



Centre Socio-Culturel
Les Pictons

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2022

Le 15 Juin 2023

à la Salle des Fêtes

1 rue de Bordeaux 17230 MARANS



SOMMAIRE

RAPPORT MORAL	5
Vie Associative	7
RAPPORT D'ACTIVITÉS	16
Enfance-Ados-Jeunesses	18
Prévention Jeunes 11-25 ans	40
Insertion & Solidarité	49
Familles & Parentalité	72
Accès aux droits	89
Formation	98
Loisirs & Culture	109
RAPPORT FINANCIER	114
RAPPORT D'ORIENTATION	129



RAPPORT MORAL



Chers adhérentes, chers adhérents,

Pour chacun et chacune de nous, il est le plus souvent difficile de faire son chemin de manière linéaire, sans heurts, sans contraintes, sans devoir se questionner et redéfinir sa trajectoire. Il en est de même pour les organisations associatives. Il en est de même pour Les Pictons.

Organisme vivant parmi d'autres, notre association connaît depuis 4 années des difficultés récurrentes caractérisées par une crise de la gouvernance, une absence de ressources humaines sur des postes clés, des salariés épuisés, une réalité financière préoccupante, des adhérents inquiets.

L'année 2022 révèle la nécessité de faire bouger les lignes sous peine de voir périlcliter l'association et sa communauté de membres.

L'attention portée par nos principaux partenaires que sont la CAF, La Communauté de Communes Aunis Atlantique, le Conseil Départemental, l'appui important et efficient de notre fédération départementale, l'engagement des membres de l'équipe professionnelle et bénévole ont permis de prendre le temps pour mettre à jour un certain nombre de faits préoccupants

mais incontournables.

Nous avons identifié l'origine de bon nombre de dysfonctionnements au niveau de la gestion budgétaire, de la gestion des ressources humaines, sur la gouvernance associative, sur les relations à nos adhérents, sur nos partenariats.

En mai 2022 conscient du devoir de changer le cours des choses, le CA a engagé un Dispositif Local d'Accompagnement pour un soutien à l'analyse du fonctionnement sur le plan de l'organisation et la préconisation de solutions aux problèmes. A ce jour le travail est terminé et a permis de mettre en perspective une nouvelle organisation interne.

L'année 2022 a été marquée par de nombreuses absences pour raison de maladie de salariés et des départs en retraite ou démissions. Une situation difficile sur le plan humain et institutionnel, beaucoup d'énergie pour organiser les remplacements dans un contexte d'un marché de l'emploi post-Covid.

Pour les salariés présents, le contexte très agité et anxiogène parfois, n'a que très peu impacté une dynamique collective et un engagement permanent.

RAPPORT MORAL



Dès le mois de mai, en l'absence de la directrice et de la comptable, Blandine et Aurore ont fait preuve d'audace pour reconstituer le puzzle des pièces de base d'une administration et d'une gestion éparpillée. Au mois de septembre des délégations de direction sont confiées à Christelle, Nadège, Sèverine. Leur implication a permis de réinstaurer un climat plus apaisé et de mettre à jour des données de gestion indispensables.

Des initiatives individuelles, des engagements professionnels sans faille confirment s'il le fallait l'incroyable énergie des salariés des Pictons.

Aux côtés de cette équipe professionnelle, peu de bénévoles mais des personnes particulièrement impliquées et déterminées à mettre en œuvre les mesures aussi difficiles que nécessaires pour la sauvegarde de l'association.

Et parce que le fait associatif est avant tout une histoire qui s'écrit avec les adhérents, je vous invite, je vous demande de vous mêler de ce qui vous regarde et pour cela d'être nombreux et actifs dans nos rencontres préparatoires au nouveau projet social.

Les Pictons sont un lieu de projets, d'initiatives. Chacune, chacun a sa place, pour peu que tous participent à la construction d'un projet collectif dans le respect des personnes, le respect de nos différences, et la volonté d'aller mieux et bien ensemble.

Benjamin FRANKLIN a écrit :

« L'humanité se divise en trois catégories : ceux qui ne peuvent pas bouger, ceux qui peuvent bouger, et ceux qui bougent »

Ensemble, inscrivons-nous dans la 3ème catégorie.

Suzy BRETON,
Présidente du CSC Les Pictons

VIE ASSOCIATIVE



Conseil d'Administration



Instances Associatives



Le **Conseil d'Administration** s'est réuni **5 fois**, le **Bureau** s'est réuni **13 fois**.

La **Commission Employeur** s'est réunie **8 fois**, a organisé :

- ✓ 3 recrutements en 2022
- ✓ 2 contrats en CDD
- ✓ 18 entretiens individuels des salariés
- ✓ 2 ruptures conventionnelles
- ✓ 3 démissions

1 équipe de
13 Membres Actifs
au
Conseil
d'Administration

Le Conseil
Départemental
et
La Communauté de
Communes Aunis
Atlantique

4 associations de solidarité
et
1 établissement scolaire

Les 6 Mairies
du Canton Ouest
Aunis Atlantique

Mais surtout...:

231
adhérents

32
bénévoles

pour
1974h
d'implication !

Représentation



Commissions - Groupes de Travail

- ✓ CORAPLIS - CCAS Marans – CIAS - CdC Aunis Atlantique
- ✓ Commission Employeur
- ✓ Insertion / Emploi
- ✓ Projet Éducatif Local Enfance Jeunesse
- ✓ Réseau des Centres Sociaux



Comité Social et Économique



Dialogue Social

- ✓ 7 Rencontres avec la direction et la commission employeur
- ✓ 2 repas d'équipe financés ainsi que les cartes cultures et chèques cadeau
- ✓ Le contexte interne à l'association n'a pas permis de réaliser de sorties collectives
- ✓ Présence des représentants du CSE lors d'entretiens de rupture conventionnelle des salariés (à leur demande)



Mouvement dans la suppléance après la présence de Christelle FLANDROIS au sein de la délégation de direction



Sophie de QUELEN - Déléguée Titulaire
Blandine GORNARD - Déléguée Suppléante
sans droit de signature

Vie Associative



3 Janvier



Départ de Marie

21 Février

Recrutement de Manon



12 Mars

Départ de Claire (intervenante de Mars à Juin)



20 Mai

Assemblée Générale 2022

30 Juin

Départ de Yohan



4 Juillet

Recrutement de Marcel



21 Août

Départ de Maëva



4 Septembre

Départ d'Anne-Claire



14 Septembre

Recrutement de Victorine



30 Septembre

Retraite de Florence



4 Novembre

Départ de Martine



Accueillir



3584
Accueils
Physiques

2120
Contacts
Téléphoniques

364
Connexions
Internet

568
Permanences
Sociales
et
Administratives



Blandine GORNARD
Secrétaire Chargée d'Accueil
Aurore GUILLAUME
Secrétaire de Formation

En renfort sur l'accueil en 2022 :
Elvire LAGRASSIERE
Laëtitia BOUCHER
Christelle SIMON

1 nouveau partenaire en 2022 :



Les déplacements



Une équipe de 19 salarié-e-s œuvre au quotidien pour l'accueil de l'ensemble des habitant-e-s :

- ✓ Pôle Administratif
- ✓ Enfance / Ados / Jeunesse
- ✓ Prévention jeunes 11-25 ans
- ✓ Famille & Parentalité
- ✓ Accès aux Droits
- ✓ Insertion / Solidarité / Santé
- ✓ Formation
- ✓ Loisirs & Culture

38436 kilomètres parcourus



Pilotage & Logistique - 3975

Enfance-Ados-Jeunesses - 8324

Prévention Jeunes & Jeunes Adultes - 2376

Lien Social & Familial - 3528

Solidarité & Insertion & Formation - 14009

Accès aux Droits - 6224

La formation continue



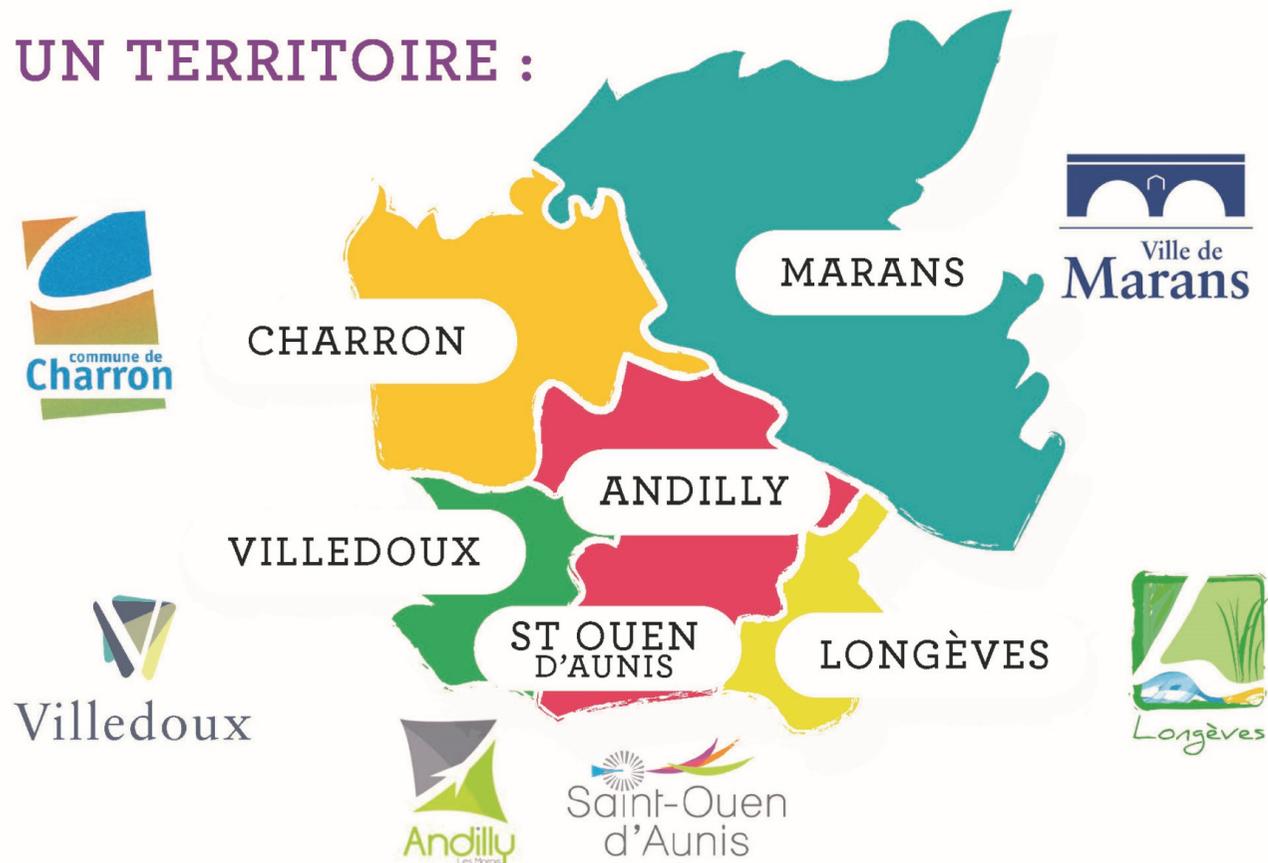
Les formations en 2022

- ✓ Formation Sauveteur Secouriste au Travail
- ✓ Fin de la Formation "Fonction Accueil"
- ✓ 1 VAE "Assistant.e Social.e"
- ✓ Acquérir les compétences nécessaires à la formation de Référent handicap
- ✓ L'éducation thérapeutique du patient
- ✓ Sensibilisation à l'approche systémique
- ✓ Habilitation électrique
- ✓ Brevets de surveillant.e.s de baignade
- ✓ 1 Bilan de compétences

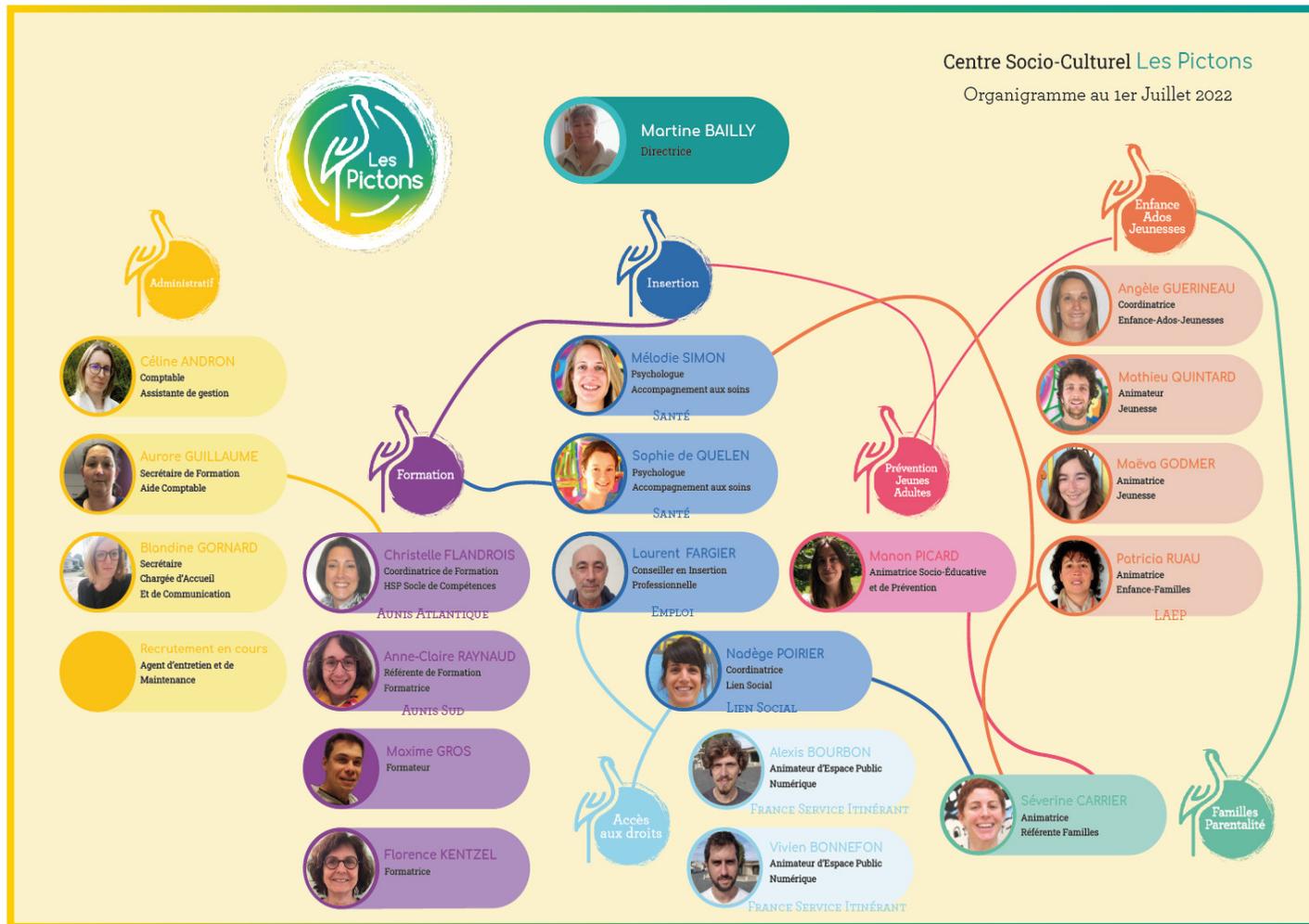
RAPPORT D'ACTIVITÉS



UN TERRITOIRE :



Organigramme des salariés



ENFANCE-ADOS-JEUNESSES



ENFANCE-ADOS-JEUNESSES



Au plus proche des envies, des idées, des besoins de tous les jeunes Une équipe permanente, en pointillés...

