippone se retrouve lors de soirées conviviales et programment annuellement leurs découvertes des conventions dans le grand Ouest. Direction Bordeaux, Angers, Niort ou encore Nantes pour des journées riches en rencontres.



INFORMATION JEUNESSE

OBJECTIFS :

Le Point Info Jeunes

- Labellisation Infos Jeunes 2021-2023

Cette labellisation nationale valorise la qualité de l'offre que l'association propose en matière d'information pour les jeunes.

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

Nous accueillons tout public, sans condition d'âge ou de situation.

Tous les sujets concernant les jeunes dans leur vie quotidienne y sont traités : études et métiers, formation en alternance et continue, emploi, vie pratique, mobilité internationale et européenne, santé, culture, sports, loisirs, vacances...

Nous garantissons une information complète, neutre, exacte, pratique et actualisée et mettons à disposition une documentation thématique.

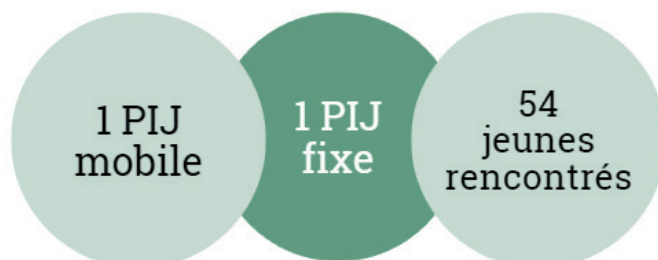
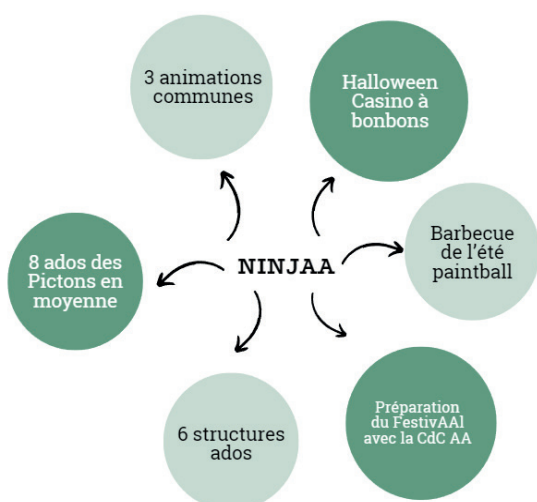
La souplesse de nos modalités d'accueil est une valeur ajoutée :

Accueil sans rendez-vous, respect de la confidentialité, gratuité et proximité avec les publics...

NINJAA

Espaces Jeunes du réseau NINJAA - Noyau INnovant de la Jeunesse en Aunis Atlantique

C'est le regroupement des structures ados du territoire Aunis Atlantique. Existant depuis plusieurs années, les ados ont franchi un cap à l'été 2023 en choisissant de s'investir dans le FestivAAI porté par la CdC. Même si les animations communes continuent, la préparation des leurs stands lors de cet événement les mobilise à chaque rencontre.



L'Expo 13/18

Cette animation permet d'échanger et de débattre autour des **droits et des devoirs des adolescents** de 13 ans - 4ème : du 6 au 10 Mars 2023.

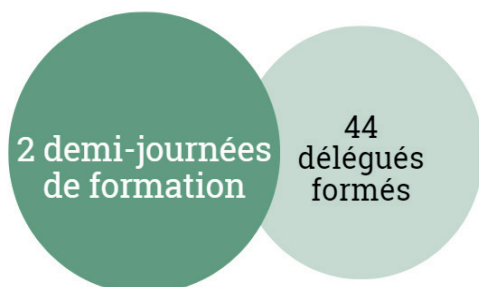


La formation des délégués de classe

L'équipe éducative du collège Maurice Calmel a sollicité Les Pictons pour proposer une animation complémentaire à la formation des délégués de classe.

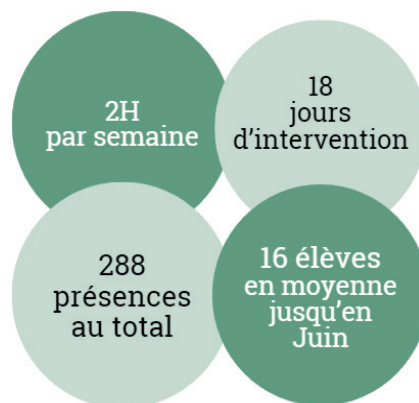
Grâce aux méthodes d'éducation populaire, l'animateur jeunesse et l'éducatrice de prévention, ont participé pour l'élaborer et l'animer auprès des délégués de classe du collège public.

Au programme, jeux d'interconnaissance, d'écoute, de cohésion et travail en équipe. Mais aussi jeux de rôles et de mise en situation.

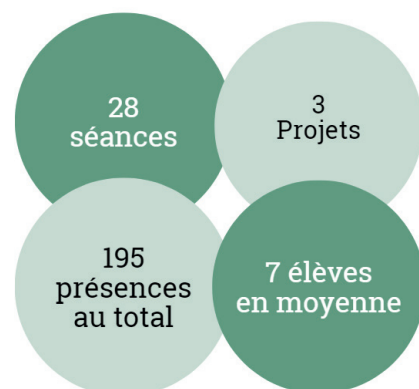


Ateliers Collège

Dans le cadre du projet citoyenneté acté par une convention avec le **collège public Maurice Calmel**, l'animateur jeunesse propose tous les mardis de 11h à 13h des animations autour du vivre ensemble, à travers des jeux collectifs oubliés ou méconnus de nos ados d'aujourd'hui (dessinez c'est gagné, brainstorming, taboo, mimes, blindtest...)



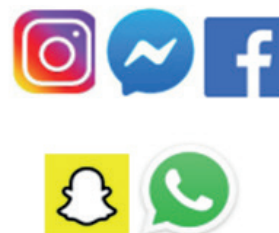
Dans le collège privée Marie Eustelle, un espace ludique et d'accompagnement de projet est proposé tous les vendredis de 13h à 14h. Cela a débouché sur la pratique du basket en pause méridienne, la création d'un jeu de société ou l'adaptation d'une BD en court-métrage.

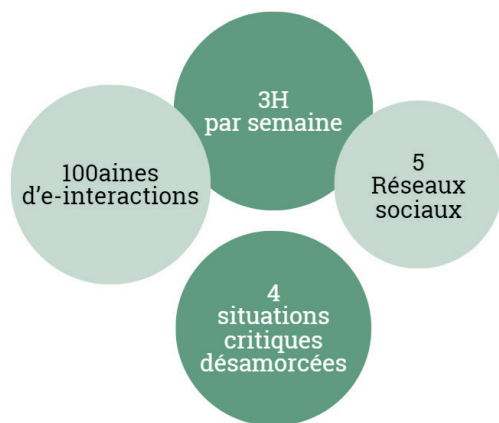


Promeneurs du Net

Notre animateur « promeneur du net » écoute, informe, accompagne, conseille et prévient.

Il entre en contact et crée des liens avec les jeunes sur les réseaux sociaux. En dialoguant avec chacun, il renforce le lien social et cultive un esprit critique face à l'information et à l'image. Il poursuit en ligne, dans la « rue numérique », le travail d'itinérance.





CONTRAT LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ

OBJECTIFS :

L'accompagnement à la scolarité reconnaît le rôle central de l'Ecole. Il se propose, par des stratégies diversifiées :

- d'aider les jeunes, en utilisant les technologies de l'information et de la communication notamment, à acquérir des méthodes, des approches, des relations susceptibles de faciliter l'accès au savoir
- d'élargir les centres d'intérêt des enfants et adolescents, de promouvoir leur apprentissage de la citoyenneté par une ouverture sur les ressources culturelles, sociales et économiques de la ville ou de l'environnement proche
- de valoriser leurs acquis afin de renforcer leur autonomie personnelle et leur capacité de vie collective, notamment par la pratique de l'entraide et l'encouragement du tutorat entre les jeunes
- d'accompagner les parents dans le suivi de la scolarité des enfants.

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

De septembre 2022 à juin 2023, l'équipe s'est mobilisée pour proposer un espace de création et d'expression pour des élèves du collège public Maurice Calmel.



PARTENARIATS OPÉRATIONNELS ET RÉSEAUX

- Collectif Jeunesse Départemental : 4 réunions
- Collectif Jeunesse Fédé - Réseau Jeunes : 4 réunions en présentiel et 3 en visio
- Réseau ZIC : 3 réunions
- CDC - CTG : 4 réunions
- CDC AA - Réseau NINJAA : 4 réunions
- Réseau CLAS : 1 réunion
- Promeneurs du Net : 3 rencontres

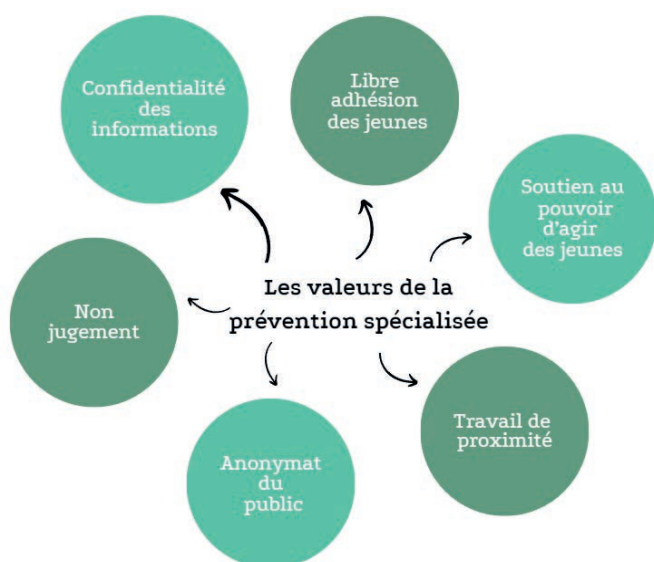


Prévention

OBJECTIFS :

C'est une action qui a pour finalité de prévenir la marginalisation des jeunes de 11 à 25 ans. L'éducatrice de prévention travaille avec des adolescents (11-15 ans), des jeunes (16-18 ans) et des jeunes adultes (19-25 ans) ; elle les accompagne vers une plus grande autonomie, les soutient dans leurs projets, favorise leur intégration pour éviter l'isolement et prévient toutes les formes de conduites à risques (usage de drogues, passages à l'acte, santé sexuelle...)

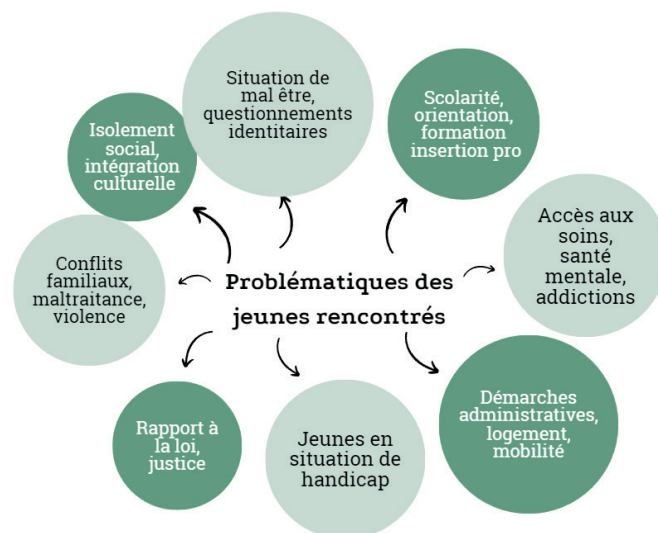
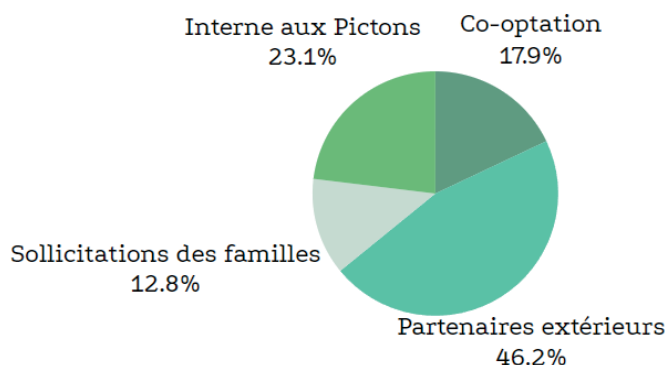
La prévention spécialisée s'inscrit dans la politique de **protection de l'enfance**.