- Les Contrats Locaux d'Accompagnement à la Scolarité
- L'Accueil Collectif de Mineurs
- Les projets de Proximité et de Territoire
- L'Information Jeunes



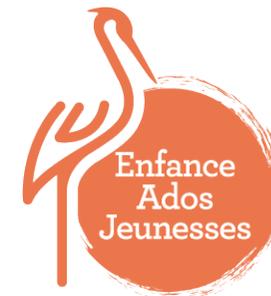
L'année 2022 est une année mouvementée pour l'équipe du pôle Enfance-Ados-Jeunes :

- **Maëva GODMER** - Animatrice Ados-Jeunes en formation BPJEPS jusqu'à Mars 2022, puis démission le 31 Août 2022
- **Patricia RUAU** - Animatrice Enfance-Famille en arrêt de travail de Février à Septembre 2022
- **Mathieu QUINTARD** - Animateur Jeunes en arrêt de travail, non remplacé d'Octobre à Décembre 2022
- **Angèle GUÉRINEAU** - Coordinatrice Enfance-Ados-Jeunes en arrêt de travail, non remplacée de Mai à Septembre 2022

Les recrutements pour pallier...

- **Claire HERRERO** - Animatrice Enfance-Ados-Jeunes en remplacement de Maëva, pour développer des actions ACM complémentaires, puis en remplacement de Patricia sur l'ACM et le CLAS - Février à Juin 2022
- **Mélanie DILLAR** - Animatrice Ados Séjour
- **Clara TEXEIRA** - Animatrice CLAS St Ouen de Mars à Juin 2022

ENFANCE-ADOS-JEUNESSES



Les impacts significatifs sur l'activité du pôle

Ces imprévus ont engendré des impacts divers sur le projet du pôle Enfance-Ados-Jeunesses :

→ Fermeture de La Passerelle (ACM 9-10 ans) depuis le 1er mai 2022

→ Fermeture de l'Espace Ados et 100% Jeunes pour les vacances de La Toussaint et de Noël

→ Baisse de la fréquentation globale de l'ACM. Le choix de la vacance des postes d'animateurs ados et jeunes a été porté par l'association afin d'éviter l'accueil d'un salarié dans un contexte épineux ; le bien-être au travail étant redevenu un élément essentiel pour l'association

→ Moins de temps dédié à la recherche complémentaire de financement et budget du pôle Enfance-Ados-Jeunesses déficitaire

Malgré ce contexte mouvementé, l'équipe en place et en poste a fait de son mieux pour innover, s'ajuster, s'adapter et réduire les impacts négatifs sur les publics. De nombreux projets ont donc été mis en œuvre avec les jeunes de notre territoire.

Ce que l'équipe a maintenu

→ ACM Ados et Jeunes mercredis, week-end, petites vacances, été et 2 départs en séjour

→ CLAS primaire en collaboration avec l'école de Marans : 10 enfants au total soit 2 de plus que prévu

→ CLAS collège en collaboration avec le collège Maurice Calmel de Marans : 10 ados

→ Animation de l'exposition « 13-18, questions de justice » dans les 2 collèges de Marans

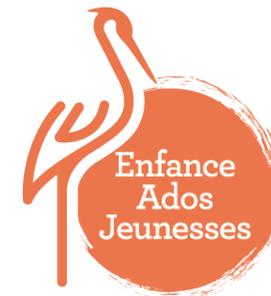
→ Animation citoyenneté dans les collèges : web radio, jeudis prév'...

→ Point infos jeunes aux Pictons et dans les collèges

→ Itinérance sur le territoire

→ Partenariat avec la participation au réseau NINJAA, aux rencontres CTG, au réseau Infos Jeunes 17... et les multiples collaborations avec les collèges notamment

ENFANCE-ADOS-JEUNESSES



Les projets en développement

- Projet innovant pour le CLAS primaire de Marans : radio des enfants avec la diffusion de 3 émissions + 3 regroupements en familles + 1 sortie de fin d'année
- CLAS primaire en collaboration avec l'école de St Ouen : 18 enfants au total soit 10 de plus que prévu !
- Projet innovant pour le CLAS primaire de St Ouen : journal des enfants avec la parution de 3 journaux + 2 regroupement en familles + 1 sortie de fin d'année
- Animations itinérantes innovantes à la sortie des bus des lycéens les vendredis soirs
- Formation des délégués avec le collège Maurice Calmel
- Projet Réseau Jeunes départemental avec 1 départ en séjour en début d'été
- Multiplication des présences dans les rues numériques - Promeneur du Net
- Projet de prévention sur le sexisme numérique avec le réseau de lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales
- Collaboration étroite avec l'animatrice de prévention sur des projets collectifs avec les jeunes aux Pictons, dans les collèges et sur le territoire

Il est temps de prendre le temps

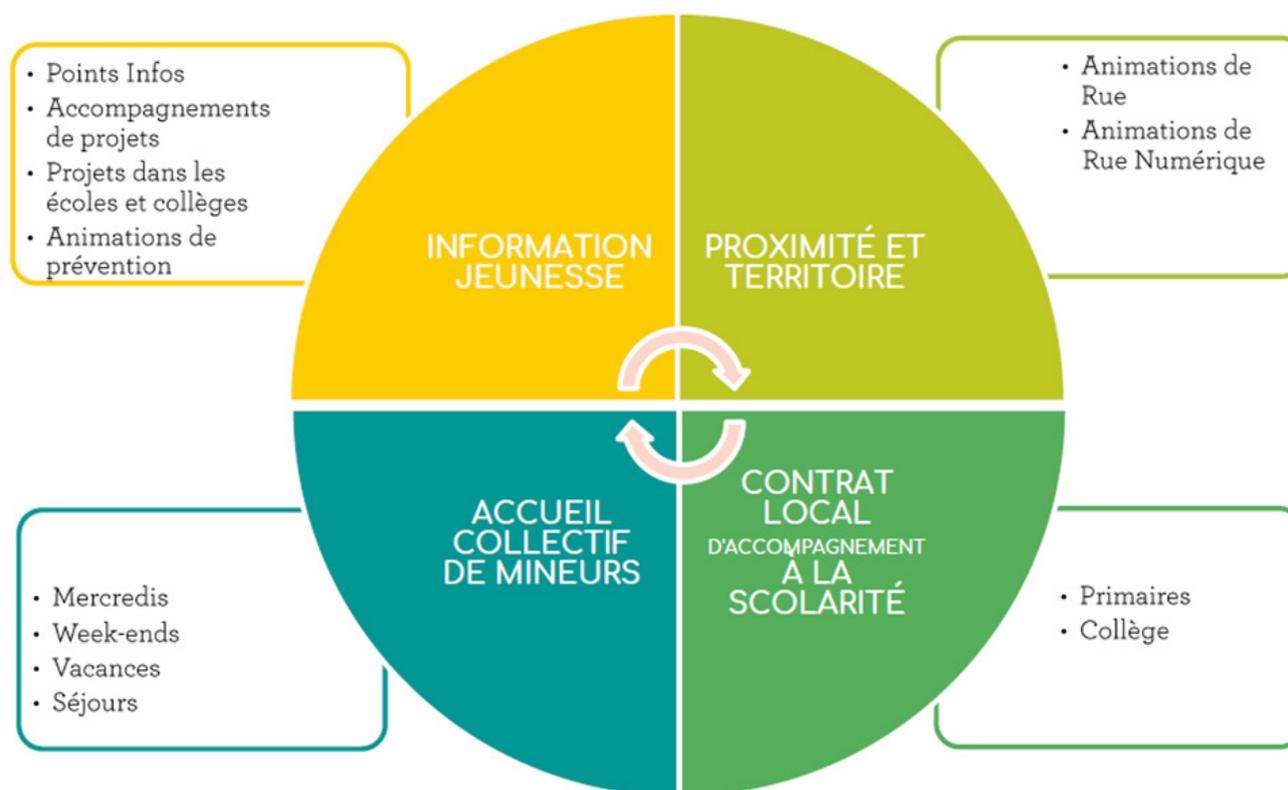
Cette année 2022 a été pour nous une année charnière. Tous les éléments cités ci-dessus nous ont fait prendre conscience qu'il était temps pour l'association de faire le point sur son projet Enfance-Ados-Jeunesses et l'adéquation aux besoins du territoire et de ses habitants.

Chaque année, l'association et l'équipe Enfance-Ados-Jeunesses questionne son projet pour vérifier l'adéquation entre ce que l'on propose et le besoin des jeunes et de leurs familles. Mais, nous ne le faisons qu'avec nos adhérents, en supposant qu'ils étaient représentatifs de la population. Aussi, la dernier trimestre 2022 a été dédié à un diagnostic Enfance-Ados Jeunesses afin que le projet 2023 du pôle Enfance-Ados-Jeunesses réponde aux besoins de 9-25 ans du territoire et de leurs familles

ENFANCE-ADOS-JEUNESSES



Un Projet Enfance-Ados-Jeunes



Contrats Locaux d'Accompagnement à la Scolarité



C.L.A.S Primaire

De janvier à juin, l'équipe s'est mobilisée pour proposer :

→ Mardi 16h40-18h40 : **Projet Web Radio** – avec l'école Jules Ferry de Marans



20 jours
d'ouverture

10 enfants
concernés

9 familles

→ Jeudi 16h10-18h10 : **Projet Journal** – avec l'école du Bois Marais de Saint Ouen d'Aunis

18 jours
d'ouverture

15 enfants
concernés

13 familles



C.L.A.S Collège

→ Jeudi 16h-18h : **Projet Web Radio** – avec le collège Maurice Calmel

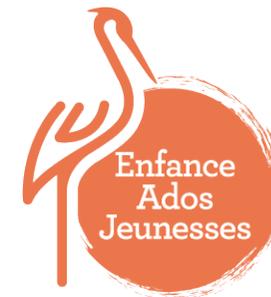
6 jours
d'ouverture

8 enfants
concernés

8 familles



Contrats Locaux d'Accompagnement à la Scolarité



Les Partenaires

L'école primaire Jules Ferry - Marans

L'école primaire du Bois Marais - St Ouen d'Aunis



Accueil Collectif de Mineurs



Notre Accueil de Loisirs est un espace :

- ✓ d'accueil des enfants, pré-adolescents, adolescents, jeunes et de leurs familles,
- ✓ qui répond à leurs besoins : jouer, créer, expérimenter, découvrir, s'exprimer, se projeter, faire seul ou ensemble...,
- ✓ de partage, de coopération, de plaisir, de projet,
- ✓ où tous sont acteurs de leurs temps libres,
- ✓ de projets collectifs,
- ✓ de pratique et de découverte dans différents domaines : artistique, culturel, sportif, environnemental, expression, plein air...

Accueil Collectif de Mineurs



Les Mercredis

La Passerelle:

→ Janvier à Avril : 9h30 à 11h30 ou 9h30-18h avec repas confectionné avec les enfants

 13 jours d'ouverture

puis

4 enfants en moyenne

10 enfants différents



2 Andilly, 4 Marans, 1 Villedoux,
1 Autre Aunis Atlantique



Espace Ados :

→ 14h-18h



21 jours d'ouverture

6 ados & jeunes en moyenne

19 ados différents



2 Andilly, 1 Charron, 2 Longèves,
11 Marans, 1 Villedoux,
2 Autres Aunis Atlantique

Petites Vacances

Accueil des groupes en après-midis, soirées, journées, lors des vacances d'hiver et de printemps seulement

La Passerelle :



19 jours d'ouverture

8 enfants en moyenne

23 enfants différents



3 Andilly, 1 Charron, 1 Longèves,
14 Marans, 3 Villedoux, 1 Autre Aunis Atlantique

Accueil Collectif de Mineurs



Espace Ados :



19 jours
d'ouverture

11 ados en
moyenne

33 ados
différents



3 Andilly, 1 Charron, 1 Longèves,
20 Marans, 1 St Ouen d'Aunis,
3 Villedoux, 3 Autres Aunis Atlantique, 1
hors Communauté de Communes

100% Jeunes :

15 jours
d'ouverture



6 jeunes en
moyenne

19 jeunes
différents



2 Andilly, 2 Charron, 1 Longèves,
12 Marans, 2 Autres Aunis Atlantique

Été

Du 4 juillet au 5 août pour les ados et les jeunes

Espace Ados :



22 jours
d'ouverture

9 ados
en moyenne

37 ados
différents



3 Andilly, 3 Charron,
25 Marans, 1 St Ouen d'Aunis,
3 Villedoux, 1 Autre Aunis Atlantique,
1 hors Communauté de Communes

100% Jeunes :

18 jours
d'ouverture



6 jeunes
en moyenne

28 jeunes
différents



2 Andilly, 2 Charron,
18 Marans, 1 St Ouen d'Aunis,
2 Autre Aunis Atlantique,
3 hors Communauté de Communes

Accueil Collectif de Mineurs



Séjours

Les séjours ont été les temps forts de l'été avec 2 départs en séjours pour 29 ados et jeunes, avec Mathieu, Maëva, Mélisande, et une première pour Manon, nouvelle Animatrice de Prévention Jeunes !

Espace Ados :

→ à La Frênaie - 18 au 22 Juillet 2022

Pas de chance pour les Ados... les importants feux de forêts de l'été 2022 ont eu raison de leur projet autour du bassin d'Arcachon.

Ils se sont repliés en toute dernière minute au camping de la Grève sur Mignon pour passer quand même ces quelques jours d'aventure ensemble !



5 jours

14 ados



1 Andilly, 9 Marans, 1 St Ouen d'Aunis,
1 Villedoux, 2 Autres Aunis Atlantique

Accueil Collectif de Mineurs



100% Jeunes :

→ En Dordogne (24) - 2 au 5 Août 2022

Les jeunes voulaient voir des paysages différents, profiter d'une gastronomie et d'un patrimoine régional riches. Pour concilier tout ça, direction le Périgord et ses villages typiques, ses rivières et forêts, et ses canards !



5 jours

15 ados



2 Charron, 10 Marans,
1 St Ouen d'Aunis,
2 Autres Aunis Atlantique



Les Partenaires

Espaces Jeunes du réseau NINJAA -
Noyau INnovant de la Jeunesse en Aunis Atlantique -
Regroupement des structures ados de la Communauté de
Communes Aunis Atlantique
4 animations communes - 40 ados en moyenne



Proximité & Territoire



Week-ends 100% Jeunes

En ce début 2022, les ados ont le plaisir de continuer à partager des temps de loisirs et de projets le week-end ! Ces RDV permettent de garder le lien avec les jeunes entre chaque période de vacances, même si comme les adultes, déjà, ils sont fatigués de leur semaine ! Soirées conviviales autour de la musique, des jeux vidéos, de la culture nippone. Ou encore des sorties culturelles jusqu'à Angers ou Bordeaux pour les fans de mangas !

1 week-end
par mois ados



3 week-ends
par mois 100%

14 jours
d'ouverture

9 jeunes
en moyenne



74 jeunes
différents

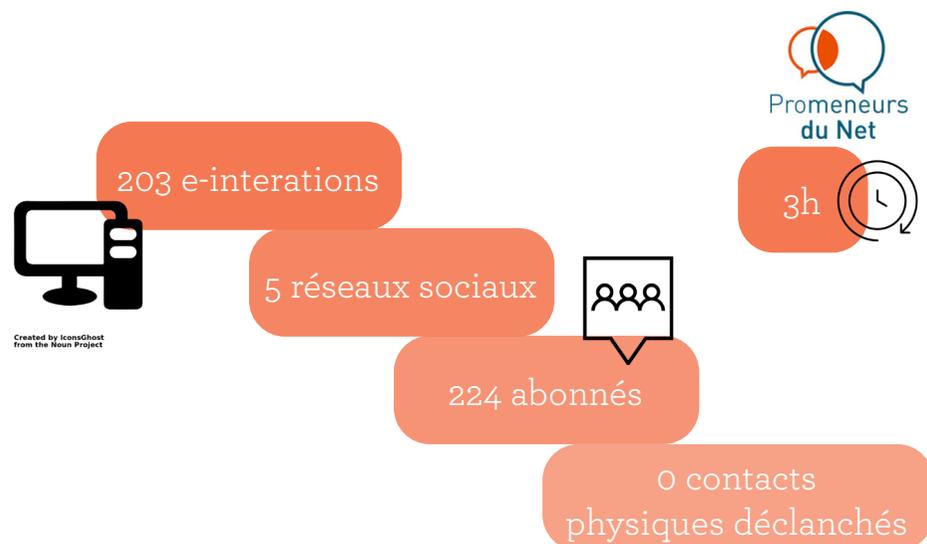


Proximité & Territoire



Itinérance Numérique

Notre animateur **promeneur du net** écoute, informe, accompagne, conseille et prévient - 3h par semaine. Et pour mieux accomplir sa mission, il entre en contact et **crée des liens** avec les jeunes sur les **réseaux sociaux**. En dialoguant avec chacun, il renforce le lien social et cultive un esprit critique face à l'information et à l'image. Il poursuit en ligne, dans la « **rue numérique** », le travail d'itinérance.



Les Partenaires

Les Accueils de loisirs Jeunes d'Andilly et Villedoux



Information Jeunesses



Le Point Info Jeunes

→ Labellisation Infos Jeunes

Obtenu en janvier 2021 pour les 3 années à venir, cette labellisation nationale valorise la qualité de l'offre que l'association propose en matière d'information pour les jeunes.

Nous accueillons tout public, sans condition d'âge ou de situation.

Tous les sujets concernant les jeunes dans leur vie quotidienne y sont traités : études et métiers, formation en alternance et continue, emploi, vie pratique, mobilité internationale et européenne, santé, culture, sports, loisirs, vacances...

Nous garantissons une information complète, neutre, exacte, pratique et actualisée et mettons à disposition une documentation thématique.

La souplesse de nos modalités d'accueil est une valeur ajoutée : accueil sans rendez-vous, respect de la confidentialité, gratuité et proximité avec les publics...



2 PIJ fixes

aux Pictons

au collège Maurice Calmel



1 PIJ itinérant

dans la Picto'Mobile

14 actions collectives

299 jeunes



Information Jeunesses



Accompagnement de Projets

Labellisée par la CAF comme structure ressource pour l'accompagnement de projets de jeunes, l'équipe d'animation écoute, suscite, met en vie au quotidien les idées et envies des jeunes.

7 projets
accompagnés



81 jeunes

Japan Expo – Réseau Jeunes 17 – Web Radio – Court métrage – Réseau ZIC – Séjour en Dordogne – Séjour dans les Landes

Deux projets Phares :

Réseau ZIC

À la demande des jeunes, des ateliers musique ont vu le jour. Moyen d'expression par lequel les jeunes peuvent faire passer des messages ou tout simplement s'évader, différents moments collectifs ont été mis en œuvre.

Des ateliers, des scènes ouvertes et 2 résidences artistiques ont permis aux jeunes de se rencontrer, créer ensemble, échanger leurs savoirs, apprendre, progresser et structurer leur pratique grâce notamment aux échanges avec des intervenants professionnels et spécialisés : écriture, chant, pratique des instruments, création MAO, préparation scénique...).

1 Concert aux
Scènes d'été du
CAC



1 Scène
Ouverte

2 Morceaux
créés



5 journées
de répétition
communes

3 structures du réseau :

- Les Pictons - Marans
- Le CAC - Surgères
- L'Espace Camaïeux - St Xandre



Information Jeunesses



Réseau Jeunes à la Frênaie

Un enjeu, un principe, un ingrédient et une ambition... : Permettre une rencontre entre jeunes et un réel échange avec des associations et des élus grâce à des méthodes et outils qui permettent à tout le monde de s'exprimer, de la convivialité, du rire et avec l'envie qu'ils et elles recommencent en construisant eux-mêmes, soutenus par leurs animateurs.

Pour ce faire, 32 jeunes issus de sept centres sociaux et un espace de vie sociale se sont retrouvés pendant 3 jours à l'éco-camping de la Frênaie.



3j de Séjour



2 jeunes moteurs impliqués



5 jeunes participant aux 3j en plus des 2 jeunes moteurs

4 journées de préparation



1 animateur



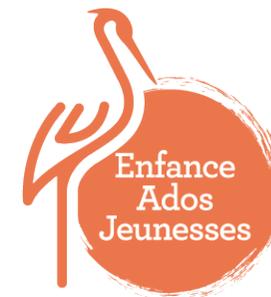
impliqué toute l'année sur la dynamique de réseau et de son organisation

4 débats entre les jeunes



Des dizaines d'arguments !

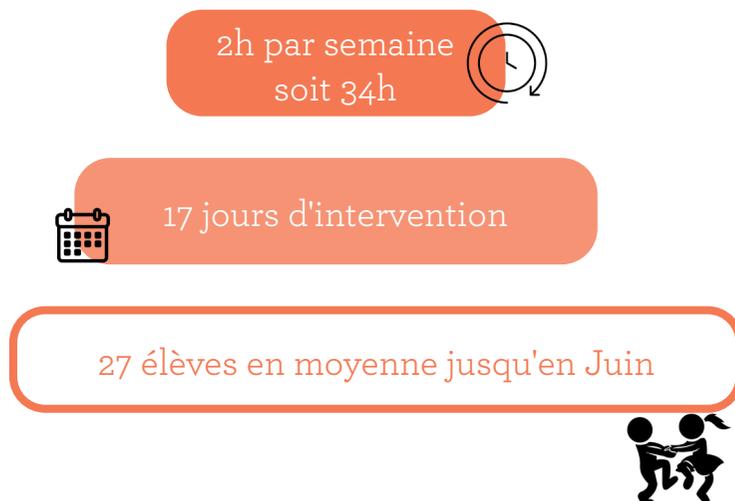
Information Jeunesses



Collège Maurice Calmel - BLABLA Calmel

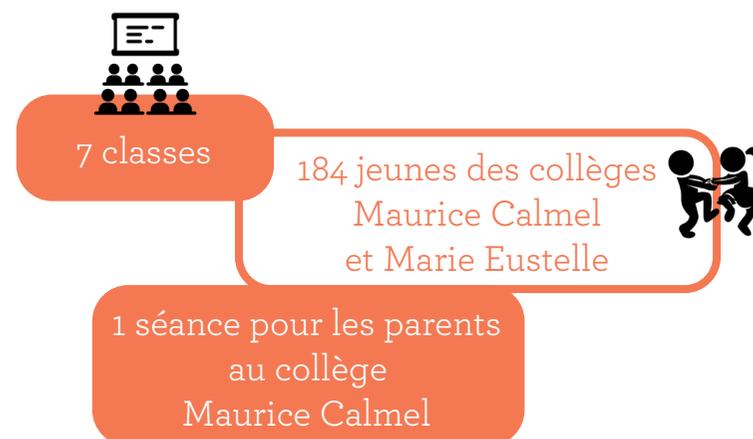
Cette année encore, la radio débarque au collège le mardi midi. Le rendez-vous est pris avec les élèves pour passer 3x30 mn à parler de ce qui touche ces jeunes à différents niveaux (locale, nationale et internationale).

Au programme : loisir, culture, sport et plein d'autres sujets.



13-18 Questions de Justice

Cette animation permet d'échanger et de débattre autour des droits et des devoirs des adolescents de 13 ans - 4ème : du 14 au 21 Mars 2022.



Promeneur du Net

« Présent sur les réseaux sociaux, son but n'est jamais la surveillance mais l'accompagnement des jeunes et la recherche de réponses à leurs interrogations. De la simple réponse à donner, au projet complet à soutenir, de la prise en charge de difficultés à la détection d'une situation préoccupante, le Promeneur est un professionnel présent sur un territoire digital très vaste et peu encadré, un esprit critique face à l'information et à l'image. »

- Mathieu QUINTARD



Information Jeunesses



Les Partenaires



Réseau IJ 17 et NA et PIJ



Les Réseaux Enfance-Ados-Jeunesses



- ✓ Collectif Jeunesse Fédé Départemental : 2 réunions
- ✓ Collectif Jeunesse Fédé - Réseau Jeunes : 5 réunions
- ✓ Réseau ZIC : 3 réunions
- ✓ CDC - CTG : 3 réunions
- ✓ CDC - Réseau NINJAA : 4 réunions
- ✓ Réseau CLAS : 2 réunions
- ✓ Promeneurs du Net : 2 rencontres

PRÉVENTION JEUNES 11-25 ANS



Prévention Jeunes et Jeunes Adultes



“L'éducation est l'arme la plus puissante qu'on puisse utiliser pour changer le monde”.

Nelson Mandela Homme d'état, Président (1918 - 2013)

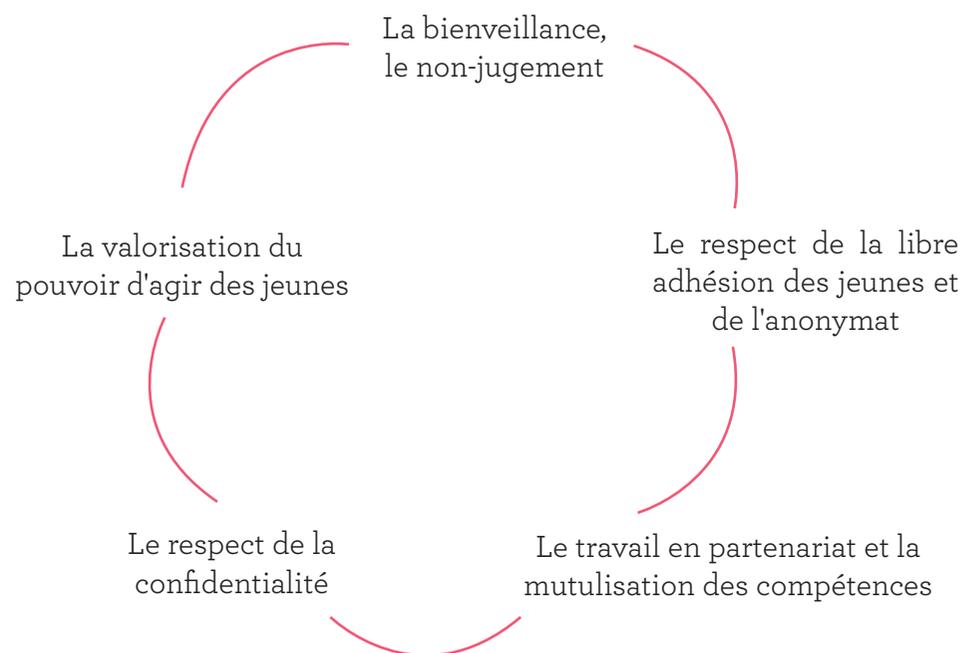
Les valeurs de la prévention spécialisée

Définition de la prévention spécialisée

C'est une action permettant à des jeunes en voie de marginalisation de rompre avec l'isolement et de restaurer le lien social. La prévention concerne aussi bien la prévention des inadaptations sociales que la prévention de la maltraitance, de la délinquance et des conduites à risques.

Les éducateurs de prévention visent à favoriser la reconstruction des liens sociaux, une meilleure intégration des jeunes en rupture, ainsi que la lutte contre l'exclusion sous toutes ses formes.

La prévention spécialisée s'inscrit dans la politique de protection de l'enfance.



Prévention Jeunes et Jeunes Adultes



Les typologies de jeunesses

La jeunesse peut être définie comme une « seconde naissance, comme une période marquée par un profond changement de la personnalité qui la distingue de l'enfance et de l'âge adulte ».

C'est le temps des transformations corporelles, chimiques et psychiques, où on peut observer une forte propension à l'impulsivité et à l'agir (en réaction aux émotions). C'est le temps de tous les changements, de la découverte de la sexualité, et où le jeune renonce aux idéaux de l'enfance.

Cette transition amène de forts questionnements, où le jeune a besoin d'être fondamentalement « comme l'autre », mais également fondamentalement « à part ».

1 Sociologie de la Jeunesse, Olivier GALLAND, 5ème édition, Armand Colin.

Les accompagnements individuels



26 jeunes accompagnés dans le cadre d'un suivi individuel

- ✓ 14 filles - 10 garçons
2 non-genrés
- ✓ 16 jeunes de 11 à 18 ans
- ✓ 10 jeunes de 19 à 25 ans

156 entretiens !
Aux pictons, à domicile, ou en extérieur

15 jeunes accompagnés sur le territoire de Marans

1 à Longèves

4 à Andilly

1 à Villedoux

2 à Charron

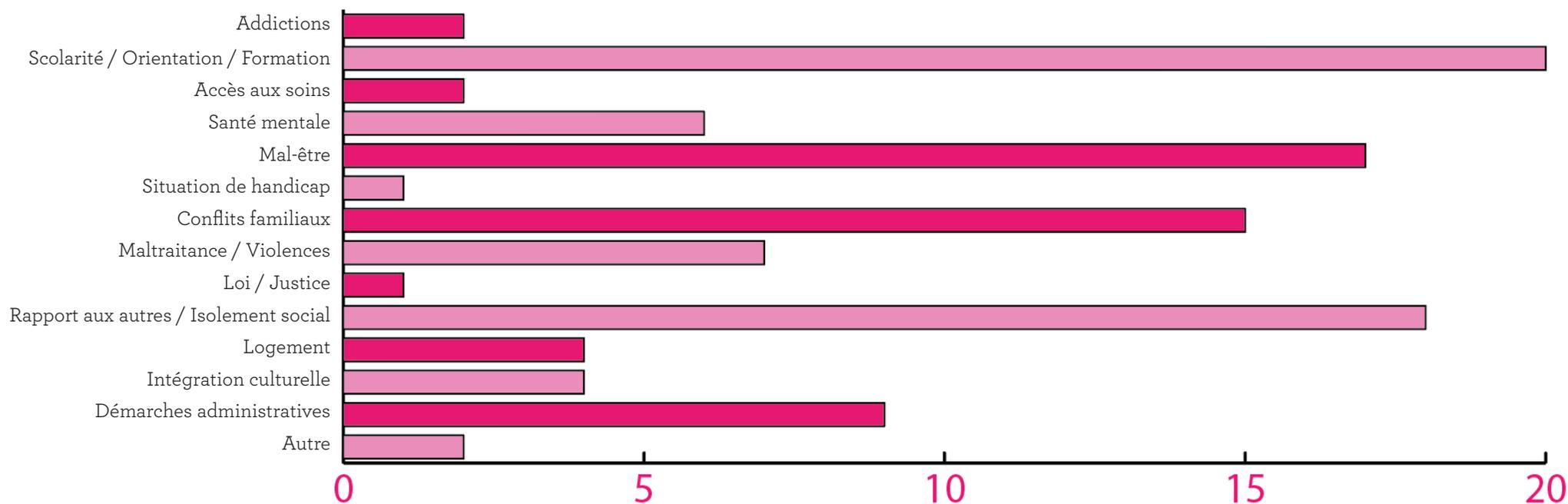
3 sur d'autres communes de l'Aunis Atlantique