L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

Les jeunes rencontrés sont des ados et jeunes qui ont entre 11 et 25 ans, qui sont scolarisés, décrocheurs, ou en recherche d'emploi. Ils sont parfois en lien avec leurs familles, et parfois très isolés. Ils ne connaissent pas toujours leurs droits (droits à être soutenus, aidés, bénéficier d'aides financières) et parfois ils ont juste besoin d'être écoutés. Ils sont toujours d'accord et consentant quand ils viennent, il n'y a jamais d'obligation. Parfois, ils ont plusieurs difficultés à régler, ça peut prendre beaucoup de temps (plusieurs années) mais ils peuvent aussi avoir besoin d'une aide rapide, d'un conseil, d'un avis. Enfin, ils leur arrivent de ne plus souhaiter être accompagnés, même s'ils sont toujours dans une situation difficile ; dans ce cas, les rencontres s'espacent, et la possibilité de revenir lorsqu'ils seront prêts leur est toujours laissée.

Porte d'entrée des jeunes vers la prévention



L'accompagnement individuel

Construire un lien de confiance avec un jeune c'est être attentif à lui, à ce qu'il est, et à ce qu'il donne à voir. Le connaître, le comprendre permet de proposer un accompagnement adapté à ses besoins donner la motivation et l'envie au jeune de construire son projet.

L'accompagnement individuel a pour objectif de tisser des liens, d'apprendre à se faire confiance, évoquer des éléments parfois douloureux, et définir des axes de travail.

Les rencontres peuvent se faire aux Pictons, à domicile, au collège... Cela représente la plus grande partie du travail de prévention.

175 RDV individuels en 2023

39 jeunes accompagnés individuellement

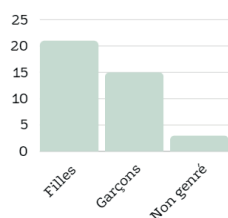


Jeunes adultes 19-25 ans
30.8%

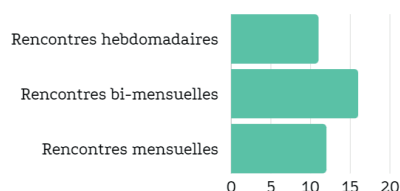
Jeunes 16-18 ans
5.1%

Ados 11-15 ans
64.1%

Genre des jeunes accompagnés individuellement



Régularité des rencontres dans les accompagnements individuels



Les actions collectives

L'adolescence est une période de transition riche en questionnements et émotions ; le groupe est alors central dans la formation de chacun.

Le collectif, ce sont des mots, des regards, des discussions, du partage, mais également des règles, des frustrations, de la négociation, des interdits, des possibilités...

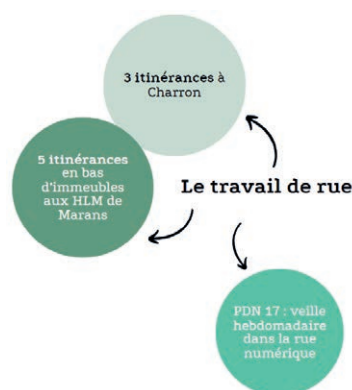
Les actions collectives peuvent se faire aux Pictons (préparation et participation à un séjour, Toque et compagnie, Jeudis de l'été...), au collège (animation de l'exposition 13-18, ateliers d'orientation, ateliers sur la différence et le handicap...)



L'« aller vers »

C'est une manière de rencontrer des jeunes qui ne viennent pas au centre social (soit par méconnaissance, soit parce qu'ils n'osent ou ne peuvent pas). C'est aussi une façon d'être en lien avec les jeunes « hors les murs », dans leur environnement.

L'aller vers peut conduire les jeunes à s'exprimer sur différents sujets, à vouloir monter des projets, ou à être accompagnés individuellement pour régler une problématique par exemple.



PARTENARIATS OPÉRATIONNELS ET RÉSEAUX

Le travail en partenariat consiste à travailler avec les professionnels qui sont en lien avec les jeunes et leurs familles. Cela revient à mutualiser les compétences de chacun.e.s afin d'aider le jeune à se sortir de ses difficultés.

Les premiers partenaires de l'éducatrice de prévention sont les professionnels des Pictons avec qui il est toujours intéressant d'échanger et sur qui il est important de s'appuyer.



Réseau Promeneurs du net : 4 journées de regroupement / an

Réseau Sentinelle – Prévention suicide : 2 matinées de regroupement / an

Réseau Postes B (supervision des animateurs de prévention) : 6 matinées de regroupement / an

Contrat Local Santé / Santé mentale : 3 ou 4 matinées de travail / an



PROXIMITE SOLIDARITE SANTE

Proximité

FRANCE SERVICES EN ITINÉRANCE

OBJECTIFS :

France Services est un guichet unique qui donne accès dans un seul et même lieu aux principaux organismes de services publics. Il permet à toutes les personnes ayant besoin d'une aide dans les démarches administratives et numérique de trouver des réponses ou des solutions en proposant un accompagnement auprès des 9 partenaires nationaux : le ministère de l'Intérieur, le ministère de la Justice, les Finances publiques, Pôle emploi, l'Assurance retraite, l'Assurance maladie, la CAF, la MSA et la Poste.

France Services en Itinérance dessert pour l'instant les communes à l'ouest d'Aunis Atlantique, en six permanences hebdomadaires sous la forme d'un camping-car réaménagé : la Picto'Mobile, lieu dans lequel les habitants sont accompagnés et pris en charge par les animateurs France Services, formés à l'accueil du public.

Au-delà du numérique, France Services en Itinérance est un outil indispensable en zone rurale pour aller à la rencontre des habitants sur leur lieu de vie.

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

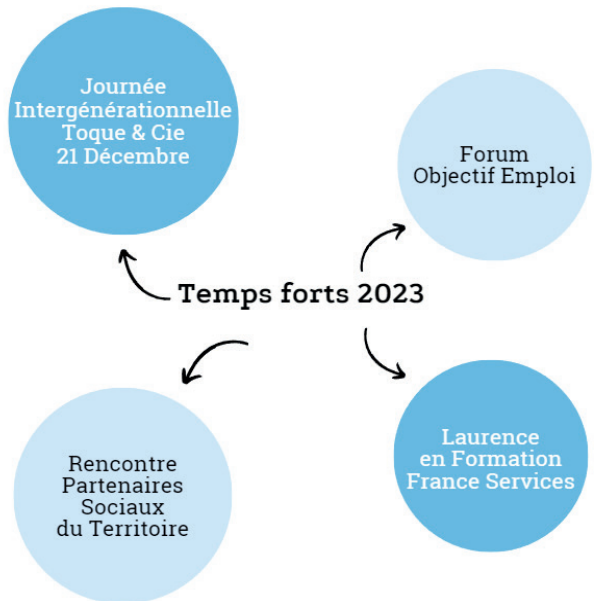
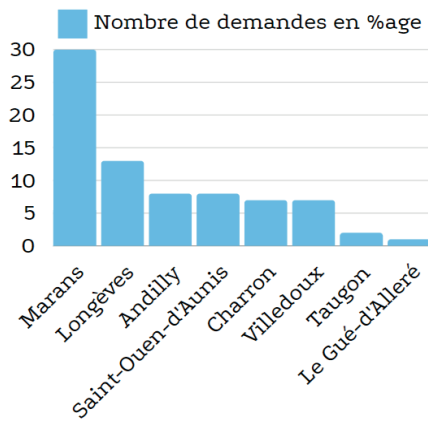
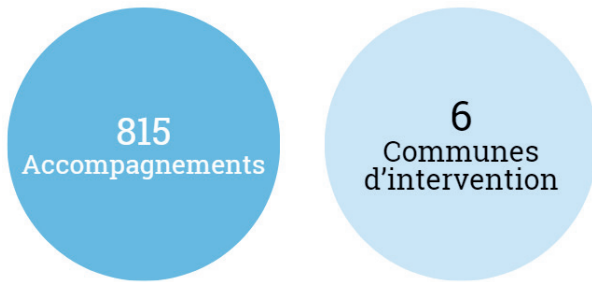
En 2023 France Services en Itinérance a connu le départ de Vivien en Janvier, puis l'arrêt temporaire d'Alexis en Juin. Nathalie est venue quelques semaines en Juillet et Catherine d'Octobre à Décembre. Laurence est arrivée en Octobre, puis Elise en Décembre, permettant de reprendre les itinérances tant attendues par les usagers des communes traversées.

Malgré cela, pas de baisse notable de fréquentation, 815 activités enregistrées pour l'année, (contre 843 en 2022) et une reprise significative en fin d'année qui laisse présager une belle année 2024.

Les permanences France Services sont toujours assurées le lundi à Marans dans les locaux des Pictons, le mardi matin à Longèves, le mercredi matin à Villedoux, le mercredi après-midi à Charron, le jeudi matin à Andilly et le vendredi matin à Saint Ouen d'Aunis.

Depuis le mois de décembre 2023, les mairies, nous accueillent à nouveau dans leurs locaux pour la période hivernale permettant un confort et une qualité des permanences pour nos usagers.

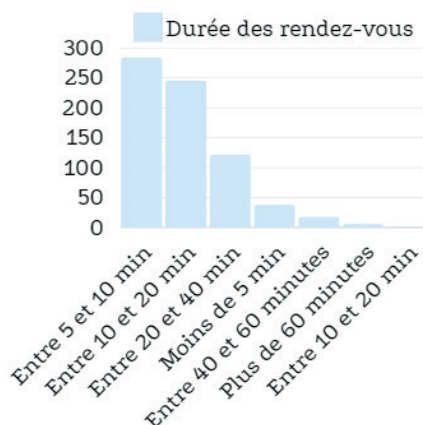
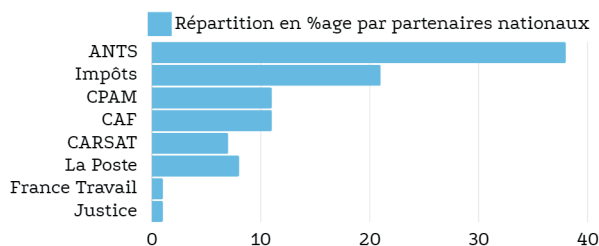
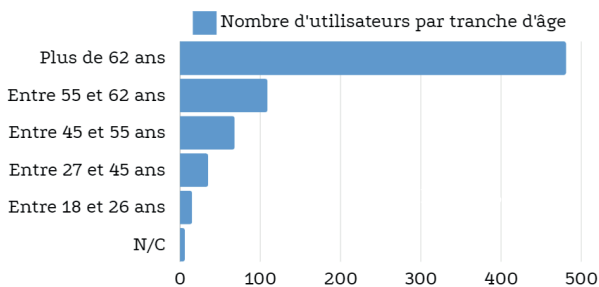
Nous accueillons toutes les personnes ayant besoin d'une aide dans les démarches administratives et les orientons vers les services compétents lorsque la démarche nécessite l'intervention spécifique d'un service partenaire.



PARTENARIATS OPERATIONNELS ET RESEAUX

Les partenaires nationaux France Services sont :

le ministère de l'Intérieur
le ministère de la Justice
les Finances Publiques
France Travail,
l'Assurance retraite (CARSAT),
l'Assurance maladie (CPAM/CNAM),
la Caisse d'Allocations Familiales (CAF),
la MSA
la Poste



L'accompagnement d'un usager pour une démarche vers un des partenaires nationaux peut révéler d'autres problématiques plus techniques qui nous amènent à le diriger par exemple vers d'autres secteurs d'intervention de la structure, ou ateliers dispensés au sein des Pictons : ateliers numériques, problématiques parentales familiales, recherche d'emploi, besoins en santé et/ou lien social pour les publics isolés.

Nous sommes également très en lien avec les partenaires sociaux du territoire dépendant des besoins exprimés plus largement : CCAS, CIAS, Délégation territoriale,...