En quelques chiffres



Les problématiques rencontrées



En quelques chiffres



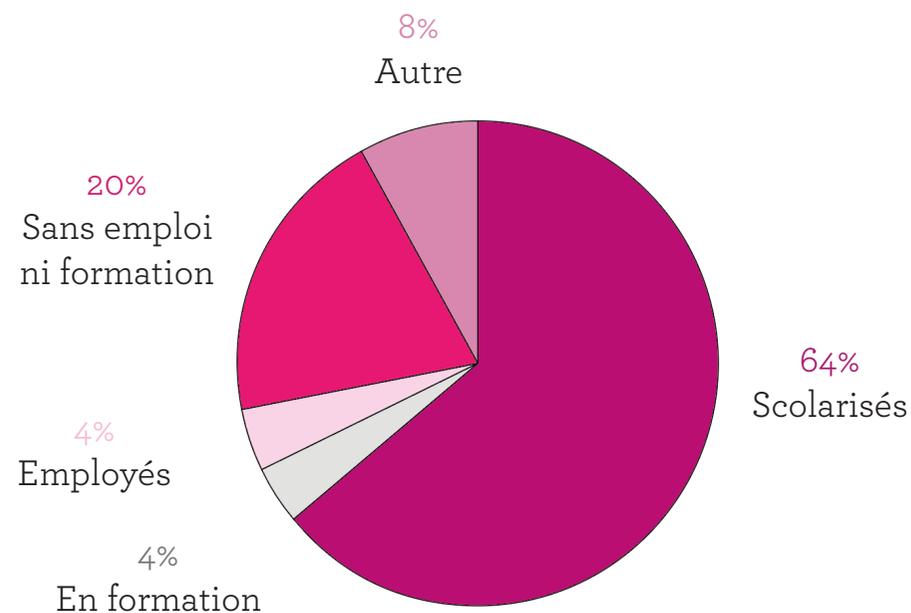
Certains profils de jeunes peuvent être confrontés à plusieurs problématiques associées.

Leurs parcours n'étant pas toujours linéaires, le manque de confiance en soi ajouté aux difficultés familiales qui se reproduisent ou encore à des conduites addictives fragilisent d'autant plus leurs espoirs, perspectives et engagement.

Les jeunes confrontés à plusieurs difficultés ont besoin d'un accompagnement sur le long terme, au plus près de leurs besoins et de leurs attentes.

Cumul de problématiques par jeune	
Entre 1 et 2	4
Entre 3 et 4	9
Plus de 4	11

Statuts des jeunes accompagnés



Aucun d'entre eux ne se trouve en situation de décrochage scolaire ou ne fait partie d'un dispositif d'insertion.

Les moyens d'action



Les accompagnements individuels

Accompagner un jeune c'est être attentif à lui, à ce qu'il est, et à ce qu'il donne à voir. Le connaître, le comprendre permet de proposer un accompagnement adapté à ses besoins pour susciter la motivation et le projet dont le jeune pourra tirer le meilleur.

Les rencontres individuelles ont pour objectif de tisser des liens, d'apprendre à se faire confiance, évoquer des éléments parfois douloureux ou traumatiques, définir des axes de travail...

Les accompagnements individuels représentent une grande partie de la prévention spécialisée au CSC les Pictons.

Les action collectives

La période de transition qu'est l'adolescence est une période riche en interrogations identitaires ; le groupe est alors central dans la formation de chacun individu. Ce sont des mots, des regards, des postures, des interactions, des échanges, du partage.

Le collectif, c'est également des règles, des frustrations, de la négociation, des interdictions, des possibilités...

L'action collective doit toujours avoir pour but l'épanouissement de l'individu (au sein du collectif) et la réalisation personnelle. Il faut donc veiller à l'expression de tout le monde, d'autant plus s'il s'agit d'un public carencé en matière de socialisation, d'estime, ou en capacité d'élaboration.

Journée des délégués au collège Maurice Calmel : formation des délégués de classe de 6^e, 5^e, 4^e et 3^e

Journée sur le sexisme numérique

Création d'un court métrage sur l'égalité filles/garçons

Préparation et séjour ACM 100% Jeunes

Animation de prévention au collège Maurice Calmel

Animation d'un groupe de filles sur les questionnements adolescents

Accompagnement des sorties jeunes et familles en Juillet 2022

Les moyens d'action



L'aller vers

L'objectif de cet aller vers (ou travail de rue) est de toucher des publics méconnus, ou de maintenir un lien avec des jeunes qui ne fréquentent pas toujours les structure : l'idée n'est pas d'attendre que les jeunes viennent vers l'institution mais plutôt que l'institution vienne à eux, là où ils sont.

Le travail de rue en milieu rural n'est pas toujours aussi aisé qu'en quartier prioritaire de la ville par exemple (moins de monde, grands espaces parfois éloignés, moins de « recoins » où les jeunes peuvent s'excentrer...). Il est d'autant moins facile lorsqu'il est fait seul, sans binôme ou équipe avec qui expérimenter et créer de l'échange.

- Travail de rue réguliers sur les mercredis après-midi et vendredis après-midi
- Permanences éducatives tous les 15 jours au collège M. CALMEL
- Sensibilisation à la santé sexuelle des jeunes du territoire en partenariat avec l'hôpital de La Rochelle (camping-car itinérant).
- Itinérance numérique via le dispositif Promeneurs du Net

Formation et participation à des réseaux

- Formation au dispositif Promeneurs du net (Mai 2022)
- Formation au travail de rue (Avril 2022)
- Réseau Postes B (supervision des animateurs de prévention - 6 matinées dans l'année)
- Groupe de travail sur les questions Trans identitaires (3 rencontres)
- Séminaire sur les violences sexistes et sexuelles auprès des mineurs (1 journée)

ENGAGEMENT INDIVIDUEL CONFIANCE
MOBILITÉ ÉDUCATEUR LOISIRS
PUBERTÉ SOUTIEN ACCOMPAGNEMENT
COLLECTIF AUTONOMIE GRANDIR
ORIENTATION TERRITOIRE PROJETS
SEXUALITÉ JEUNESSES ISOLEMENT
ÉCOUTER SANTÉ TRAVAIL ALLER VERS
TRAJECTOIRES ADOLESCENCE SEUL
ERRANCE RUE DIFFICULTÉS ÉDUCATION
FAMILLE QUESTIONNEMENTS
AMITIÉ ORIGINES PLACE IDENTITÉ
SÉCURITÉ AMOUR CULTURE

Les Partenaires



Que les rencontres soient hebdomadaires, bimensuelles ou encore mensuelles, le travail en partenariat et en réseau est essentiel dans la prévention tant l'accompagnement des jeunes nécessite de s'appuyer sur les multiples ressources du territoire et des différents professionnels.

Les collègues du CSC Les Pictons sont les premiers partenaires de mes actions et réflexions. Les secteurs insertion, famille, lien social, jeunesse, ou encore formation sont des ressources sur lesquelles s'appuyer au quotidien.

Partenaires Opérationnels :

- **Etablissements scolaires** : collèges, CFA, AFPA, MFR...
- **Social** : CDC Aunis Atlantique, Délégation territoriale, SPIP, Centres socio-culturels du département...
- **Insertion professionnelle** : Pôle Emploi, Mission Locale, Chronos Interim, Randstad...
- **Soins** : MDAJA, CMPP, Hôpital Marius Lacroix, Urgences pédiatriques Hôpital St Louis, infirmière scolaire, sage-femme en libéral...
- **Associations** : ADHEOS, Secours Catholique, associations sportives, Solidarité Pays Marandais, Restos du cœur, les CSC de Charente-Maritime...



INSERTION & SOLIDARITÉ



Santé et accès aux soins

Sophie de QUELEN & Mélodie SIMON
Psychologues
Accompagnement au soin



L'Accès aux soins pour les bénéficiaires du RSA

2 Psychologues
d'accompagnement aux soins

Sophie DE QUELEN

Mélodie SIMON

L'Accès aux soins

Pours les bénéficiaires du RSA
Pour les demandeurs d'emploi en
Accompagnement Global

Convention
Conseil Départemental
2022

Délégation Territoriale
La Rochelle - Ré - Aunis Atlantique

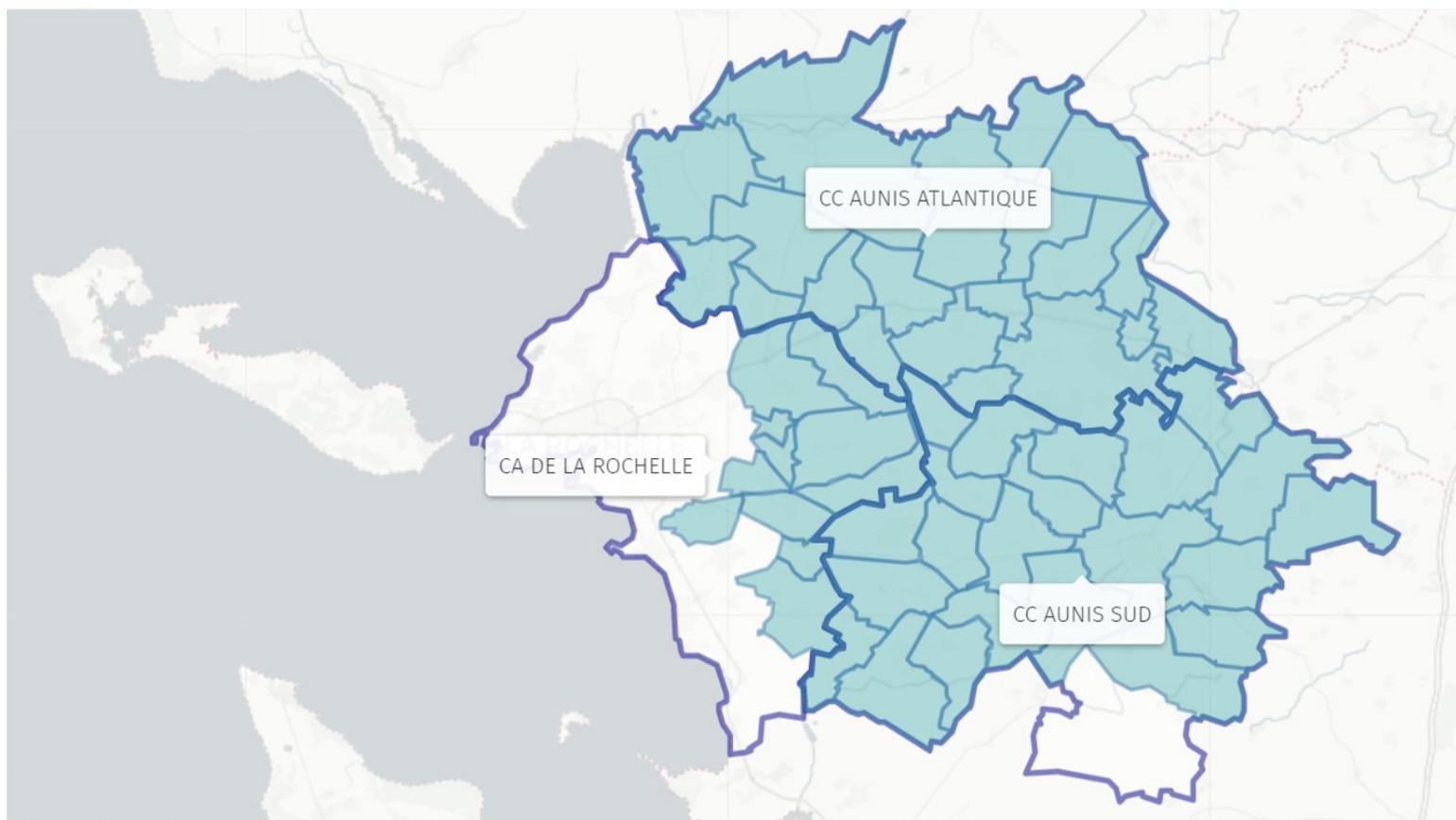
Délégation Territoriale
Rochefort - Aunis Sud - Marennes Oléron

Santé et accès aux soins

Sophie de QUELEN & Mélodie SIMON
Psychologues
Accompagnement au soin



Territoire d'intervention de l'accompagnement aux soins



Santé et accès aux soins



Objectifs de l'accompagnement aux soins

Une approche Globale de la santé

- ✓ Favoriser l'accès à l'emploi
- ✓ Permettre un mieux-être psychique et/ou physique

→ Sur prescription des assistants sociaux et des conseillers en insertion professionnelle du département.



Développer les capacités d'autonomie et d'initiative dans la prise en charge de la santé



Faciliter l'accès à des structures de soins adaptées



Identifier et objectiver la problématique santé



Initier un parcours adapté à la problématique

Santé et accès aux soins



Eléments statistiques

Bénéficiaires suivis en 2022

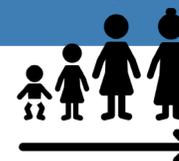


533 entretiens

85 personnes accompagnées

(88 orientations dont 3 personnes réorientées sur la période de référence)

51 personnes de 35 à 54 ans
8 personnes de plus de 55 ans
20 personnes de 26 à 34 ans
6 personnes de moins de 25 ans



29 hommes

56 femmes



37 nouvelles orientations



Santé et accès aux soins



L'accompagnement aux soins

Il peut prendre de nombreuses formes face à la diversité des besoins exprimés par les personnes orientées (bénéficiaires du RSA):

- ✓ Promotion et éducation à la santé,
- ✓ Soutien psychologique,
- ✓ Orientation vers des structures adaptées



45 personnes rencontrées
à leur domicile
ou au plus proche

1 bilan de santé



7 personnes



6813 kilomètres parcourus



121 mises en relation
avec des structures adaptées

71 déplacements sur l'année
vers les lieux de soin



Santé et accès aux soins - Actions Collectives



Paroles de Femmes

Un groupe de parole à destination des victimes de violences conjugales

Près de chez vous, des femmes ont connu ou connaissent la violence conjugale.

Aujourd'hui, elles se rencontrent pour parler de leur parcours de vie dans la volonté de se reconstruire.



Mélodie SIMON

Psychologue

en co-animation avec

Emilie GAINARD

Assistante sociale de la
délégation Territoriale

10 séances



1
sortie culturelle
"Les monologues du
vagin"

6 entretiens
d'entrée =
Nouvelles personnes
accueillies

5 participantes
régulières



Santé et accès aux soins - Actions Collectives



"Du Elles au Je" - des clés pour agir son mon bien-être

Le projet se déroule sur une année scolaire (22/23) avec des supports comme des séances collectives de self-défense, des séances individuelles de socio-esthétique, des entretiens avec des psychologues, accompagnement aux soins, des ateliers cuisines, prévention et dépistage (cancer du sein, colorectal, diabète...), atelier "savoir dire non", en s'appuyant sur le partenariat local (Lucide 17, ASEPT 17, Infirmière Azalée)



Psychologues

10 entretiens individuels



Socio-esthétique

1 journée



Self-défense

10 séances collectives

11 licences CIJAM

Le projet "Du Elle au Je" s'inscrit dans le cadre de la Lutte contre les inégalités entre les femmes et les hommes en situation de précarité en Nouvelle-Aquitaine.