Solidarité

ACTIONS COLLECTIVES D'INSERTION SOCIALE

OBJECTIFS :

Les actions collectives d'insertion sociale reposent sur une diversité de supports leviers à l'insertion.

Ces actions contribuent à :

- Rompre l'isolement
- Participer à des échanges
- Faire le point
- Développer les capacités d'agir

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

En complément de l'approche individuelle, les actions collectives d'insertion sociale proposées par les Pictons permettent une **mise en mouvement** des personnes.

Les habitants se retrouvent régulièrement ou ponctuellement sur un atelier qu'ils choisissent en fonction de ce qu'ils aiment faire, ce qui les anime.

Nous permettons parfois le réveil de capacités enfouies sous des problématiques en redonnant aux personnes **une place, une parole et une écoute**.

Ces ateliers vecteurs de **lien social** favorisent la prise de confiance en soi à travers le regard et l'attention porté par l'autre.

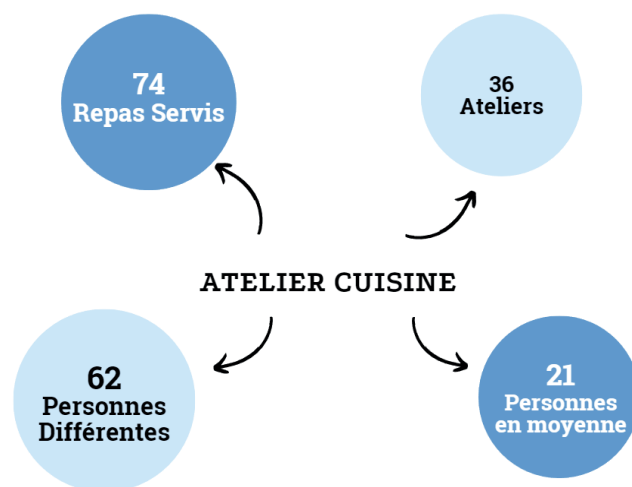
Exister pour soi avec les autres !

L'Atelier Cuisine

Tous les jeudis, à partir de 9h30, un groupe d'habitants se retrouvent pour préparer un repas selon le menu choisi la semaine précédente. **Equilibre alimentaire, lutte contre le gaspillage, plat familial et convivial sont les ingrédients majeurs de nos repas !**

En partenariat avec la banque alimentaire, 1 semaine sur 2, nous cuisinons les denrées non distribuées.

Tous les jeudis, nous accueillons **4 jeunes de l'IME du Breuil avec leur éducatrice**. Ils apprennent les métiers de la restauration et viennent faire la mise en place et le service.

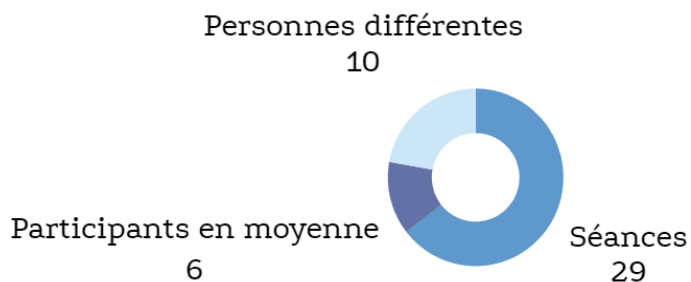


« Foulées paisibles »

Tous les lundis matins, un groupe d'habitants ont pu profiter des compétences d'un **éducateur sportif spécialisé en sport adapté de « Siel Bleu »** pour s'initier à la marche bâton.

De 11h à 12h, une marche était proposée selon un itinéraire choisi par les participants **pour découvrir la nature, sortir de chez soi et avoir une activité physique adaptée pour rester en forme !**



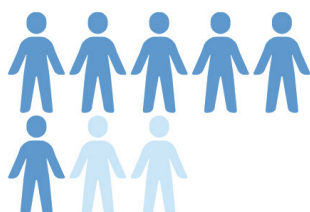


« Jeux d'écriture »

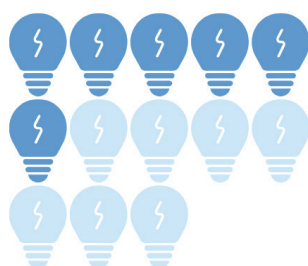
Une fois par mois, un atelier d'écriture est proposé aux habitants qui souhaitent jouer avec les mots, faire marcher leur imagination, **prendre plaisir à écrire et écouter les autres** !

Pas d'aptitude particulière pour cet atelier, il suffit juste de se laisser guider par les consignes d'écriture appelées aussi **contraintes littéraires**.

Chacun écrit et partage son texte aux autres. Rire, larmes, émerveillement, beaucoup d'émotions sont exprimées !



8 participants



13 ateliers



PARTENARIATS OPERATIONNELS ET RESEAUX



ATELIERS D'HABITANTS

OBJECTIFS :

Donner la place aux habitants c'est :

- Promouvoir des compétences
- Animer le territoire
- Rendre possible et concret des envies, des rêves

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

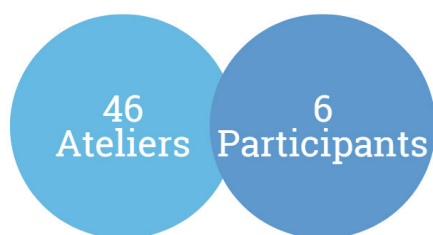
Au Centre Socio-Culturel, nous sommes persuadés qu'il est toujours possible de réaliser avec succès de « petites » actions qui permettent de faire un pas en avant, puis d'en envisager d'autres : c'est notre pouvoir d'agir !

Les Pictons proposent une écoute puis un accompagnement pour trouver ou retrouver le chemin du possible. Tout cela peut se réaliser par la coopération avec d'autres habitants, et l'appui de professionnels qui épaulent pour la mise en œuvre de projets.

Cet accompagnement permet de concrétiser des envies d'agir ; des envies de faire ensemble et de vivre ensemble.

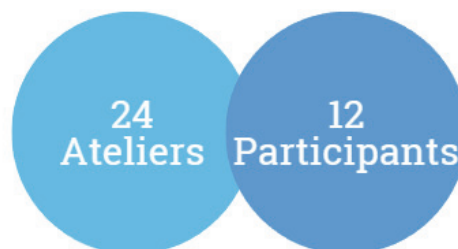
« L'Atelier Bleu »

Atelier dessin peinture pour adultes animé par Birsén, professeure de dessin tous les vendredis matins de 9h30 à 12h.



Yoga « Ânima »

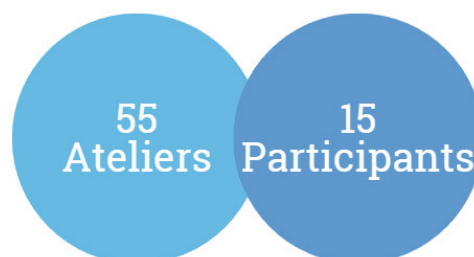
Depuis Septembre, Gabrielle propose des séances de yoga au sein des Pictons le jeudi matin et en soirée. Deux créneaux pour prendre soin de soi !



L'Atelier Couture

Deux fois par semaine, le mardi matin et le jeudi soir, Lysiane et Charlotte accueillent les habitants débutants ou confirmés pour coudre vêtements et accessoires d'ameublement.

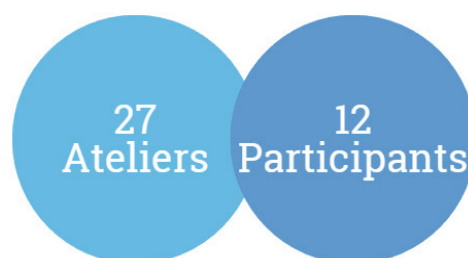
Les bons conseils de Lysiane et Charlotte permettent de progresser et d'être fier de ses réalisations !



Les Ateliers Numériques du Samedi

Tous les samedis matins, au sein de l'espace ressources multimédia, un atelier est proposé pour appréhender l'outil numérique.

Un atelier informatique convivial où l'apprentissage est ludique et dans la bonne humeur : surfer sur internet ou taper un texte, plus rien n'aura de secret pour vous !



PARTENARIATS OPERATIONNELS ET RESEAUX

Lion's Club - Mairie Marans

ESPACE RESSOURCES : POINT INFOS

OBJECTIFS :

- Réduire la fracture numérique
- Favoriser l'accès aux Droits à travers l'utilisation du numérique (droits à l'emploi, la formation, la culture, à la santé, aux loisirs...)
- Permettre aux habitants d'être autonome dans leurs démarches
- Apporter un accompagnement, un conseil de proximité à toute personne en recherche d'emploi

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

Ouverture 2 fois par semaine du Point Infos (salle multimédia) :

- Le **mardi matin** pour utiliser du matériel informatique (lecture de mails, rédaction de courriers et envoi, impression et scan...) et être accompagné pour ses démarches de la vie quotidienne (prise de rdv Doctolib, commande sur internet, dépôt d'annonce sur le bon coin, rédaction CV et lettre de motivation, échanges familiaux via une visio, médiation numérique...)
- Le **jeudi après-midi** pour traiter les questions de l'emploi/formation/projet professionnel (ERIP) suite à un diagnostic du territoire :
 - ✓ Éloignement des services de Pôle Emploi, besoin de réactivité, d'adaptabilité et de disponibilité sur ces questions.
 - ✓ Besoin d'accompagnement vers l'emploi pour des personnes n'ayant pas ou peu de mobilité et n'ayant pas de réponse sur le territoire.
 - ✓ Besoin de conseil en évolution professionnelle pour des salariés en demande de reconversion ou en recherche de formation.
 - ✓ Besoin d'accompagnement pour les créateurs d'entreprise.



PARTENARIATS OPERATIONNELS ET RESEAUX

CDC - CAF - ERIP - Espace Mosaïque - Région Nouvelle-Aquitaine

Santé

ACCOMPAGNEMENT AUX SOINS

OBJECTIFS :

REDUIRE LES INEGALITES SOCIALES DE SANTÉ

- 1-Identifier et objectiver la **problématique santé**
- 2-Initier un **parcours adapté** à la problématique
- 3-Développer les **capacités d'autonomie et d'initiatives** dans la prise en charge de la santé
- 4-Faciliter l'**accès à des structures de soins adaptées**

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

Des **entretiens cliniques** :

- ✓ Evaluer, explorer, aider à verbaliser les difficultés, les questionnements, les émotions
- ✓ Faire émerger une prise de conscience

Des entretiens réalisés **au domicile** :

- ✓ Accompagner la personne à devenir actrice de ses démarches
- ✓ S'appuyer sur ses propres ressources
- ✓ Travailler sur l'estime de soi

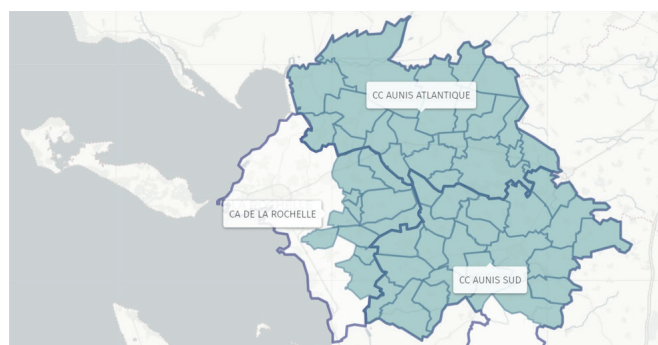
Des **prises en relation** avec des professionnels de santé :

- ✓ Identifier les ressources internes et externes
- ✓ S'appuyer sur les partenaires de l'insertion sociale, l'emploi, la santé

Des **déplacements vers les soins** :

- ✓ Coordonner le parcours de soins (interlocuteur/médiateur/aide à la compréhension)
- ✓ Assurer le déplacement vers les lieux de soins si problématique de mobilité
- ✓ Les déplacements concernent 18% des bénéficiaires de l'action

TERRITOIRE D'INTERVENTION



ANIMATION DU RÉSEAU DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES CONJUGALES

OBJECTIFS :

Prendre en compte des formes spécifiques de souffrance :

Se regrouper pour appréhender la problématique des violences sexistes et sexuelles de manière globale, pragmatique et pluridisciplinaire.

Améliorer la prise en charge des victimes en coordonnant nos interventions à l'échelle du territoire de la CDC Aunis Atlantique et en favorisant la prévention.

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

Le réseau œuvre au niveau de la CDC Aunis Atlantique (sur les 20 communes) et s'inscrit dans l'axe 3 du CLSM Aunis Atlantique :

Promouvoir la santé mentale, lutter contre la souffrance psychosociale et les addictions

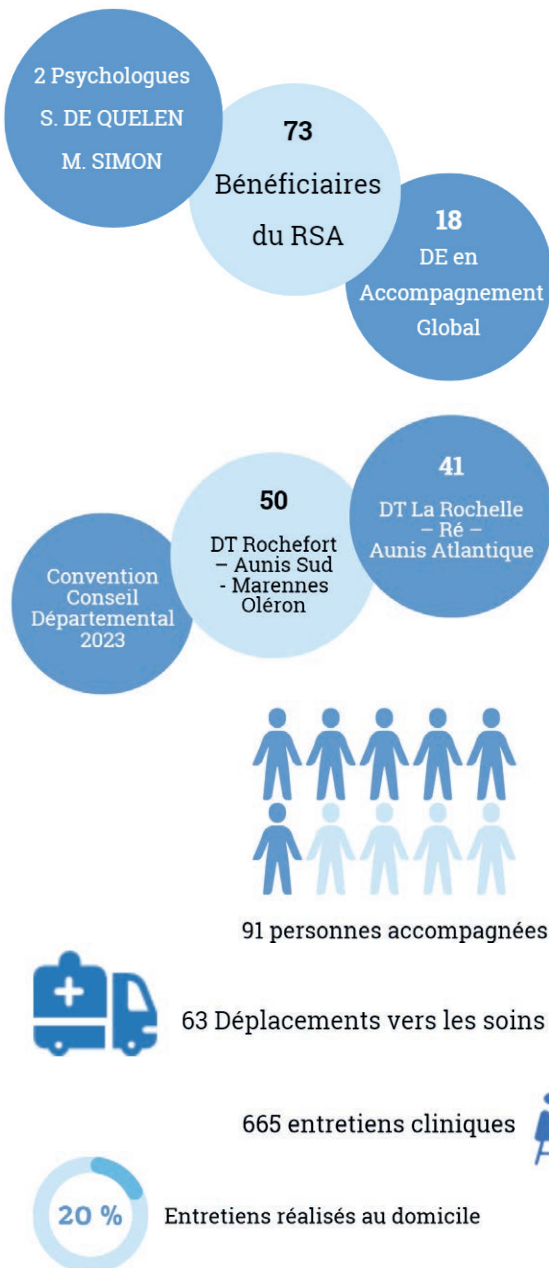
Il permet une action concrète dans le cadre suivant :

- ✓ Mettre en réseau les acteurs du territoire
- ✓ Améliorer la prise en charge des victimes de violences sexistes et sexuelles et des auteurs
- ✓ Prévenir les situations de violence par des actions de sensibilisations auprès des professionnels et/ou du grand public.

C'est aussi un lieu d'échanges, d'information, de réflexion, de formation, d'élaboration et de mise en œuvre de moyens d'intervention.

Aujourd'hui grâce aux remontées de ce réseau le CIAS bénéficient de deux logements d'urgence et d'un logement de transition.

Une convention avec des compagnies de taxis a également été élaborée pour permettre la prise en charge du transport des victimes vers un logement d'urgence quand cela est possible.



PARTENARIATS OPERATIONNELS ET RESEAUX

Un travail partenarial opérationnel et diversifié avec les acteurs de la santé, du social, du medico-social, du judiciaire et les collectivités territoriales :

Prévention suicide : participation aux rencontres du réseau sentinelles et évaluateurs de la crise suicidaire.

PTSM La Rochelle : prise en charge du psychotrauma / participation au CLSM La Rochelle.



TEMPS FORTS 2023

Participation à la journée internationale du droit des femmes du 08 Mars 2023

Journée tout public :

- Présentation du réseau de lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales Aunis Atlantique
- Démonstration/initiation self défense
- Soirée/Débat film « Touchées »
- Animation des échanges



Organisation d'une conférence sur le thème du numérique en clôture d'un projet sur le sexisme numérique.

Co-organisation avec la CDC Aunis Atlantique dans le cadre du CLS.



15 participants à la conférence de nombreux échanges qualitatifs

Journée sur l'impact des violences conjugales et intrafamiliales sur la santé

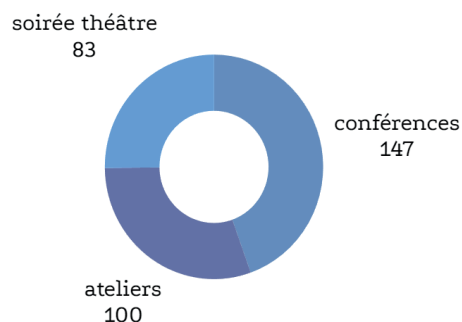
Elle a été organisée dans le cadre de la journée internationale pour l'élimination des violences à l'égard des femmes. Cette journée est née d'un travail de collaboration d'intervenants de plusieurs structures et réseaux (RPNA, CIDFF17, CPTS Aunis Nord, l'Escale et Les Pictons). Elle a été possible par l'implication d'acteurs de terrain du territoire et pensée dans la volonté de s'adresser à des professionnels du soin.

La représentation théâtrale du spectacle «Faut S'Tenir», par La Dâme de Compagnie, a conclu cette journée par la proposition d'une manifestation tout public qui aborde les violences faites aux femmes sous un autre angle.

Soutien financier de la DDETS de Charente-Maritime en lien avec la déléguée départementale aux droits des Femmes et à l'Egalité et la Préfecture de Charente Maritime, du Département de Charente Maritime, de la CPTS Aunis Nord, du RPNA et de l'ARS.



Nombre de participants



« Paroles de femmes » - Groupe de parole

OBJECTIFS :

Un groupe de paroles et de soutien à destination des victimes de violences conjugales pour :

- Favoriser un soulagement, un soutien, une solidarité
- Restaurer l'estime de soi

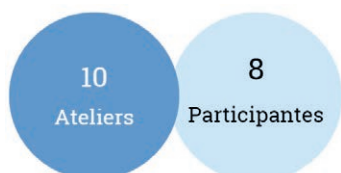
L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

Près de chez vous, des femmes ont connu ou connaissent la violence conjugale. Aujourd'hui, elles se rencontrent pour parler de leur parcours de vie dans la volonté de se reconstruire.



Autour de rencontres mensuelles, un mardi par mois de 14h à 16h, les femmes du groupe tentent de :

- Mettre des mots sur les violences vécues
- Comprendre le cycle des violences, les mécanismes de l'emprise, les stratégies des auteurs de violences
- Prendre du recul par rapport à certains événements de leurs vies



PARTENARIATS OPERATIONNELS ET RESEAUX

Ce réseau rassemble des élus, des associations caritatives, des représentants de la loi et des professionnels du secteur médical, médico-social et de la justice, qui se réunissent régulièrement en

séance plénière ou en groupe de travail sur des thématiques particulières.

- Coordination au niveau départementale par la Chargée de Mission au Droits des Femmes et à l'Egalité (DDETS) et la Préfecture 17.



SELF-DEFENSE

OBJECTIFS :

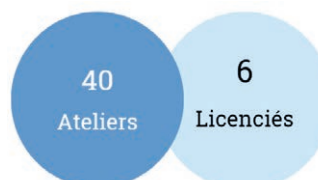
- Apprendre des techniques simples de self-défense, facilement restituables en cas d'agression.
- Reprendre confiance en soi
- Faciliter la reprise d'une activité physique

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

Les ateliers de Self Défense sont animés par un bénévole, Instructeur 2ème degré (Ceinture noire jujitsu CIJAM kobudo oshukai).

Ouvert en premier lieu à un groupe de femmes ayant connu des violences conjugales dans le but de reprendre confiance en soi et d'apprendre à se défendre, il est actuellement ouvert à tous.

Tous les mardis de 10h/12h
salle du Monastère à Marans



FORMATION EMPLOI

Formation

HSP - SOCLE DE COMPÉTENCES

OBJECTIFS :

Permettre à un public éloigné de l'emploi de consolider et/ou développer ses compétences de base (lecture, écriture, mathématiques et numérique) afin qu'il puisse accéder sereinement à un emploi durable et/ou une formation qualifiante. Le public est composé de demandeurs d'emploi, de salariés du SIAE, de personnes étrangères en situation régulière, de personnes en reconversion professionnelle, de jeunes (16-25ans), de salariés n'ayant pas les compétences nécessaires pour le maintien de leur emploi.



L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

L'HSP est une habilitation de service public conventionnée et financée par le Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine. Elle permet de mettre en œuvre le dispositif de formation « HSP Socle de Compétences » sur 4 sites : Marans/ Courçon (Aunis Atlantique) et Surgères/Aigrefeuille (Aunis Sud) 3 parcours de formation :

- Parcours 1 « Se former pour lire, écrire, agir »
- Parcours 2 « Français Langue Etrangère »
- Parcours 3 « la palette des savoirs » : numérique uniquement

L'équipe salariée :

- Christelle Flandrois, coordinatrice, référente de formation Aunis Atlantique et formatrice (jusqu'au 11/04/2023)
- Victorine référente de formation Aunis Sud et formatrice (jusqu'au 30/04/2023) puis Coordinatrice du Pôle Formation-Emploi et formatrice
- Aurore Guillaume, secrétaire de formation
- Maud Courtheoux, formatrice
- Maxime Gros, formateur
- Sophie de Quelen, psychologue et référente handicap et « Bien dans ma formation »
- Laurent Fargier, Conseiller en Insertion Professionnelle

Avec l'engagement et le soutien de 2 formateurs bénévoles qui ont participé aux heures de formation !



Marie Courthéoux : 16h30



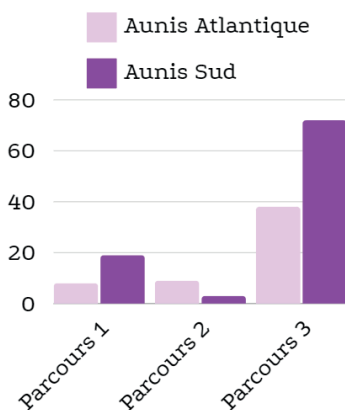
Sylvie Salliot-Body : 26h30



149 apprenants



409 séances réalisées
5781.5 heures de formation suivies



Un taux de satisfaction
des apprenants de
4.9/5



TEMPS FORTS 2023

Des sorties : 2 à l'aquarium de La Rochelle et 2 au musée maritime de La Rochelle

Comité des usagers HSP Socle de compétences :

La réunion du comité des usagers HSP Socle de l'organisme de formation Les Pictons sur l'année 2023 s'est déroulée en présentiel à Surgères de 9h30 à 11h30.

Cette réunion a eu pour objectif de recueillir la parole des usagers présents au comité et d'échanger sur leur parcours de formation et du respect des obligations de service public afin de dégager des pistes d'amélioration, notamment sur les questions de mobilité et de locaux plus adéquates et modernes.

Participants :

- 1 membre de la région,
- 4 partenaires, (SIAE, MOSAÏQUE, Mission Locale)
- 2 membres du groupement (Ré clé ré et GRETA)
- 5 stagiaires présents



PARTENARIATS OPERATIONNELS ET RESEAUX

GRETA, Altea Cabestan, Récléré, Espace Mosaïque, Aunis GD, AI17, AROZOAAR, Pôle emploi, Mission Locale, Cap emploi, DT Aunis Atlantique et DT Rochefort, CORAPLIS

FORMATION COMPÉTENCES DE BASE EN MILIEU PROFESSIONNEL

OBJECTIFS :

Acquérir ou renforcer les savoirs de base généraux et les compétences techniques pour développer l'employabilité et favoriser l'insertion professionnelle de salariés en SIAE à AUNIS GD (Surgères)

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

En partenariat avec la Structure d'Insertion par Activité Economique (SIAE) Aunis GD à Surgères, nous avons expérimenté une formation à destination de leur salarié en insertion socio-professionnelle. La session de formation a débuté le 15 septembre 2023 et s'est terminée le 09 février 2024. Elle a eu lieu dans les locaux d'Aunis GD ce qui facilite l'accès à la formation. En totalité, 6 salariés SIAE ont participé à la formation dont un salarié sorti pour emploi.