Et aussi...

D'autres ateliers et temps collectifs autour de la santé, du lien social, de l'éducation thérapeutique du patient et de la prise en compte de la santé.

Journée diabète

14/10/2022
Ateliers et animation à l'espace ENCAN

Bilan de santé

Déplacement au CES de Niort

Santé et accès aux soins - Actions Collectives



Octobre rose

- Table d'hôtes et repas rose
- Échange autour du dépistage organisé

Conférence Santé

05/12/2022 à Andilly

Conférence sur le sommeil

Initiation sophrologie

Séjour en Normandie

Séjour
du 19 au 23 Avril

Sorties "jeudi de l'été"

22/08/2022

Sortie au parc floral de "La court d'Aron"

Santé et accès aux soins - Réseaux et partenariats



Le réseau de lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales Aunis Atlantique

Les objectifs :

- Se regrouper pour appréhender ce phénomène de manière globale, pragmatique et pluridisciplinaire.
- Améliorer la prise en charge des victimes en coordonnant nos interventions à l'échelle du territoire et en favorisant la prévention.

Thèmes des rencontres :

- ✓ Femmes étrangères : violences
- ✓ Protection de l'enfance : informations préoccupantes et signalements
- ✓ Présentation CPTS
- ✓ Présentation des CLVSS
- ✓ Présentation ISG
- ✓ Présentation missions CIDFF
- ✓ Présentation logement
- ✓ Projet de prévention du sexisme numérique
- ✓ Présentation d'un outil d'aide à la pratique pour la prise en charge des personnes victimes de violences - RPNA

11 réunions dans l'année :

- ✓ 5 rencontres en plénière : 25 janvier, 29 mars, 21 juin, 27 septembre et 6 décembre - 20 à 30 personnes présentes
- ✓ 5 rencontres en sous-groupe de projet - Sexisme numérique
- ✓ 1 réunion de la commission « violences sexistes, sexuelles et conjugales » COVISSEC - DDETS 17
 - Prise en charge des auteurs de violences conjugales - CPCA (Centre de prise en charge des auteurs)



Santé et accès aux soins - Réseaux et partenariats



Collectif Santé Mentale

Théâtre forum : Une si jolie petite famille

Le collectif santé mentale Aunis Atlantique est un collectif engagé sur le territoire. Ce travail partenarial est engagé par six structures : la CDC Aunis Atlantique, le Conseil Départemental, la Mission Locale, l'hôpital Marius Lacroix, l'Espace Mosaïque et Les Pictons. Ces acteurs réfléchissent notamment à la mise en place de **temps forts de sensibilisation**, d'échanges auprès de la population.

Cette année 2022 a été l'occasion de présenter cet outil de prévention sur la thématique du suicide auprès des partenaires de la Délégation territoriale et du grand public. En effet, cette méthode d'intervention permet de créer un espace de parole libre pour le public et une réflexion collective.

Alexis BOURBON
Animateur France Services Itinérant
Mélodie SIMON
Psychologue

Sophie de QUELEN
Psychologue
Nadège POIRIER
Coordinatrice Lien Social

2 représentations

Le 12 Mai SDAS La Rochelle

Le 21 octobre La gare aux lapins de Ferrières

60 spectateurs environ

pour des échanges de qualité !

Une aventure partenariale enrichissante !



Santé et accès aux soins - Réseaux et partenariats



Sexisme Numérique : Et si on en parlait ?

Temps forts co-construit par les membres du réseau de lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales Aunis Atlantique et des acteurs jeunesse du Centre Socio-Culturel Les Pictons.

→ Favoriser un dialogue et des échanges entre les générations sur les questions liées au numérique et à son utilisation

→ Déconstruire les préjugés = Modifier les regards portés sur les jeunes et le numérique et utiliser ces outils de façon positive

→ Repérer les pratiques entraînant la notion de sexisme numérique et prévenir les cyberviolences

→ Transmettre une culture de l'égalité et du respect mutuel

SEXISME, NUMÉRIQUE ET SI ON EN PARLAIT ?

SAM. 26 NOV.

FAMILLES - PARENTS - ADOS

ANDILLY La Passerelle

14h : Avant première du court métrage réalisé par les collégiens - Échanges

16h : Ateliers interactifs autour de l'usage du numérique

SUR PLACE :
Espace rétrogaming
- exposition & ateliers

GOUTER OFFERT

Entrée libre - Gratuit
+ D'INFOS : CSC Les Pictons - 05 46 01 10 40

Logos of partner organizations: Aunis Atlantique, LOG, La Charente Maritime, etc.

Santé et accès aux soins - Formation et partenariat



Développer ses compétences et travailler en partenariat

Formation :

- 2 réunions de réseau Sentinelles/ Evaluateurs - coordination promotion santé mentale et prévention du suicide
- Formation sur le Deuil - niveau I
- Formation Education Thérapeutique du patient
- 7 séances de Supervision - Michel MONTHEIL
- 1 Visio sur l'utilisation de la Plateforme emploi 17

Partenariat :

- Réunion partenaires PDI/DT/DASLI Rochefort / La Rochelle
- COPIL du [Contrat Local de Santé d'Aunis Atlantique](#)
- Formation [Education Thérapeutique du patient](#)
- Participation aux rencontres dans le cadre de l'[ABS précarité, CDC Aunis Atlantique](#)
- ARS
- Participation soirée remise de prix [Citoyenneté 2020](#) : Egalité entre les hommes et les femmes / Alexandre GRENOT, Vice-Président du Département de la Charente-Maritime en charge de La Citoyenneté

Santé et accès aux soins



Les Partenaires



Insertion Professionnelle



Accompagnement Socio-Professionnel

→ Accompagner les bénéficiaires du RSA vers un métier, un secteur professionnel et définir avec eux les étapes pour y parvenir (formation, recherche directe).

→ Développer leur autonomie et acquérir des méthodes pour définir un projet professionnel viable

Laurent FARGIER
Conseiller en Insertion Professionnelle



26 personnes
accompagnées

ayant été orientées par les assistantes sociales et les conseillers en insertion professionnelle du département



163 entretiens
individuels



5 bénéficiaires
ont retrouvé un emploi

Insertion Professionnelle



Les Partenaires



Espaces Régionaux d'Information de Proximité



ERIP

Ils ont été créés à l'initiative de la Région dans le cadre du SPRO - Service Public Régional de l'Orientation. Ils permettent à tout actif (salarié ou demandeur d'emploi) de bénéficier d'un accueil individualisé pour faire le point sur sa situation professionnelle et d'envisager un premier niveau d'information sur :

- L'emploi
- La formation
- L'orientation
- La recherche de stages
- L'ensemble des aides et des dispositifs portés par la Région et dont peuvent bénéficier les habitants du territoire

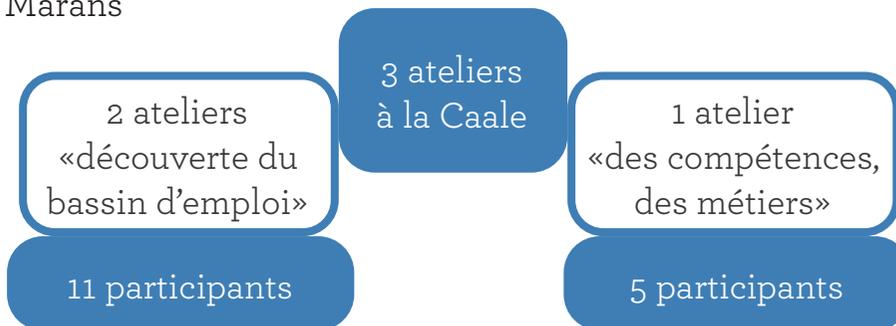
Le Centre Socio-Culturel Les Pictons est labellisé par la région Nouvelle Aquitaine, et l'Espace Ressources permet l'accueil de tous.

67 entretiens individuels
pour 111 personnes accueillies



Les Pictons ont participé à la réalisation de deux forums liés à l'emploi :

- Janvier 2022 : « objectif emploi » à Andilly
- Novembre 2022 « salon de la reconversion professionnelle » à Marans



Nadège POIRIER
Coordinatrice Lien Social
Laurent FARGIER
Conseiller en Insertion Professionnelle



Lien Social & Solidarité - Actions collectives d'insertion sociale



Une approche globale des parcours d'insertion

- Réappropriation de ses propres compétences
- Mise en mouvement individuel à travers le collectif

Rompre l'isolement

Participer à des échanges

Faire le point

Développer les capacités d'agir

Différents supports d'actions collectives sont proposés aux habitants et de nouvelles peuvent voir le jour en fonction des besoins et envies des habitants

Nadège POIRIER
Coordinatrice Lien Social



Lien Social & Solidarité - Ateliers Collectifs



Atelier Cuisine et Table d'hôtes

Tous les jeudis, le 1er étage des Pictons vit au rythme des minuteurs, des bruits de cuillers dans les saladiers et des rires des participants.

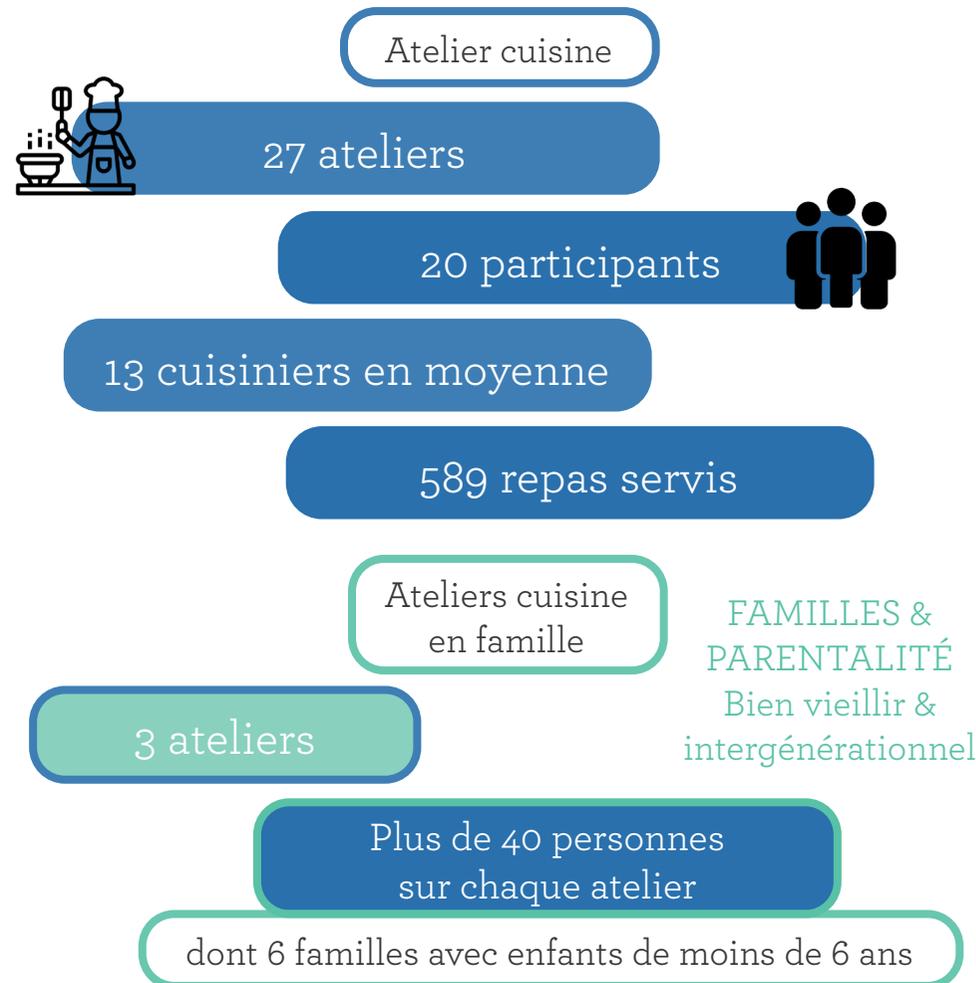
Un menu équilibré et de saison est choisi par les cuisiniers et partagé ensuite avec d'autres personnes.

C'est un moment riche en échanges, en partage de connaissances et de savoir-faire et en convivialité !

Débutants ou connaisseurs, il y a de la place pour tout le monde au sein de cet atelier cuisine !

Depuis Octobre 2022, 3 jeunes apprenant les métiers du service à l'IME du Breuil à St Ouen d'Aunis, participent à l'atelier pour dresser les tables, faire le service à l'assiette et débarrasser. Un vrai apprentissage en situation réelle de service à table et un partenariat riche en échanges favorisant un autre regard sur le handicap.

Nadège POIRIER
Coordinatrice Lien Social
Séverine CARRIER
Référente Familles



Lien Social & Solidarité - Actions collectives d'insertion sociale



Ma Rando

En marche !

Tisser du lien, c'est bon pour la santé !

Cette activité a lieu une fois par semaine et s'adapte au plus grand nombre.

Marcher en groupe est une activité bénéfique pour le moral et la santé tout en étant un vecteur de lien social. Les balades du lundi permettent de rompre l'isolement tout en partant à la découverte du territoire.



24 personnes inscrites

38 sorties proposées



266 participations



Mélodie SIMON
Psychologue

Lien Social & Solidarité - Ateliers Collectifs



Atelier d'écriture

Une fois par mois, c'est à chaque fois le même plaisir que de se retrouver autour de la table pour les participants à l'atelier d'écriture.

Un crayon, une feuille et beaucoup d'imagination, voici les principaux ingrédients pour [passer un bon moment](#).

Pas d'aptitude particulière pour cet atelier, il suffit de [se laisser guider](#) par les consignes d'écriture et généralement [surprise et la satisfaction](#) sont les résultats des minutes écoulées entre écriture et lecture de son texte.

Nadège POIRIER
Coordinatrice Lien Social



Lien Social & Solidarité - Ateliers Collectifs



Séjour en Normandie

Du 19 au 23 Avril 2022, 16 personnes accompagnées de 2 animatrices sont parties découvrir la Normandie !

Depuis janvier, à raison d'une réunion de préparation par mois, le groupe a réalisé le budget, réservé un gîte, organisé les visites à faire sur place... De la route du cidre au mémorial de Caen, il y en avait pour tous les goûts !

Ce séjour permet à des personnes seules, à des familles (parents - enfants / grands-parents - enfants) de sortir du quotidien, de voir d'autres paysages et de partager des moments chaleureux.



5 jours



16 personnes

Nadège POIRIER
Coordinatrice Lien Social
Mélodie SIMON
Psychologue

Lien Social & Solidarité



Les Partenaires



Solidarité Pays Marandais

FAMILLES & PARENTALITÉ



Familles & Lien Social



Par un véritable travail de terrain, une diversité d'habitants sont touchés par les actions de ce secteur. Il y intègre l'intergénérationnel et agit en transversalité avec les autres domaines du Centre Socio-Culturel. C'est la référente famille qui est en charge d'animer ce volet « Famille et Lien Social » aux Pictons.

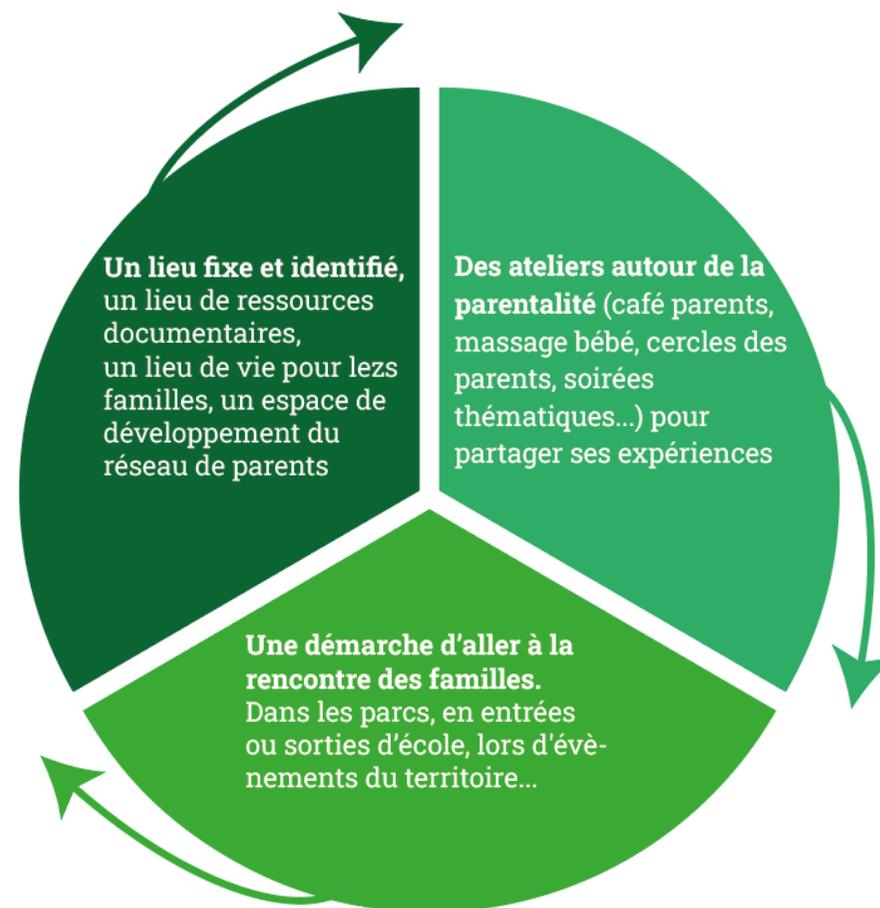


Accueillir toutes les familles

Valoriser les compétences parentales

Une démarche partenariale

Séverine CARRIER
Référente Familles



La P'tite Tribu



Le Lieu d'Accueil Enfants-Parents

C'est un lieu de rencontre, d'écoute, d'échanges, de détente et de parole où sont accueillis l'enfant de moins de 6 ans et son parent, ou l'adulte qui l'accompagne (parent, futur parent, grand parent).

Cet espace dédié à l'accompagnement à la parentalité permet d'aborder les notions de liens, de relation et de séparation symbolique en aidant l'enfant à acquérir son autonomie en toute sécurité en présence de son parent.

Patricia RUAU

Animatrice Enfance-Jeunesses

Référente LAEP

Laëtitia BOULARD

Référente Familles (en remplacement)

Séverine CARRIER

Référente Familles

Sophie de QUELEN

Accueillante LAEP

Suzy BRETON

Jocelyne VITRÉ

Bénévoles

Nathalie RENAUD

TISF à l'ADMR / ASAF

Maryline BROSSARD

Puéricultrice PMI/CD17

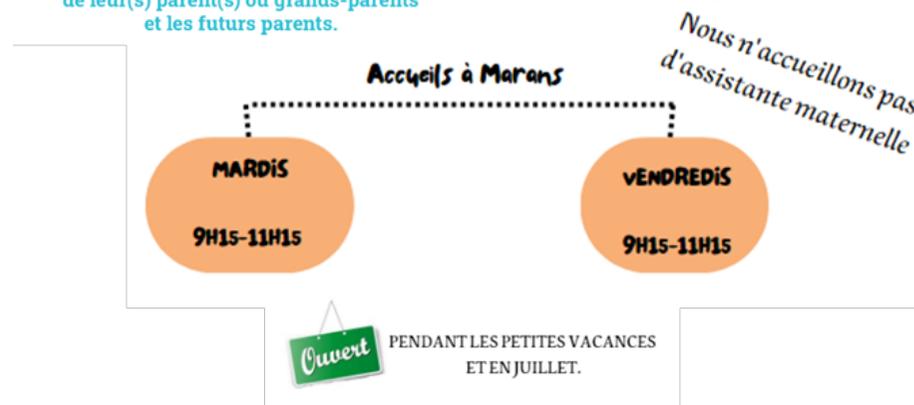
Stéphanie LEVRON

Assistante sociale/CD17

UN LIEU D'ACCUEIL, D'ÉCOUTE ET D'ÉCHANGE
avec une équipe d'accueillantes disponibles

POUR QUI ?

Les enfants de moins de 6 ans accompagnés
de leur(s) parent(s) ou grands-parents
et les futurs parents.



26 familles

dont 47 enfants

18
nouvelles familles
en 2022



L'Espace Familles



Cercle des parents

Les projets naissent en fonction des propositions des familles et s'inscrivent pour certains dans le cadre du REAAP, Réseau d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents

Du temps pour aller plus loin
animé par Carine Le Gall
Un temps entre parents



4 séances

8 parents



1 intervenante extérieure

Massages bébés

Du temps pour nous !
animé par Audrey Duverger
Renouer avec le toucher et renforcer la relation parents-enfants



14 séances

6 parents



1 intervenante extérieure



L'Espace Familles



Qui veut jouer ?

Des familles se retrouvent en autonomie pour jouer, échanger, inventer des projets qui les motivent !

L'îlot Parents

Accueils des familles sur flux et sur rendez-vous avec la référente famille.



12 séances

7 familles



Du temps pour se poser

18 familles reçues



L'Espace Familles



Café Parents

Ponctuellement en sortie d'école et sur quelques évènements locaux (Marans, Andilly, Villedoux, Charron)

5 cafés



45 familles

Séverine CARRIER

Référente Familles

Sophie de QUELEN

Psychologue

Nadège POIRIER

Coordinatrice Lien Social

Patricia RUAU

Animatrice Enfance-Familles

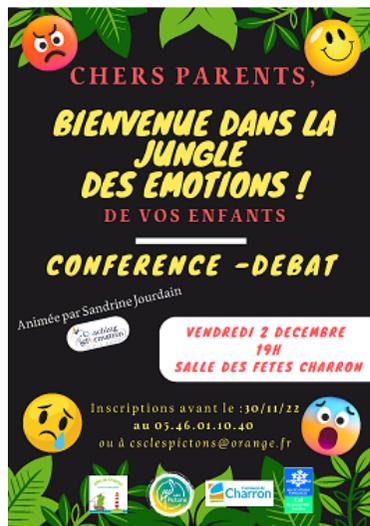


L'Espace Familles



Soirée Parentalité

"Bienvenue dans la jungle des émotions de vos enfants !"



En partenariat avec la FCPE de Charron et la Mairie de Charron



à Charron

25 familles

Sorties



Des sorties à la journée

à la Tranche sur Mer
le 21 Juillet

44 participants



à Marans
Journée Festive le 28 Juillet

52 participants



au Lac de la Tricherie
le 04 Août

28 participants



Bien vieillir et intergénérationnel



De l'Art dans l'Air, Chansons à ta porte !

Sillonner le territoire pour aller offrir des chansons à des personnes non connues des Pictons !

De Mai à Novembre - Déambulation

Des rencontres avec chacune des six communes ont permis d'organiser concrètement la journée d'animation avec la compagnie et de définir à qui les chansons seraient offertes : personnes âgées isolées, assistantes maternelles, jeunes parents, doyen de la commune, familles pratiquant l'instruction en familles....

La chanson offerte est une manière de dire merci, d'avoir une pensée personnalisée, de dire bonjour, d'offrir un cadeau...

Chaque journée était construite sur la même trame : déambulation de 2h le matin et 2h l'après-midi. A la fin de chaque chanson, nous proposons à la personne qui recevait ce cadeau, une photo souvenir avec la compagnie devant sa porte.

La journée se clôturait par un goûter collectif où chaque personne visitée était personnellement invitée. Ce temps collectif en chanson était aussi animé par la compagnie et se déroulait au moment de la sortie d'école pour rencontrer un maximum d'habitants de la commune et discuter de ce qui s'était passé dans la journée.



Bien vieillir et intergénérationnel



Après les rencontres musicales : PHOTOS OFFERTES !

Sur 3 des 6 communes, nous avons organisé la distribution d'une photo souvenir de la chanson à la porte. Les personnes qui le souhaitaient ont été prises en photo, nous sommes retournés à leur domicile pour leur donner ce souvenir. C'était aussi l'occasion d'échanger de leurs liens avec leurs voisins, avec leurs familles, de reprendre contact.



Décembre : Invitations !

Un bilan a été organisé avec toutes les personnes rencontrées en porte à porte le temps d'un après-midi en chanson. En co-animation avec la compagnie, nous avons proposé aux personnes présentes d'écrire ce qu'ils avaient pensé du projet, ce qu'ils en retenaient... Une lecture, en mode criée comme autrefois sur les marchés, a permis de partager les témoignages de chacun.

« Moment très agréable, beaucoup de chaleur en ces temps tristes. À refaire »



« Passer une journée avec vous a été un vrai bonheur, un merveilleux cadeau. »

« Une belle et une attachante surprise. Merci »

« Merci à vous pour ce moment. Merci, merci, merci ... »

Bien vieillir et intergénérationnel



6 Communes rurales

Andilly - Charron - Longèves
Marans - St Ouen - Villedoux

116 chansons offertes

90 personnes âgées (+60 ans)

9 assistantes maternelles

3 équipes enseignantes

13 familles

1 commerçant

7 salariés et 3 administrateurs
des Pictons

Coordination du projet et
animation des journées

20 partenaires

impliqués de la préparation
à l'animation :
élus, travailleurs sociaux,
bénévoles...



Séverine CARRIER
Référente Familles
Nadège POIRIER
Coordinatrice Lien Social

Les Pictons et les événements du territoire



Semaine de la Petite Enfance - du 19 au 26 Mars 2022

Une semaine d'animation pour les familles avec des enfants jusqu'à 6 ans.

En partenariat avec les Relais Petite Enfance de la Communauté de Commune et Espace Mosaïque. La référente famille en lien avec l'équipe d'accueillante du LAEP co-construisent ce projet avec les partenaires.

La BD dans tous ses états ! - Samedi 30 Avril 2022

Animation d'un café-parents dans l'espace public lors de la manifestation autour de la BD. Accueil convivial avec des familles au large sourire de voir un bon café chaud et quelques jeux libres avant les lectures des tout-petits !

SEMmaine NATIONALE DE LA PETITE ENFANCE
la petite enfance en grand

19 - 26 mars 2022
Partout en France

LA SEMAINE NATIONALE DE LA PETITE ENFANCE EN AUNIS ATLANTIQUE !

Venez nous rencontrer et partager un temps dédié aux enfants sur le thème **"(RE)TROUVAILLES"**

SAMEDI 19 MARS
Bibliothèque de Ferrières:
Lecture d'histoires à partir de 11h00
→ 1, impasse de la liberté, 17230 Ferrières d'Aunis
Inscription au : 06 46 50 51 45

Centre socio-culturel Les Pictons :
Du temps pour nous !
À 10h
Massage bébé dès 4 mois
→ Aux pictons, 2 rue Dinot, 17230 Marans
Inscription au : 05 46 01 10 40

LUNDI 21 MARS
Retrouvons-nous, Relaxons-nous !
9h15-11h30
Massage bébé dès 4 mois, relaxation en famille et café parents
→ Centre socio-culturel les pictons, 2 rue Dinot 17230 Marans
Inscription au : 05 46 01 10 40

MARDI 22 MARS
Bibliothèque de Marans:
Tapis à histoires à partir de 10h30
→ 2 rue Dinot, 17230 MARANS
Inscription au : 05 46 35 12 30

La CAALE
Initiation : réaliser et raconter un tapis de lecture à 18h30
→ 2 rue du grand both, 17230 MARANS
Inscription au : 06 25 78 02 83

Espace mosaïque
Temps Parents-enfants avec intervenante Audrey DUVERGER
Au programme : accueil des familles et massage bébés de 17h30 à 19h00
→ Salle du marché la Vétage place du marché 17230 Courçon
Inscription au : 05 46 01 04 39

MERCREDI 23 MARS
LAEP Pomme de Reimette
Lieu d'accueil Enfants/Parents
Echanges, jeux, activités de 9h30 à 11h30
→ Accueil sur les 2 sites sans inscription

MERCREDI 23 MARS
Ludothèque Clés des Champs et RPE Graines d'Aunis "Au bonheur de se retrouver"
De 10h00 à 17h00
Journée complète sans inscription
→ Salle du marché, place du marché 17230 Courçon

LAEP La p'tite tribu
Centre socio-culturel les Pictons
Lieu d'accueil Enfants/Parents (jusqu'à 6 ans) : 9h15-11h15 sans inscription
→ 2 rue Dinot, 17230 Marans
Contact : 05 46 01 10 40

Médiathèque de Courçon:
De 9h à 12h30 et de 14h à 18h
Histoires pour les tout-petits à 10h30
Histoires pour les plus grands à 11h
→ 12 place du marché 17230 Courçon
Inscription au : 05 46 07 25 78

JEUDI 24 MARS
Espace mosaïque
Temps Parents-enfants avec intervenante Audrey DUVERGER
Au programme accueil des familles et massage bébés de 17h30 à 19h00
→ Salle du marché, place du marché 17230 Courçon
Inscription au : 05 46 01 04 39

Bibliothèque de Charron:
Lecture d'histoires à partir de 10h30
→ Salle du marché la Vétage place du marché 17230 CHARRON
Inscription au : 06 25 78 02 83



Séverine CARRIER
Référente Familles
Vivien BONNEFON
Animateur d'Espace public Numérique

Les Pictons et les événements du territoire



Projet autour des différences

Co-construction de la Soirée ciné-débat autour des aidants
- Vendredi 14 Octobre 2022



Séverine CARRIER
Référente Familles
Nadège POIRIER
Coordinatrice Lien Social

Poulette-Crevette - Samedi 15 Octobre 2022

Animation de l'atelier créatif après le spectacle proposé
par la CdC.

18 familles



Séverine CARRIER
Référente Familles
Patricia RUAU
Animatrice Enfance-Familles

Annie COUSIN
Bénévole



Les Pictons et les événements du territoire



Défi du Marais - Charron

Nous avons engagé une équipe de salarié pour le défi du marais, une grande première pour les Pictons !