Par des supports pédagogiques relatifs à la vie professionnelle, les apprenants ont acquis et consolidé les compétences de base (mathématiques, français, repérage dans l'espace...) afin de favoriser l'adaptation des salariés à leur poste de travail, à l'évolution des emplois ainsi que leur maintien dans l'emploi.

Une session de 5 mois du 15 septembre 2023 au 9 février 2024.

13 séances de formation de 2h, complétées d'une demi-heure d'accompagnement par séance.



9 séances réalisées en
2023 soit 18h de
formation



108 heures de
formation suivies par
les apprenants



6 apprenants

Un taux de satisfaction
des apprenants de

5/5



PARTENARIATS OPERATIONNELS ET RESEAUX
Aunis GD

ATELIER « PARLER FRANÇAIS »

OBJECTIFS :

Permettre aux demandeurs d'asile de Marans et de ses alentours d'acquérir les savoirs de base afin d'être autonome dans la vie quotidienne et dans ses démarches (papiers, emploi, ...)

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

Depuis septembre 2021, les demandeurs d'asile doivent être en demande depuis plus de 6 mois et obtenir une autorisation de travailler pour entrer en formation dans le cadre du dispositif HSP Socle. Quand ils ne remplissent pas ces conditions et pour répondre à leur besoin d'apprentissage de la langue française, nous avons ouvert des « Ateliers Parler Français » animés par 2 formatrices bénévoles depuis juillet 2022.



Houaria Chibani : 31h



Karine Graton : 3h



Sylvie Duminil : 21h



28 séances dispensées

55 heures de formation suivies



7 apprenants



AMORCE DE PARCOURS

OBJECTIFS :

Offrir la possibilité aux personnes de plus de 16 ans en recherche d'emploi et pouvant rencontrer des difficultés d'accès à la formation et l'emploi de cheminer progressivement, de reprendre confiance en elles, et de les amener à décider de leur avenir professionnel.

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

C'est une formation financée par la Région Nouvelle-Aquitaine avec l'aide du Fond Social Européen. Cette formation permet aux stagiaires d'élaborer un projet de retour vers l'emploi ou vers une formation qualifiante. Elle s'articule entre des périodes de formation en centre et 3 stages en entreprise de 2 semaines chacun. Elle est construite en partenariat avec l'AFEC de La Rochelle qui dispense la formation en grande partie.

- Christelle Flandrois, coordinatrice
- Laurent Fargier, référent de formation et formateur et conseiller en insertion professionnelle

Le dispositif actuel d'amorce de parcours s'est arrêté en 2023 et nous ne nous sommes pas positionnés pour le dispositif suivant.



10 stagiaires



1 session : 31/10/22 au 17/02/23

12 journées de formation
soit **273** heures de formation
suivies et dispensées par Les
Pictons

Emploi

ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

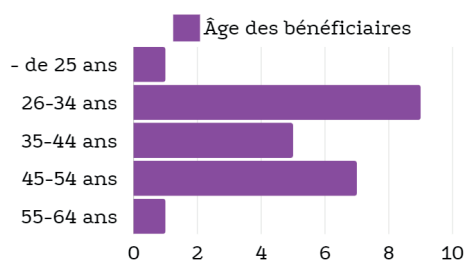
OBJECTIFS :

Ce dispositif permet d'accompagner les bénéficiaires du RSA vers l'emploi, sur prescription des assistants sociaux et des conseillers en insertion professionnelle du département.

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

Sous forme d'entretiens individuels et/ou de rencontres collectives :

- Développer l'autonomie des personnes
- Les accompagner dans la résolution des freins vers l'emploi (mobilité, santé, logement...)
- Les accompagner dans l'acquisition de méthodes pour définir un projet professionnel viable vers un emploi salarié ou une création d'entreprise



PARTENARIATS OPERATIONNELS ET RESEAUX

AFEC, IFP, Pôle emploi, Mission Locale, Cap emploi, CDC Aunis Atlantique et La Caale

PARTENARIATS OPERATIONNELS ET RESEAUX

France Travail, Mission locale, CIDFF, Carsat, SPIP, service RSA du département, CDC Aunis Atlantique, Espace Mosaïque et structures IAE (Insertion par l'Activité Economique) du territoire.

ESPACE REGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITE

Conseils en évolution professionnelle

OBJECTIFS :

Un lieu **ouvert à tous** pour un premier niveau d'information concernant l'emploi, la formation, la reconversion ou un projet professionnel.

Un espace permettant **une orientation** vers les différents partenaires de l'ERIP.

L'ACTION EN QUELQUES MOTS :

Sous forme d'entretiens individuels, anonymes et gratuits.

Sous forme d'ateliers thématiques liés à l'emploi, la formation, la reconversion professionnelle, proposés tout au long de l'année 2023.

Un temps pour vous



Un espace de rencontre, de discussion, d'échange de pratiques... Ouvert aux demandeurs d'emploi, aux salariés qui s'interrogent sur leur parcours professionnels ou des personnes en reconversion professionnelle.

C'est en entrée libre, sans obligation et en totale liberté sur le contenu des séances.

Découverte du bassin d'emploi du territoire :

La démographie, les entreprises, les métiers sur le bassin d'emploi de La Rochelle avec un focus sur la CDC Aunis atlantique.

2 Ateliers « aide aux choix professionnels »

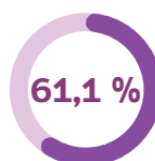
Parcouréo est un outil d'orientation proposé par la Fondation JAE (Jeunesse Avenir Entreprise). Il permet aux jeunes et aux personnes en reconversion professionnelles de construire leur futur professionnel grâce à des outils numériques.

Des compétences, des métiers :

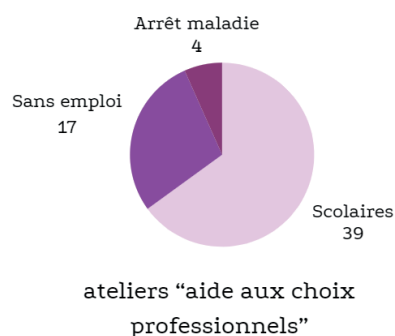
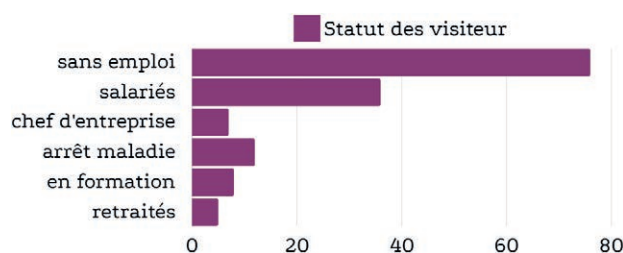
- Transférer les compétences acquises sur un autre métier
- Activer et hiérarchiser ses choix et obtenir des propositions de métiers en adéquation avec son profil
- Elaborer un nouveau projet professionnel

Des idées, des métiers :

A partir des aptitudes, des conditions de travail souhaitées, des envies, des idées : des questionnaires pour explorer les possibles.



de nouveaux participants



TEMPS FORTS 2023

L'année a été riche en événements impliquant une participation à l'animation de forums liés à l'emploi ou à la formation.

OBJECTIF EMPLOI EN JANVIER À ANDILLY



300
personnes

SALON DE L'ALTERNANCE ET DE L'EMPLOI SAISONNIER À FERRIÈRES

100
personnes

300
élèves scolaires

CAP MÉTIERS TOUR À FERRIÈRES

FORUM DE LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE À LA ROCHELLE

120
personnes



JOB DATING POUR L'ENTREPRISE TIPIAK AUX PICTONS

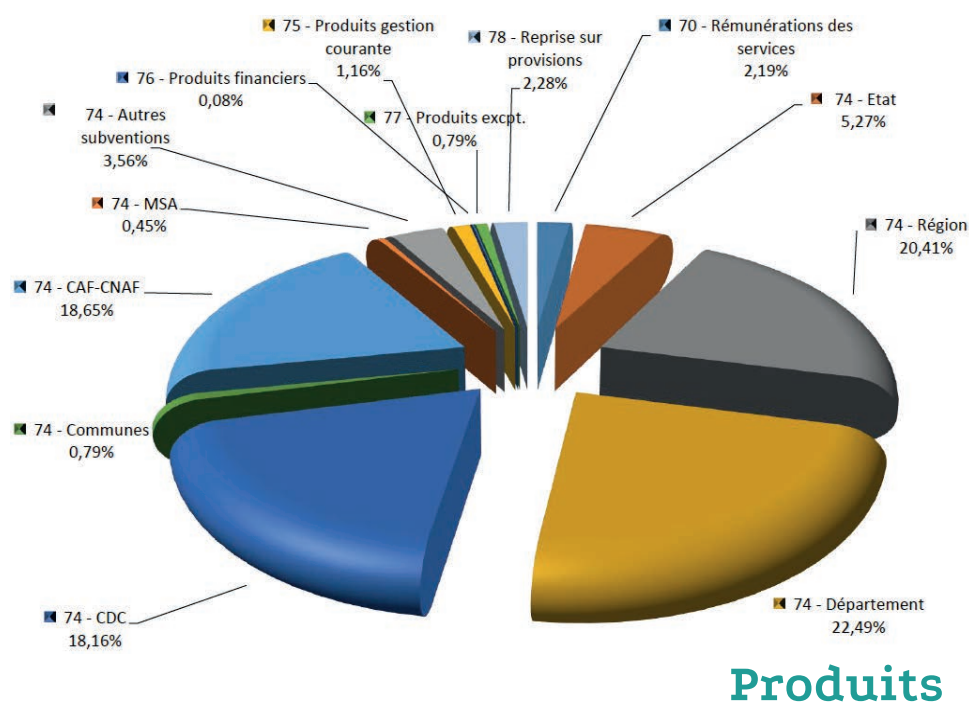
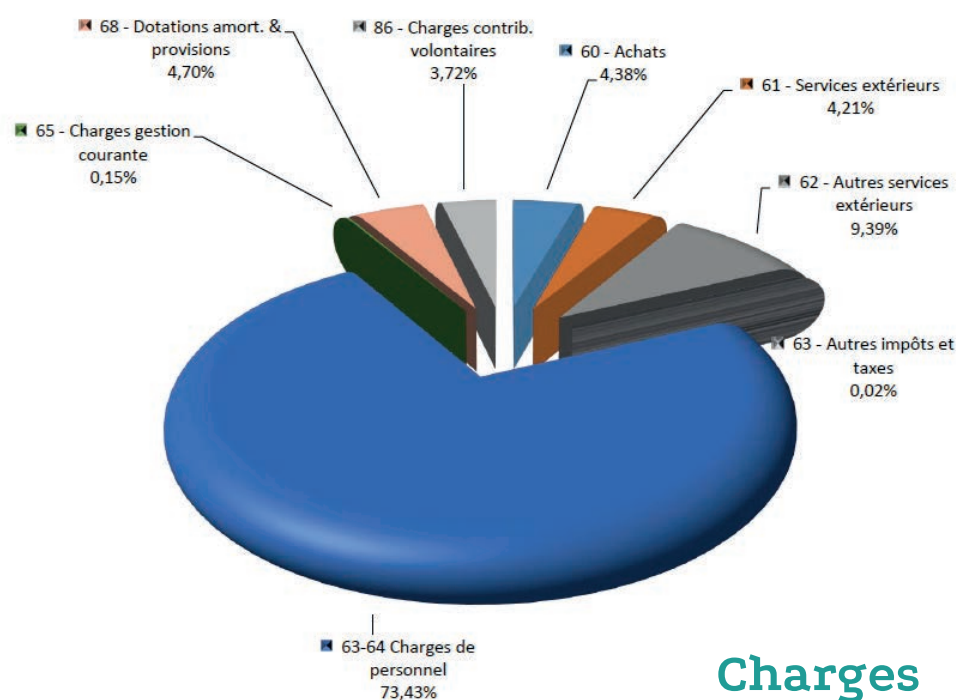
5
personnes

PARTENARIATS OPERATIONNELS ET RESEAUX

France Travail, Mission Locale, chambres consulaires, UC2A, CDC Aunis atlantique, partenaires ERIP

RAPPORT FINANCIER

Budget Prévisionnel 2023



Rapport de Gestion

En tant que trésorière, je vous présente le rapport financier du Centre Socio-Culturel « Les Pictons » pour le dernier exercice, qui s'est déroulé sur 12 mois, du 1er janvier au 31 décembre 2023.