Le Défi traditionnel

6 km de Course à pied
5 km de canoë
12 km de VTT



Vivien BONNEFON

Animateur d'Espace public Numérique

Alexis BOURBON

Animateur d'Espace public Numérique

Séverine CARRIER

Référente Familles

Maxime GROS

Formateur

Angèle GUÉRINEAU

Coordinatrice Enfance-Ados-Jeunes

Manon PICARD

Animatrice de Prévention 11-25 ans

Mathieu QUINTARD

Animateur Jeunes

FAMILLES & PARENTALITÉ



Les Réseaux

- Réseau parentalité « Au fil de la Famille », co-animation du réseau à l'échelle de la CdC : 3 rencontres
- Référents Familles Surgères, Courçon et Marans : 3 rencontres
- Collectif départemental des Référents familles : 3 rencontres
- Schéma Départemental de Service aux Famille : 1 rencontre en 2022

Les Partenaires



Partenaires opérationnels :

- Relais Petite Enfance CdC
- Service Culturel CdC
- CCAS du territoire
- Ecoles et Collèges Marie-Eustelle
- APEL, association de parents d'élèves
- FCPE Charron, association de parents d'élèves
- Ludothèque de La Laigne
- Bibliothèques du territoire

ACCÈS AUX DROITS



France Services Itinérant



2022 a été la première année complète d'itinérances France Services, c'est pas moins de 305 itinérances réalisées sur 6 communes (Andilly, Charron, Longèves, Marans, Saint-Ouen d'Aunis et Villedoux).

L'affluence a fortement augmenté entre 2021 et 2022, montrant l'intérêt et l'utilité de France Services. L'action a aussi été très identifiée localement et beaucoup relayée par les partenaires locaux (Mairies, CCAS, Police Municipale, Gendarmerie, Associations...) et les usagers.

Une légère modification a été apporté au planning des permanences dans l'année avec un changement entre Villedoux et Saint-Ouen d'Aunis en Juin, passant respectivement le Mercredi matin et le Vendredi matin.

Alors que pendant l'hiver 2021-2022, les permanences se faisaient dans les salles mises à disposition par les mairies, les itinérances ont, depuis Mars 2022, été faites entièrement dans la Picto'Mobile (hors permanences sur Marans qui ont continué dans les locaux des Pictons).

Moments-clés

Forum Objectif
Emploi

le 13 Janvier 2022 en collaboration avec la France Services de Surgères et l'Espace Mosaïque sur l'animation d'un espace numérique

6 réunions
groupe de travail
"Inclusion Numérique"

(Conseillers numériques CIAS/CDC Aunis Atlantique, France Services Espace Mosaïque, Secours Catholique) qui ont permis la mise en place d'une plaquette de communication commune sur l'offre numérique dans la CDC

3 étudiantes
BTS SP3S

pour échanger sur l'accompagnement des personnes sur le numérique

2 itinérances
Pôle Emploi

en collaboration avec l'Agence Nautique Mobile

2 réunions COPIL
"Inclusion Numérique"
sur Aunis Atlantique



Sollicitation de la RESE
et du service urbanisme de
la maire de marans

pour accompagner les usagers sur
les démarches numériques de leurs
usagers.

1 rencontre avec une
référente CARSAT
sur le terrain

2 itinérances avec les
distributions alimentaires

Solidarité Pays Marandais
et les Restos du Coeur

1 Rencontre Régionale
France Services
Nouvelle-Aquitaine

Les formations effectuées

→ 1 Formation présentielle auprès de la DGFIP
(Les nouveautés de la déclaration d'impôt)

→ 1 Formation à distance auprès de la DGFIP
(GMBI - Gérer Mon Bien Immobilier)

→ 7 Webinaires "Rendez-vous numérique CAF"

→ 1 Formation Ministère de la Justice (dématérialisation de
l'aide juridictionnelle)

Vivien BONNEFON

Alexis BOURBON

Animateurs d'Espace public Numérique

France Services Itinérant



Les chiffres

305 itinérances

590 entretiens

843 démarches réalisées

380 personnes uniques



5762 kilomètres parcourus

Lundi : 14h30 - 17h



379 démarches

Mardi : 9h30 - 12h



67 démarches

Mercredi : 9h30 - 12h



89 démarches

Mercredi : 14h30 - 17h



112 démarches

Jeudi : 9h30 - 12h



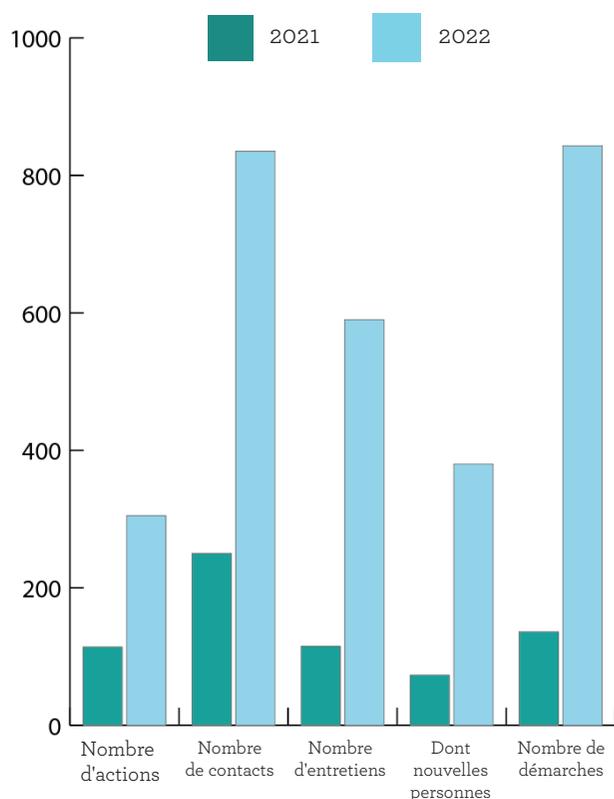
113 démarches

Vendredi : 9h30 - 12h



83 démarches

Evolution entre 2021 et 2022



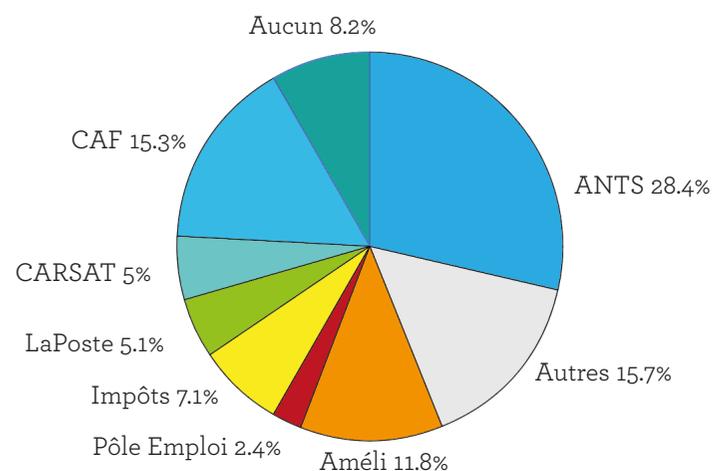
Les motifs des demandes

La majorité des demandes (31,2%) concernent les démarches de titres comme les cartes d'identités, les permis ou les certificats d'immatriculation se faisant sur le site ANTS.gouv.fr

En seconde position se trouvent les démarches CPAM et CAF.

Enfin, les démarches d'aides financières ponctuelles (Chèques énergies électricité/bois/fioul, Ma Prime Renov').

Sites Partenaires utilisés



France Services Itinérant



Les Partenaires



Agence nationale des titres sécurisés



Espace Multimédia



Ouvert en **accès libre** deux fois par semaine, cet espace permet aux habitants d'être **soutenus** et **accompagnés** dans leurs démarches administratives numériques, leur recherche d'emploi ou de formation.

Le Mardi de 9h30 à 11h30
Le Jeudi de 14h00 à 16h30



76 demi-journées
d'ouverture

264 démarches réalisées

Nadège POIRIER
Coordinatrice Lien Social
Laurent FARGIER
Conseiller en Insertion
Professionnelle

Les Pictons sont recensés comme **Point Numérique Inclusif** par le Département de la Charente-Maritime : cartographie des points d'accès wifi, matériel et accompagnement.

Depuis 2016 un **point numérique CAF** est présent à l'accueil du centre en lien avec les **permanences** du mardi matin.



364
utilisations du
Point Numérique



Atelier Numérique du Samedi



Animé par des bénévoles du [Lion's Club Aunis](#), un atelier numérique est proposé depuis septembre 2021 pour une prise ou une reprise en main des outils numériques.

→ Tous les samedis matin de 10 h à 12h.



33 séances



5 participants
en moyenne



2 animateurs
du Lion's Club



Laurent FARGIER
Conseiller en Insertion
Professionnelle



Mon Ordi est Une Chance



Mon ordi est une chance est initiative de la Fédé17 pour aider les familles et les personnes isolées, victimes d'exclusion numérique, en leur offrant du matériel informatique reconditionné et un accompagnement pour une somme symbolique...

L'Association F.A.C.E ayant connu des difficultés sur l'année 2022, elle n'est malheureusement plus porteuse du projet actuellement. Cependant, l'action est toujours coordonnée par les directions des Centres Sociaux pour pouvoir faire perdurer cette opportunité.



Laurent FARGIER

Conseiller en Insertion
Professionnelle

Blandine GORNARD

Secrétaire Chargée d'Accueil



10 familles
ayant reçu un ordinateur



5 personnes
ré-orientées vers
les formations numériques
du CSC

2 personnes ré-orientées
vers l'atelier du samedi

FORMATION



FORMATION



En résumé, la formation aux Pictons...

C'est quoi ?

En tant qu'organisme de formation, nous mettons en œuvre 2 dispositifs financés par la Région Nouvelle-Aquitaine :

- ✓ **Habilitation de Service Public** « Socle de compétences » (HSP Socle) depuis juillet 2020;
- ✓ **Marché Amorce de parcours** depuis septembre 2019

Avec 2 formatrices bénévoles, nous organisons aussi des « **Atelier Parler Français** » pour les demandeurs d'asile.

C'est qui ?

Une équipe de 8 salariés des Pictons, 2 bénévoles et de nombreux partenaires

C'est où ?

À Marans mais aussi à Courçon, Surgères et Aigrefeuille

Pour qui ?

Pour tous les habitants des CDC Aunis Atlantique et Aunis Sud qui ont besoin de se former pour :

- ✓ lire, écrire, compter, se repérer dans le temps, l'espace, raisonner, agir dans son quotidien quand on est en situation d'illettrisme ou d'illectronisme
- ✓ parler français quand on est étranger et que ce n'est pas sa langue maternelle
- ✓ maîtriser l'informatique
- ✓ élaborer un projet de retour vers l'emploi ou vers une formation qualifiante



C'est aussi être membre d'un réseau : CORAPLIS

Le Centre Socio-Culturel Les Pictons est adhérent à la Coordination Régionale des Actions de Lutte contre l'Illettrisme et d'accès aux Savoirs de base (**CORAPLIS**).

Françoise Daniel est élue au conseil d'administration et les formateurs référents participent aux **réunions de réseau** avec des organismes de formation de Charente Maritime et de la Région.

FORMATION



C'est être certifié

L'Organisme de Formation
CSC Les Pictons est
certifié QUALIOPi



La certification qualité a été délivrée
au titre des catégories d'actions
suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

C'est aussi écrire des articles, publier des poèmes, organiser des sorties avec des apprenants...





L'HSP est une **habilitation de service public** conventionnée et financée par le Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine. Elle permet de mettre en œuvre le dispositif de formation « **HSP Socle de Compétences** ».

3 parcours de formation :

- **Parcours 1** « Se former pour lire, écrire, agir »
- **Parcours 2** « Français Langue Etrangère »
- **Parcours 3** « la palette des savoirs » : **numérique uniquement** (pour la remise à niveau et l'anglais, orienter vers le GRETA à La Rochelle)

L'équipe salariée

- ✓ **Christelle Flandrois**, coordinatrice, référente de formation Aunis Atlantique et formatrice
- ✓ **Anne-Claire Raynaud**, référente de formation Aunis Sud et formatrice (jusqu'au 02/09/2022)
- ✓ **Victorine Servant**, référente de formation Aunis Sud et formatrice (depuis le 14/09/2022)
- ✓ **Aurore Guillaume**, secrétaire de formation
- ✓ **Florence Kentzel**, formatrice (jusqu'au 30/09/2022, départ en retraite)
- ✓ **Maxime Gros**, formateur
- ✓ **Sophie De Quelen**, psychologue et référente « Bien dans ma formation »
- ✓ **Laurent Fargier**, Conseiller en Insertion Professionnelle

HSP Socle



HSP Socle en chiffres



427 séances

Parcours 1 Lire, écrire, agir

Aunis
Atlantique

10 stagiaires

26
stagiaires

Aunis
Sud

16stagiaires

Parcours 2 Français Langue Étrangère

14
stagiaires

2 stagiaires

Aunis
Atlantique

12 stagiaires

Aunis
Sud

Parcours 3 Numérique

Aunis
Atlantique

39 stagiaires

102
stagiaires

Aunis
Sud

63 stagiaires

142 personnes formées

45h d'accompagnement individuel

5232h
de formation suivies

2731 kilomètres parcourus



Atelier Parler Français



Depuis septembre 2021, les demandeurs d'asile doivent être en demande depuis plus de 6 mois et obtenir une autorisation de travailler pour entrer en formation dans le cadre du dispositif HSP Socle.

Quand ils ne remplissent pas ces conditions et pour répondre à leur besoin d'apprentissage de la langue française, nous avons ouvert des « [Ateliers Parler Français](#) » animés par 2 formatrices bénévoles depuis juillet 2022

16 séances réalisées
sur 2022

2 participants

30h de formation
dispensées

Formatrices bénévoles

Sylvie Duminil



12h

Houaria Chibani



20h

Amorce de Parcours

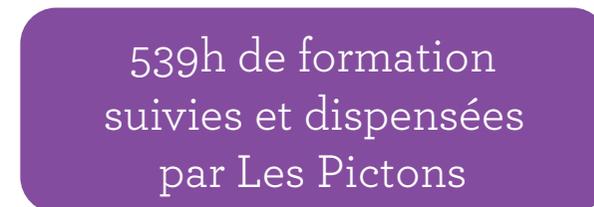


C'est une formation financée par la Région Nouvelle-Aquitaine avec l'aide du Fond social européen.

Cette formation permet aux stagiaires d'élaborer un projet de retour vers l'emploi ou vers une formation qualifiante. Elle s'articule entre des périodes de formation en centre et 2 stages en entreprise de 3 semaines chacun. Elle est construite en partenariat avec l'AFEC de La Rochelle qui dispense la formation en grande partie.

L'équipe

- ✓ Christelle Flandrois, coordinatrice
- ✓ Laurent Fargier, référent de formation, formateur et conseiller en insertion professionnelle



Focus sur...



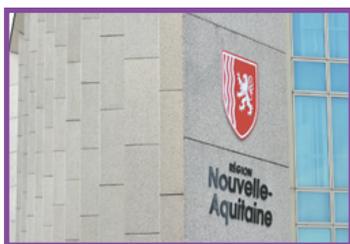
Comité de pilotage régional Habilitation de Service Public Socle de Compétences - 8 juillet 2022

En présence des élus régionaux délégués à la formation, des techniciens de la Région et des représentants des organismes de formation, en simultané à Bordeaux, Limoges et Poitiers

Bilan

Evaluation

Amélioration



→ Présentation du bilan des 2 années de réalisation du dispositif HSP Socle à l'échelle de la Région Nouvelle-Aquitaine

→ Présentation de la démarche d'évaluation d'HSP et partage des résultats intermédiaires des enquêtes de satisfaction et insertion auprès des stagiaires

→ Ateliers thématiques :
continuité de service, accompagnement, adaptabilité, protection des usagers



Le réseau CORAPLIS a exprimé les difficultés rencontrées par les « petits » organismes de formation associatifs comme le CSC Les Pictons. Les modalités actuelles du dispositif sont contraignantes et lourdes tant au niveau administratif que financier. Elles mettent en difficultés les structures et les personnels

Focus sur...