Une année encore très riche en événements importants, qui ont grandement impacté le fonctionnement de notre association.

Suite à l'assemblée générale, de nouveaux administrateurs ont rejoint notre conseil d'administration et ont permis au bureau de se renforcer grâce à l'arrivée de trois nouveaux membres :

Françoise BRAULT
Mauricette MAINGOT
Valérie BLANC-MONTUS.

Parmi les faits les plus marquants, on relèvera l'arrivée à compter du 11 avril 2023, de Christelle FLANDROIS au poste de directrice précédemment coordinatrice du secteur formation.

Nous avons également accueilli de nouveaux salariés

Françoise PIGANIOL au poste de comptable remplaçante,

Delphine HUFSCMITT, chargée de mission

« projet social » de février à octobre

Maud COURTHEUX en tant que formatrice

Marine LAMOUREUX comme coordinatrice du pôle « Famille-Jeunesse-Prévention »

Et Laurence LENCOU au poste d'animatrice FSI.

Le 24 janvier 2023, compte tenu de la situation du secteur jeunesse et du contexte économique, le conseil d'administration a dû prendre la décision de procéder au licenciement de l'animatrice Enfance-Ado, Patricia RUAU. Elle a quitté le centre le 9 mai dans le cadre d'un Contrat de Sécurisation Professionnelle.

Suite au Diagnostic Local d'Accompagnement, nous avons mis en place une nouvelle organisation qui s'articule en 4 pôles :

3 pôles d'activités :

- « Famille-jeunesse-prévention »
- « Proximité-solidarité-santé »
- « Formation-emploi »

Chapeautés chacun par une coordinatrice, et un quatrième pôle « Administratif et logistique », placé directement sous la responsabilité de la directrice.

Autre événement majeur de cette année 2023 : la préparation et la présentation à nos partenaires, le 16 octobre dernier, de notre **nouveau projet social** pour la période 2024-2026. Il a été agréé par la CAF, sous réserve de fournir un document complémentaire pour le mois d'octobre prochain. Cela a été l'occasion de constater l'engagement, l'enthousiasme et la compétence de l'équipe des salariés et de nombre de bénévoles qui ont œuvré ensemble pour sa création, accompagnés par Delphine HUFSCMITT.

Enfin, le 4 décembre dernier, le conseil d'administration a dû, une nouvelle fois, prendre une décision particulièrement difficile en se prononçant pour l'**arrêt de la formation HSP**, dont le déficit avéré mettait en péril la survie de notre association. Cette décision a eu pour conséquence le licenciement de 3 salariés de ce secteur début 2024.

Au 31 décembre 2023, l'effectif global s'établit à **18 salariés pour 15,3 ETP**.

Pour l'exercice 2023, le total des produits s'élève à **938 641 €** en baisse de 4% par rapport à l'année précédente.

Le total des charges est de **966 401 €** quasi à l'identique de 2022.

Je vous présente, dans un premier temps, les charges de fonctionnement, en vous donnant des précisions sur les postes qui ont le plus évolué, puis je ferai de même pour les produits.

I) LES CHARGES

A) Les Achats :

En augmentation de 13,7 %, principalement lié à la hausse du prix de l'électricité et à l'achat d'équipements pour le LAEP (canapé, jeux) et de fourniture pour l'atelier musique des jeunes.

B) Les Services Extérieurs :

Ils sont en diminution de 20,94%. Les principaux postes concernés sont :

- Le nouveau contrat de crédit bail pour les photocopieurs, qui nous a permis d'économiser 1 394 €

- Les locations immobilières qui baissent de 3 238 € car cette année il n'y a eu qu'un seul

séjour « Jeunes » en été et il n'y a pas eu de séjour famille

- L'entretien des véhicules car en 2023, il n'y a pas eu d'accident et il y a eu moins de réparations

C) Autres Services Extérieurs :

Ils ont décru globalement de 15,46%.

Le poste « Travaux Extérieurs d'Animation » suite à l'arrêt de deux animations : « yoga enfant » pour 6 200 € et « Chansons à ta porte » pour 10 000 €. De plus, la personne qui nous accompagnait pour le projet social, est passée du statut d'intervenante extérieure à celui de salariée.

Le poste MAD personnel d'entretien a baissé de 4 836 € suite à l'embauche de l'agent d'entretien en juillet 2022, après une période d'interim.

Le poste MAD Administratif a gonflé de 80%. Cela résulte du remplacement pendant plusieurs mois de l'assistante administrative et chargée d'accueil et pendant 1 mois de la comptable, avant son embauche en CDD.

Les honoraires sont en baisse car cette année nous n'avons pas eu besoin de faire appel à un cabinet d'expertise comptable.

Le poste « Télécommunications » baisse grâce à la négociation d'un nouveau contrat.

Les frais de formation du personnel sont constants.

D) Impôts et Taxes :

La taxe sur les salaires est inférieure à celle de 2022 en lien avec la baisse de la masse salariale, que nous allons constater ci-après.

La taxe sur la Contribution à la Formation professionnelle augmente de 60% car cette année, la part collectée par l'URSSAF est affectée au compte « Formation professionnelle » contrairement à l'année dernière où elle a été comptabilisée dans le compte 645 100 « cotisations à l'URSSAF ».

E) Charges de Personnel :

La masse salariale représente 66,7 % des charges. Elle décroît de 6,58 %, par rapport à 2022 et entraîne de fait, la baisse des cotisations y afférentes. Cela pour plusieurs raisons :

1) La vacance de janvier à avril du poste de direction et le recrutement de la nouvelle directrice sur une pesée inférieure à celle de la précédente directrice

2) La vacance, de février à septembre, du poste de coordinatrice « Jeunesse » qui était occupé à temps plein par une salariée avec une ancienneté importante. La nouvelle coordinatrice perçoit un salaire inférieur puisqu'elle a été recrutée à temps partiel et qu'elle n'a pas d'ancienneté.

3) Un poste d'animateur FSI vacant de février à octobre ;

4) Certains personnels en arrêt maladie ne perçoivent plus de maintien de salaire.

Au 31 décembre 2023, nous avons 3 personnes en arrêt maladie.

Le total des arrêts de travail pour maladie en 2023 est de 694 jours, en diminution de 25% par rapport à l'année précédente.

Cela correspond à **1,9 ETP**.

5) Et surtout la suppression, à partir du mois de mai, du poste d'animatrice jeunesse et ce malgré le coût lié à ce licenciement : 17 562 € d'indemnité versés à la salariée et 6 200 € versés à FRANCE TRAVAIL, dans le cadre du CSP.

F) Autres Charges de Gestion Courante :

Elles diminuent de la quasi totalité car à partir de cet exercice, les charges supplétives sont comptabilisées dans un compte 8, à la fin du compte de résultat avec la même règle : équilibre charges-produits, donc sans impact sur le résultat.

G) Charges Exceptionnelles :

Elles subissent une augmentation vertigineuse de 45 985 €, due :

1) à la différence de 39 600 € entre la subvention attendue et la subvention perçue pour l'activité HSP formation, après le contrôle de l'année 2021.

2) à une reprise de 3 700 € sur une dotation globale de la CAF, pour 2022, du fait du plafond non atteint pour le tronc commun, suite à la vacance du poste de direction.

3) à une reprise de subvention FONJEP pour 1 200 € et à une « régul. de produits à recevoir » de 1 700 €, passée à tort en 2022, et concernant des indemnités de prévoyance de Martine BAILLY, précédente directrice.

H) Dotations aux amortissements et provisions :

1) les dotations aux amortissements

Pas de variation par rapport à l'année précédente car il n'y a pas eu d'investissement en 2023.

2) Les provisions pour risques :

Elles augmentent cette année de 22,53%.

Elles concernent le secteur HSP Formation pour le risque « activité » de 38 601 €.

Une provision pour risques de licenciements à venir a également été constituée pour 10 993 €.

A cela s'ajoutent 2 000 € d'ajustement de la provision 2023 de départ à la retraite.

I) Charges de contributions volontaires :

Elles sont constituées des charges supplétives, qui correspondent à la valorisation de la mise à disposition des locaux par les mairies de Marans et d'Aigrefeuille et par la valorisation des heures effectuées par les bénévoles.

Elles n'ont aucun impact sur le résultat car elles sont compensées dans les produits pour le même montant.

II) LES PRODUITS

A) Rémunération des services :

Elle ne représente que 2% de notre budget.

En diminution de 9,39% par rapport à 2022 liée à la baisse des recettes de participations des usagers.

B) Subventions d'exploitation :

La participation financière de nos partenaires baisse de 6%. Elle constitue 86,39% de notre budget

1) L'ETAT :

Pour 49 457 € soit 5,65% du budget.

En baisse, suite à la fin des contrats aidés pour un des animateurs FSI et pour le personnel d'entretien.

Cette subvention finance le fonctionnement de France Service Itinérance et un demi poste FONJEP (fond de la coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire)

Et une subvention de 4 298 € a également été obtenue pour le colloque « violences conjugales ».

2) LA REGION

Pour 156 195 € soit 17,84% du budget, subventionne principalement la formation HSP. Cette subvention a diminuée de 30 251 € par rapport à l'exercice précédent. En effet, nous avons effectué moins de séances et des séances

ne sont pas financées car les exigences du cahier des charges n'ont pu être respectées.

Pour 3 333 €, la région soutient l'action « Du Elle au Je » du secteur santé.

3) LE DEPARTEMENT

Pour 217 067 € soit 24,79% du budget, en augmentation de 6,75%. Cette subvention finance les actions liées à l'insertion professionnelle, la santé, la jeunesse, la parentalité, l'action sociale, la prévention « jeunes adultes » et le secteur Pilotage pour 34 910 €.

Et une subvention finalisée de 9000 €, sur quatre actions du pôle proximité-solidarité-santé :

- La marche
- Art dans l'air
- Faut s'tenir
- Heures civiques

4) LA COMMUNAUTE DE COMMUNES (CDC)

Pour 139 211 € soit 15,90% du budget.

La subvention qui nous a été accordée a baissé de 22 671 € par rapport à l'année précédente.

La CDC a justifié cette baisse par la diminution d'activité sur le secteur Ados-Jeunes et la vacance pendant plusieurs mois des postes d'animateur FSI et de la coordinatrice jeunesse.

La CDC accompagne les actions menées en faveur de l'enfance, de la jeunesse, de la famille, de l'itinérance, de la « prévention jeunes adultes » ainsi que le réseau de lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales.

5) LA COMMUNE DE MARANS

Pour 5 000 € soit 0,57% du budget participe à l'action de « prévention jeunes adultes ».

6) LA CAF ET LA CNAF

Pour 179 761 € soit 20,54% du budget, soutiennent l'animation globale et les actions en direction de la famille, de l'enfance et de la jeunesse.

7) M.S.A.

La MSA pour 9 555 € dédiés à l'achat d'équipement pour le LAEP et aux projets « Queens du style » et « Autonomie jeunes » sur 3 ans.

C) Autres produits de gestion courante :

Le montant des adhésions est en augmentation de 17 % du fait de la hausse du tarif des cotisations mais ne représente que 0,17% des produits.

Les 153 adhésions famille, 51 adhésions individuelles et 3 adhésions « partenaires » représentent au total 268 personnes.

Ce chiffre est à relativiser et nécessite d'être mis en perspective avec celui de tous les bénéficiaires des actions menées par le Centre Socio-Culturel Les Pictons et qui représente 1 687 personnes, auxquelles viennent s'ajouter les 600 personnes qui ont été accompagnées dans le cadre de France Services en Itinérance.

D) Produits Financiers :

Ils sont constitués par la rémunération des livrets et des parts sociales du Crédit Mutuel.

E) Produits exceptionnels :

Ils sont équivalents à ceux de 2022.

F) Reprise sur amortissements et provisions :

Est inscrite à ce compte, l'annulation des provisions, qui n'ont plus lieu d'être, pour un montant de 62 483 €. Cela concerne notamment le secteur HSP Formation et se répartit entre une reprise pour le risque activité 2021 de 42 730 € et une reprise de provision au 31 décembre 2022 de 13 910€ pour le risque licenciement.

A cela s'ajoute la reprise de provision retraite de Patricia RUAU suite à son licenciement, pour un montant de 5 843 €.

Le report de ressources (fonds dédiés) est de 2 500 €. Elle correspond à une subvention reçue fin 2022 pour l'action « Chansons à ta porte » et utilisée en février 2023.

G) Transfert des charges :

Ce compte, en très forte baisse de 81,91%, inclut principalement les remboursements d'assurances et les indemnités de prévoyance, en rapport avec les arrêts maladie.

H) Produits de contributions volontaires:

Ils viennent en contrepartie des charges de contributions volontaires et sont constitués :

1) des dons en nature pour 33 192 € qui représente la valorisation de la mise à disposition

des locaux par les mairies de Marans et d'Aigrefeuille

2) des **heures de bénévolat** pour 30 073 €. Cette année, 31 bénévoles ont offert 2 610 heures de travail à notre association, soit l'équivalent de **1,41 ETP**.

- 1535 heures par les 14 administrateurs,
- 1075 heures par les 17 bénévoles d'activités.

Ces heures ont été valorisées au taux du SMIC brut en vigueur au 31 décembre 2023.

Cela traduit leur engagement et leur motivation pour la bonne marche du Centre Socio-Culturel Les Pictons.

L'exercice 2023 se termine donc avec un déficit de 27 760 €.

Au 31 décembre 2023, la trésorerie s'élève à 241 170 €, en hausse de 9,5% par rapport à l'année précédente et représente 3,71 mois d'autonomie financière.

Le fond de roulement quant à lui, s'établit à 297 408,68 € soit 4,57 mois.

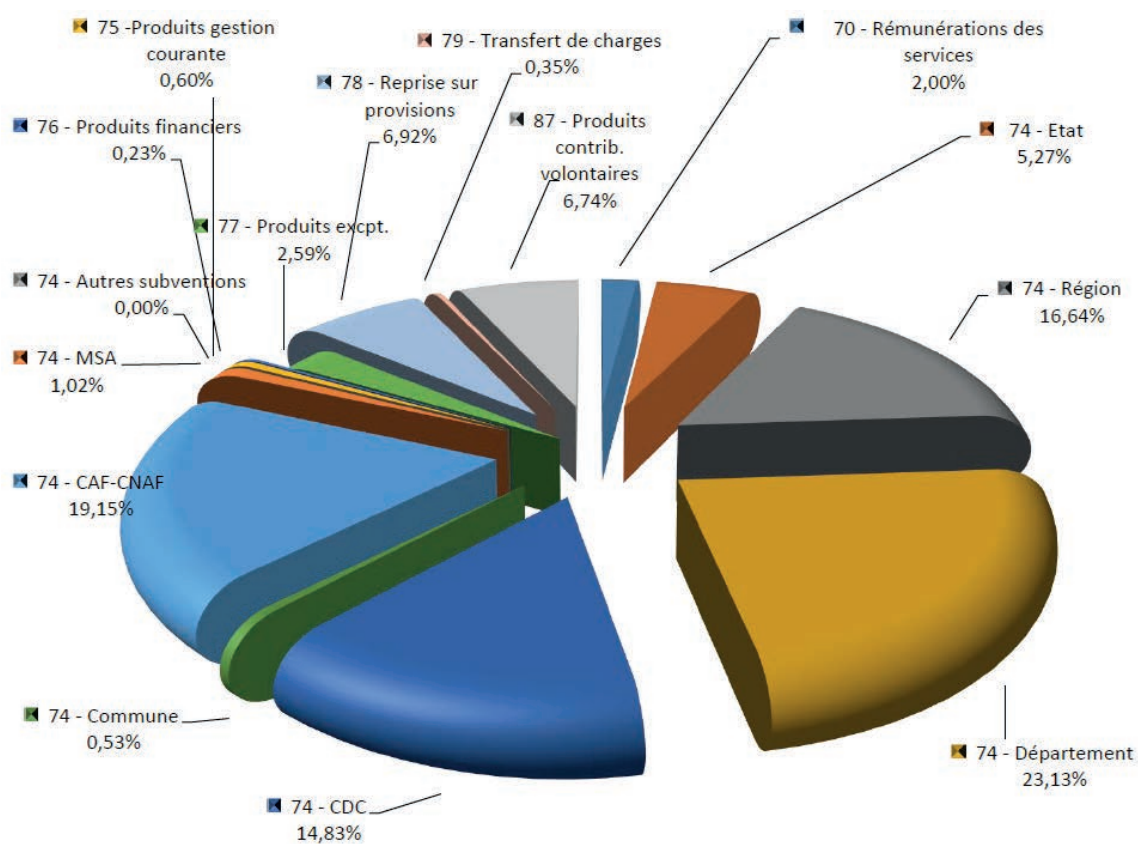
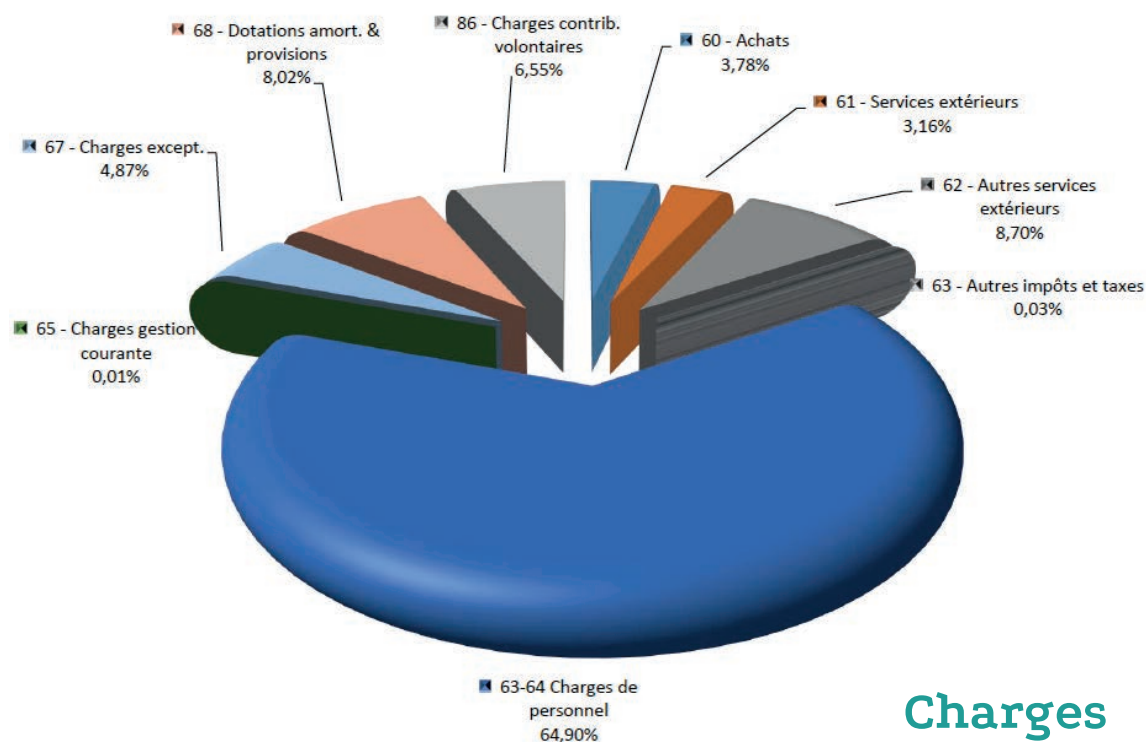
Depuis la fin de l'exercice, de **nouveaux événements importants sont survenus**. En particulier, le licenciement de 3 salariés du secteur HSP formation suite à la décision du Conseil d'administration du 4 décembre 2023 de cesser cette activité. Les 3 salariés ont choisi le Contrat de Sécurisation Professionnelle et ont quitté le centre au mois de février.

Certes, cette année se termine par une perte, mais nous en avons **identifié les causes** et avons pris **les décisions qui s'imposaient**. Nous avons traversé des moments difficiles voire douloureux mais nécessaires qui, nous l'espérons, permettront au Centre Socio-Culturel Les Pictons de **retrouver une situation financière assainie**.

Françoise PIGANOL - Comptable en remplacement

Françoise DANIEL - Trésorière

Résultat Réel 2023





COMPTES DE RESULTAT 2023

Centre Socio-Culturel Les Pictons

CHARGES

Compte	Intitulé	Réalisé 2022	Budget 2023	Réalisé 2023
60 - ACHATS				
606100	EAU GAZ ELECTRICITE	8 406,84	11 160,00	10 531,57
606130	CARBURANTS ET LUBRIFIANTS	5 483,72	5 480,00	3 857,41
606300	POTS ENTRETIEN/PT EQUIP.LOCAUX	2 260,05		1 366,01
606350	PT EQUIP. & FOURN D'ACTIVITES	4 368,86	10 087,00	5 662,51
606400	FOURN ADMINISTR FOURN BUREAU	1 749,72	3 254,00	3 334,20
606810	ALIMENTATION ET BOISSONS	9 437,02	8 042,00	11 450,27
606830	PRODUITS PHARMACEUTIQUES	141,48	390,00	74,27
606850	FOURNITURES DIVERSES	244,76	662,00	208,51
TOTAL : 60 - ACHATS		32 092,45	39 075,00	36 484,75
61 - SERVICES EXTERIEURS				
612500	REDEV. CREDIT BAIL MOBILIER	6 757,60	7 833,32	5 363,00
613200	LOC IMM ET CHARGES LOCATIVES	7 160,00	7 630,00	6 595,00
613250	LOC IMMOBILIERES/SEJOURS	3 970,18		732,00
613500	LOC MOB ET CHARGES LOCATIVES			286,47
615500	ENT/REPAR/BIENS MOB.-LOCAUX	420,60		266,90
615550	ENT/REPAR.VEHICULES	4 435,25	6 070,00	1 867,99
615551	REPARATIONS MATERIEL	14,00		2,70
615650	MAINTENANCE-HORS LOCAUX	7 590,55	6 265,00	7 144,27
616000	PRIMES D'ASSURANCES	7 154,81	7 089,00	7 080,17
618100	DOCUMENTATION	1 073,37	1 410,05	1 158,35
618500	FRAIS COLLOQUE		750,00	
618600	FRAIS DE FORMATION BENEVOLES		500,00	
TOTAL : 61 - SERVICES EXTERIEURS		38 576,36	37 547,37	30 496,85
62 - AUTRES SERVICES EXTERIEURS				
621460	PERSONNEL M.A.D. ANIM.ACTIVIT	5 769,58		6 843,43
621480	PERSONNEL M.A.D. ENTRETIEN	5 295,15	13 012,00	458,53
621490	PERSONNEL M.A.D. ADMINISTRATIF	12 311,63		22 271,90
622000	HONORAIRES	13 918,48	6 900,00	10 059,87
622100	HONORAIRES DIVERS	850,00		1 982,35
623000	PUBLICITE PUBLICATION	115,68	3 000,00	989,58
623800	DONS	6,80		0,00
625100	DEPLAC.PERSONNEL/HORS ACTIVITE	46,20	3 456,00	0,00
625110	DEPLACEMENTS RESEAU PAVA 17	0,00		0,00
625150	DEPLAC.PERSONNEL/ACTIVITES	1 650,37		2 481,69
625700	MISSIONS ET RECEPTIONS	0,00	1 200,00	157,61
625800	FONCTIONNEMENT ASSOCIATION	414,40	800,00	541,40
626100	FRAIS POSTAUX	353,58	400,00	303,72
626300	TELECOMMUNICATIONS	6 594,65	6 760,55	5 418,08
627000	SERVICES BANCAIRES	359,30	350,00	360,13
628100	COTISATIONS	9 826,80	10 460,00	9 534,88
628200	TRAVAUX EXTERIEUR ANIMATION	35 576,69	26 621,00	17 261,00
628201	TRAVAUX EXTERIEURS FORMATION	0,00		0,00
628205	TRANSPORTS ANIMATION	1 200,30		0,00
628600	FORMATION PERSONNEL	5 124,22	10 744,72	5 378,83
628620	FORMATION STAGIAIRES			
TOTAL : 62 - AUTRES SERVICES EXTERIEURS		99 413,83	83 704,27	84 043,00
63 - IMPOTS, TAXES ET VERSEM.ASSIMILES				
631100	TAXES SUR LES SALAIRES	15 933,61	21 274,00	12 732,00
633300	FORMATION PROFESSIONNELLE	6 636,80	11 337,00	10 661,33
637000	AUTRES IMPOTS ET TAXES	239,00	180,00	258,76
TOTAL : 63 - IMPOTS, TAXES ET VERSEM. ASSIMILES		22 809,41	32 791,00	23 652,09
64 - CHARGES DE PERSONNEL				
641100	SALAIRES APPOINTEMENTS BRUTS	480 988,42	476 300,00	438 339,21
641200	DETTES CONGES PAYES	3 353,06		7 249,98
641400	INDEM. ACTIVITE PARTIELLE 70%			
641410	INDEM. RUPTURE CONVENTIONNELLE	3 002,53		0,00
641420	INDEMNITE DE LICENCIEMENT	0,00		17 562,00
641500	INDEM. ACTIVITE PARTIELLE 60%			
645100	COTISATIONS A L'URSSAF	92 109,68		73 804,77
645300	MALAKOFF MEDERIC RETRAITE	24 244,77		20 970,12
645310	CHORUM PREVOYANCE	6 783,25	138 761,00	6 100,32
645400	COT AUX ASSEDIC	20 201,55		24 616,41
645500	MUTUELLE	7 955,33		6 989,95
645600	PROVISION CHARGES S/CP	858,60		1 746,33
645800	COTISATION APAS	2 091,60	2 081,00	2 060,40
648000	COMITE D'ETABLISSEMENT (CSE)	4 729,67	4 761,00	4 383,42
TOTAL : 64 - CHARGES DE PERSONNEL		646 318,46	621 903,00	603 822,91
65 - AUTRES CHARGES GESTION COURANTES				
652000	CHARGES SUPPLETIVES (MAD des locaux)	33 320,45		
654000	PERTES SUR CREANCES IRRECOURABLES	399,00	1 341,00	50,00
654800	FINANCEMENT ADHESIONS PAR LA REGION	0,00		0,00
658000	CHARGES GESTION COURANTE	19,62		2,01
TOTAL : 65 - AUTRES CHARGES GESTION COURANTES		33 739,07	1 341,00	52,01
67 - CHARGES EXCEPTIONNELLES				
671800	AUTR CHARG EXCEP OP GESTION	1 121,03		47 107,02
675000	VAL. COMPT. ELEMENTS ACTIF CEDES			
TOTAL : 67 - CHARGES EXCEPTIONNELLES		1 121,03	0,00	47 107,02
68 - DOTAT.AMORTISS. ET PROVISIONS				
681100	DOT AMORT SUR IMMOBILISATIONS	25 466,41	20 030,74	25 883,25
681500	PROVISIONS POUR RISQUES	42 107,00	21 877,54	51 594,00
689400	ENGAGEMENT A REALISER S/SUBVENTIONS (subv° reportées)	2 500,00		
TOTAL : 68 - DOTAT.AMORTISS. ET PROVISIONS		70 073,41	41 908,28	77 477,25
86 - CHARGES CONTRIB. VOLONTAIRES				
8	CHARGES SUPPLETIVES (MAD des locaux)		33 130,00	33 192,52
864000	PERSONNEL BENEVOLES	21 852,18		30 073,00
TOTAL : 86 - CHARGES CONTRIB. VOLONTAIRES		21 852,18	33 130,00	63 265,52
TOTAL CHARGES		965 996,20	891 399,92	966 401,40

**COMPTE DE RESULTAT 2023****Centre Socio-Culturel Les Pictons****PRODUITS**

Compte	Intitulé	Réalisé 2022	Budget 2023	Réalisé 2023
70 - REMUNERATIONS DES SERVICES				
706100	PARTICIPATION DES USAGERS	14 528,26	14 237,00	11 873,76
706110	ANCV			
708300	LOCATIONS CONSENTIES	1 500,00	1 500,00	2 929,72
708400	MAD PERSONNEL	1 200,00	3 802,72	214,92
708600	FORMATIONS	3 490,60		3 666,34
708800	AUTRES PRODUITS	0,00		88,60
TOTAL : 70 - REMUNERATIONS DES SERVICES		20 718,86	19 539,72	18 773,34
74 - SUBVENT.D'EXPLOITATION				
741100	SUBV. FONCT ETAT-France services	30 000,00	24 746,00	35 000,00
741200	SUBV. FINALISEES ETAT	3 416,00	1 700,00	4 298,00
741300	FONJEP	10 717,50	8 941,00	3 795,00
741600	ASP-HORS PERS.ENTRETIEN	9 346,57	11 586,04	3 063,00
741610	ASP APPRENTIS	833,30		0,00
741650	ASP-PERSONNEL ENTRETIEN	3 103,81		3 301,95
742100	REGION SUBV FONCTIONNEMENT			
742200	REGION SUBV FINALISEES (HSP Socle de Compétences,...)	181 692,15	181 944,04	152 862,00
742280	REGION SUBV.FINALISEES -autres	1 667,00		3 333,00
743100	SUBV.FONCTIONNEMENT DEPART.	193 326,00	194 945,00	208 067,00
743200	SUBV.FINALISEES DEPARTEMENT	10 000,00	5 500,00	9 000,00
744150	SUBV FONCTIONNEMENT CDC	164 882,00	161 882,00	139 211,00
744200	SUBV.FINALISEES COMMUNES	5 000,00	7 000,00	5 000,00
744250	SUBV. FINALISEES CDC (colos apprenantes reversé de			
744500	PRESTATIONS DE SERVICES COMMUNALES			
745100	SUBV. FONCTIONNEMENT CAF	33 109,00	45 109,00	32 487,20
745200	SUBV.FINALISEES CAF	22 918,00	2 700,00	23 016,00
746200	PS CNAF ANIM.GLOBALE	70 785,00	71 840,00	73 694,00
746220	PS CNAF LIEU D'ACCUEIL ENFANTS / PARENTS	11 802,42	12 557,00	13 392,00
746230	PS CNAF ALSH	10 537,79	8 414,00	9 343,16
746240	PS CNAF CLAS	7 894,82	1 600,00	3 173,00
746250	PS CNAF ANIM.COLLEC.FAMILLES	23 682,00	24 060,00	24 655,20
747100	MSA SUBVENTIONS FINALISEES	7 000,00	4 021,00	9 555,00
748100	SUBVENTIONS DE FONCT AUTRES		13 500,00	
748200	SUBVENTIONS FINALISEES AUTRES	1 860,00	18 202,76	
TOTAL : 74 - SUBVENT.D'EXPLOITATION		803 573,36	800 247,84	756 246,51
75 - AUTRES PRODUITS GEST.COURANTE				
752000	CONTREPARTIE CHARGES SUPPLE (MAD locaux, bénévolat)	33 320,45	0,00	0,00
754000	COLLECTES ET DONS			176,50
756000	ADHESIONS	1 332,50	1 300,00	1 559,00
758200	REMB FORMATION	2 072,33	9 072,36	3 861,15
758800	PDTs DIVERS GEST° COURANTE	186,52	0,00	1,02
TOTAL : 75 - AUTRES PRODUITS GEST.COURANTE		36 911,80	10 372,36	5 597,67
76 - PRODUITS FINANCIERS				
768000	PRODUITS FINANCIERS	1 416,44	750,00	2 143,50
TOTAL : 76 - PRODUITS FINANCIERS		1 416,44	750,00	2 143,50
77 - PRODUITS EXCEPTIONNELS				
771800	PROD EXCEPT OP GEST EXERCICE	9 135,65		6 800,56
775000	PROD CESSIONS D'ELEM ACTIF	95,00		1 000,00
777113	Quote part subvent° CAF Informatisation	791,92		0,00
777114	Quote part subvent° CAF promeneur du net	62,50		0,00
777500	Quote part amort réserve Rit 2020	649,20		649,20
777700	Quote part subvent° CAF investissement Peugeot Boxer 9 places (s/4 ans)	3 900,00	7 000,00	3 900,00
777800	Quote part subvent° CAF investissement informatique IJ (s/3ans)	2 399,00		2 399,00
777900	Quote part subv° Caisse Dépôts Cons. FSI 2021	6 688,65		9 560,17
778000	Autres produits exceptionnels			
TOTAL : 77 - PRODUITS EXCEPTIONNELS		23 721,92	7 000,00	24 308,93
78 - REPRISE S/AMORT. ET PROVISIONS				
781500	REPRISE SUR PROVISION	43 399,55	20 360,00	62 483,00
789000	REPORT DE RESSOURCES (Fonds dédiés)	7 787,44		2 500,00
TOTAL : 78 - REPRISE S/AMORT. ET PROVISIONS		51 186,99	20 360,00	64 983,00
79 - TRANSFERTS DE CHARGES				
791000	TRANSFERT DE CHARGES	18 369,35		3 322,92
TOTAL : 79 - TRANSFERTS DE CHARGES		18 369,35	0,00	3 322,92
87 - PRODUITS CONTRIB. VOLONTAIRES				
875000	DONS EN NATURE (MAD locaux)		33 130,00	33 192,52
875001	HEURES BENEVOLAT	21 852,18		30 073,00
TOTAL : 87 - PRODUITS CONTRIB. VOLONTAIRES		21 852,18	33 130,00	63 265,52
TOTAL PRODUITS		977 750,90	891 399,92	938 641,39
Recettes		977 750,90	891 399,92	938 641,39
Dépenses		965 996,20	891 399,92	966 401,40
Synthèse		11 754,70	0,00	-27 760,01



RAPPORT D'ORIENTATION

COncertation, **CO**opération, pour **CO**nstruire les **CO**nditions d'une **CO**hésion sociale sur nos territoires.

Seulement 2 lettres pour former le préfixe **CO** qui indique l'association, la participation, la réunion, l'identité entre autres...

C'est le préfixe qui convient parfaitement pour poursuivre la rénovation de l'action des Pictons.

Nous invitons tous les acteurs du centre : adhérents, bénévoles, administrateurs salariés et partenaires à s'approprier la valeur de ces mots. C'est notre **CO- responsabilité** de maintenir les transformations sociales à l'œuvre dans nos actions. Ainsi, continueront de profiter à toutes celles et ceux qui souhaitent et ont besoin de vivre mieux, de vivre bien, ensemble.

La voie du changement c'est possible, en regardant en face les menaces qui planent sur l'ensemble des centres sociaux, et celles qui inquiètent particulièrement Les Pictons bien sûr.

Ne nous cachons pas derrière des croyances ou des souhaits.

Les menaces se concrétisent bien sûr autour de la question des financements mais pas que...

Autour de nous, le relai de messages violents, haineux qui soutiennent les exclusions diverses et toujours plus nombreuses, constituent un véritable danger pour la survie de nos associations, pour la démocratie et pour la cohésion sociale.

Le Conseil d'Administration richement renouvelé offre une diversité de profils de femmes et d'hommes qui seront les garants d'un fonctionnement démocratique, dynamique ouvert et inclusif.

Nous avons la chance de profiter de nos différences dans un projet porteur de valeurs et de principes partagés.

Nous souhaitons à ce nouveau collectif accompagné par les professionnels toute la réussite que les Pictons méritent.

Pour le Bureau,
Suzy BRETON, Présidente