Temps fort "Le Français, pas si facile !"

Mercredi 14 septembre à la bibliothèque d'Angliers.
Illettrisme, parlons-en ! Avec les enfants de l'ACM d'Angliers.
Après une activité ludique, Jean-Claude a témoigné de son parcours d'enfant et d'adulte en situation d'illettrisme.

Questions, réponses, partage, écoute et bienveillance...
Savoir lire, écrire... ou pas ! Pour sensibiliser dès le plus jeune âge.

En partenariat avec la CDC Aunis Atlantique, la médiathèque municipale d'Angliers "Arc-en-ciel" et l'ACM d'Angliers.



Médiathèque Angliers
GRATUIT

LE FRANÇAIS, PAS SI FACILE

Illettrisme, parlons-en !

du 7 au 14 septembre Exposition quizz Illettrisme : 2L 2T Cette exposition aborde la question de l'illettrisme afin de lutter contre les idées reçues. Aux heures d'ouverture de la médiathèque Tout public	Mercredi 14 septembre <ul style="list-style-type: none">• 14h : Quizz et jeux de rôle• 14h30 : Les Pictons présentent leurs actions et témoignages• 15h15 : Contes
--	---

Renseignements Médiathèque Angliers : 05 46 56 10 42

Les Partenaires



Les Partenaires



LOISIRS & CULTURE



LOISIRS CULTURE



Les habitants, les familles sont demandeurs de sorties culturelle et d'activités de loisirs, c'est pourquoi nous maintenons notre posture de veille, de relai d'informations (notamment de l'offre culturelle du territoire : Ciné Marans, Agenda Culturel CdC, Spectacle l'Envol...) et de lancement d'initiatives de projets de loisirs.

Atelier Dessin-Peinture



Apprendre les techniques de dessin et de peinture dans une **ambiance conviviale et détendue**, c'est le pari de l'atelier artistique animé par **Birsén**, professeure de dessin.

Un temps pour **les adultes** le vendredi matin et un autre pour **les enfants** le mardi soir après l'école permet à toutes les générations d'appivoiser crayon et pinceau !

Depuis Septembre 2022

9 ateliers pour 2 enfants

Depuis Mai 2022

26 ateliers pour 5 adultes

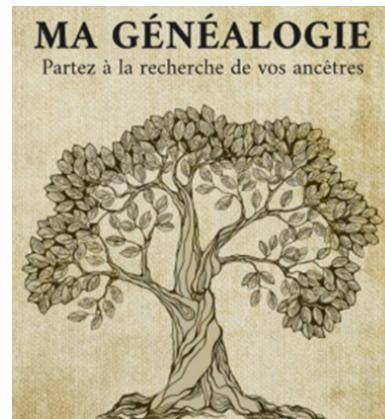
Atelier Généalogie



Animé par Coralie Verdier, et en partenariat avec Espace Mosaïque

Sur les stages découvertes

13 personnes



Sur les permanences de soutien numérique aux recherches

4 personnes



Atelier Couture



2 ateliers hebdomadaires

1 bénévole
Lysianne Pic

9 participants



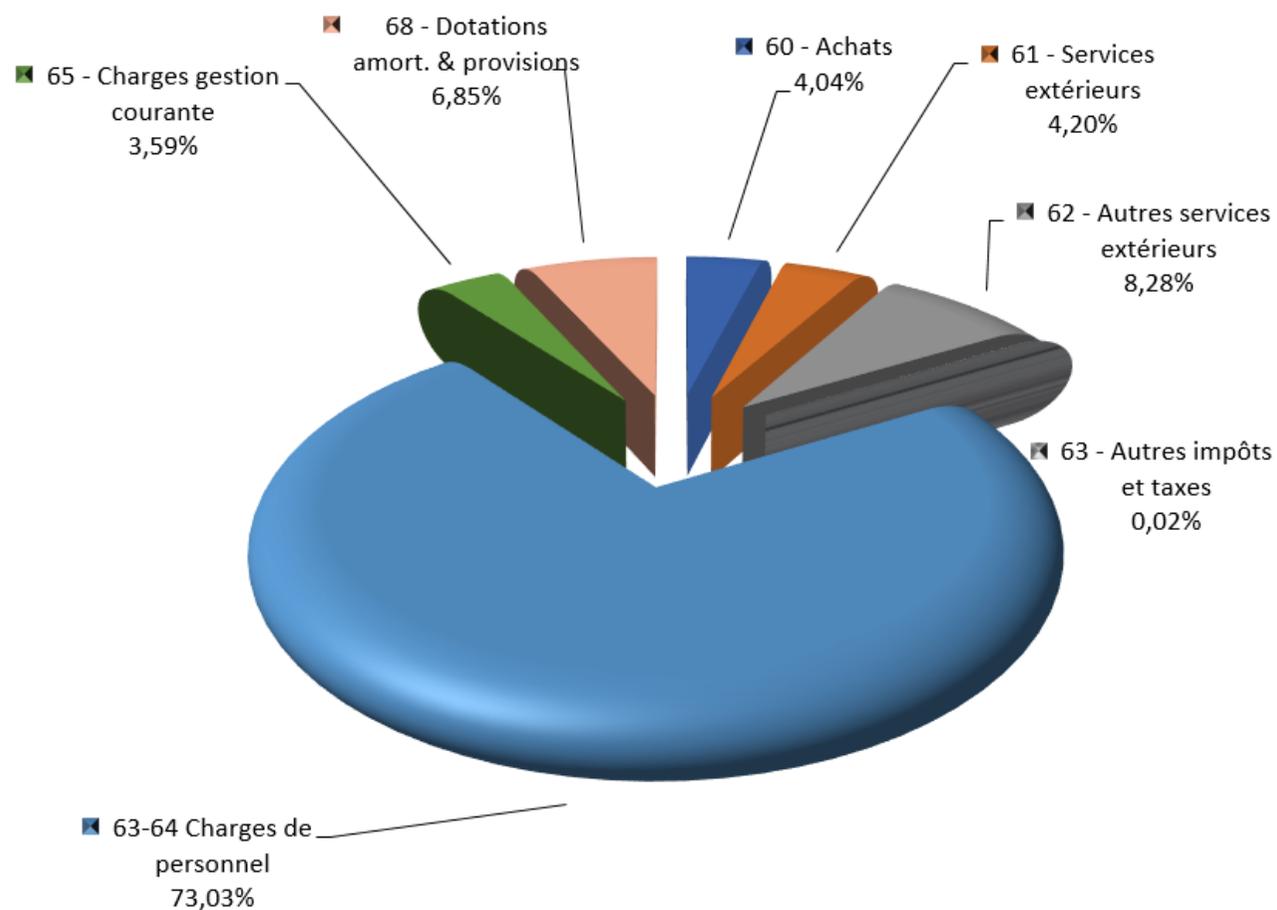
RAPPORT FINANCIER



RAPPORT FINANCIER



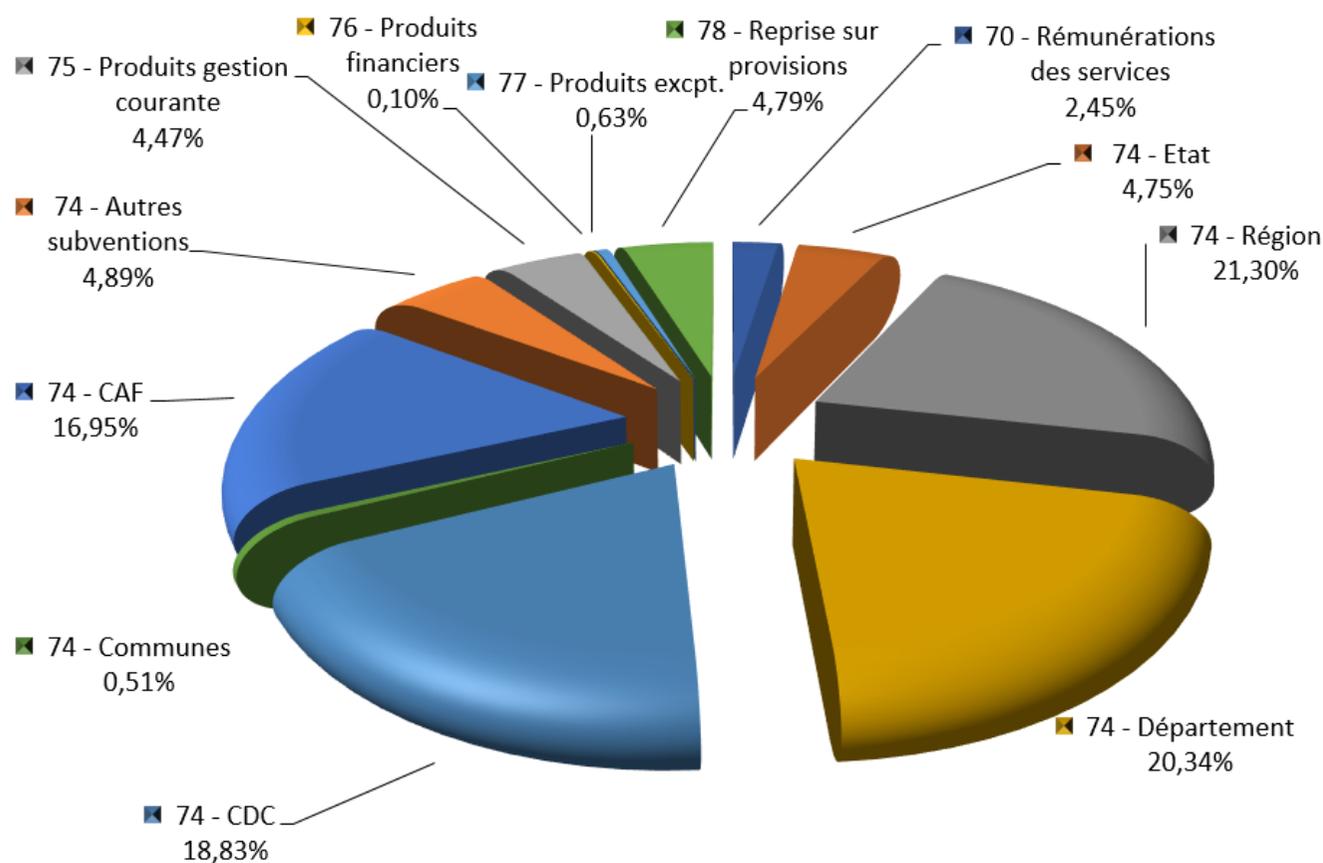
Budget Prévisionnel 2022 - Charges



RAPPORT FINANCIER



Budget Prévisionnel 2022 - Produits



RAPPORT FINANCIER



Rapport de Gestion

En préparant la rédaction du rapport financier, j'ai constaté que l'introduction, que j'avais rédigée pour celui de 2021, pouvait tout à fait convenir pour celui de 2022 :

L'année qui vient de s'écouler aura été, à tous égards, une année particulière, remplie d'évènements imprévisibles qui ont grandement impacté le fonctionnement du centre socioculturel Les Pictons :

- Cette année, au niveau des instances associatives, l'élection d'une nouvelle Présidente et l'arrivée au sein du Bureau de nouveaux administrateurs.
- Au niveau des salariés, le départ au mois de novembre, après huit mois d'arrêt de travail de la directrice, ainsi que l'absence depuis le mois de mai de la comptable, toujours en arrêt maladie à ce jour.
- Nous avons été confronté également, à l'absence de l'animatrice jeunesse du 19 janvier au 7 septembre et durant les mois d'été, à celle de la coordinatrice « Enfance Jeunesse ».

Toutefois, les salariés se sont mobilisés pour faire face à cette désorganisation et ont proposé aux administrateurs des aménagements pour pallier, au mieux, ces absences.

L'engagement de tous a permis le maintien des principales activités ainsi que le nombre d'adhérents.

Au cours de cette année, suite au départ de plusieurs collaborateurs, nous avons accueilli trois nouveaux salariés en CDI :

- Manon PICARD, au poste d'animatrice de prévention
- Marcel TOUZEAU, à celui d'agent d'entretien et
- Victorine SERVANT en tant que formatrice.

Au 31 décembre 2022, l'effectif global s'établit à **18 salariés pour 15,78 ETP**.

Pour l'année 2022, **le total des produits s'élève à 977 750,90 €**, en légère progression (2,36%) par rapport à 2021.

Le total des charges est de 965 996,20€, en diminution de 5,8%, par rapport à l'année précédente.

Dans un premier temps, je vais vous présenter les charges de fonctionnement en vous donnant des précisions sur les postes qui ont le plus évolué, puis dans un deuxième temps, je ferai de même pour les produits perçus.

RAPPORT FINANCIER



I - LES CHARGES

A) Les achats

Ils ont diminué de 9%. Cette baisse est due à une activité moindre et aussi pour les deux postes : « petit équipement/fournitures d'activités » et « fournitures administratives et de bureau » à des achats importants l'année précédente, pour bénéficier de tarifs avantageux et qui ont été utilisés sur 2022.

B) Les services extérieurs

Ils sont globalement constants et inférieurs de 11% au prévisionnel.

Le poste « redevance crédit bail mobilier » a fortement baissé grâce au changement des photocopieurs et du contrat de crédit bail les concernant (changement de prestataire).

Celui des « locations immobilières/séjour » est aussi en baisse car il y a eu moins de séjours d'organisés.

Par contre, le poste « entretien et réparations des véhicules » reste important car la flotte de véhicules est vieillissante.

C) Autres services extérieurs

Ils ont augmenté de plus de 7% et sont supérieurs de 15,51% au prévisionnel :

1) Personnel MAD animation-activité :

Cela concerne des intervenants sur de nouvelles activités telles que les ateliers « Dessin Peinture » et les ateliers de socio-esthétiques

2) Personnel MAD administratif :

Ce poste est en forte augmentation et à l'origine du différentiel avec le prévisionnel, car pour suppléer, en partie, les absences de la direction et de la comptable et après la mise en place d'une nouvelle organisation, nous avons dû embaucher, en intérim, une personne pour tenir l'accueil. Cela a permis de libérer du temps à deux salariés qui ont pris en charge une partie des tâches de comptabilité et de gestion.

RAPPORT FINANCIER



3) Les honoraires :

Leur hausse est de 125% par rapport à l'année dernière. Cela s'explique, d'une part, par l'externalisation de la paye et d'autre part, par l'intervention du cabinet d'expertise comptable CDC pour établir une situation au 30 septembre 2022.

4) Autres dépenses :

Tous les postes concernant les déplacements du personnel, les missions et réception ainsi que le fonctionnement de l'Association ont chuté fortement. Cela traduit la situation difficile que nous avons traversée et le recentrage de l'Association sur elle-même.

Toutefois, le compte 628 000 « travaux extérieurs d'animation » montre que certaines actions ont continué à bien fonctionner et que des nouvelles ont pu être menées telle que « chanson à ta porte » qui a été très appréciée par les habitants du secteur.

Ce poste comprend aussi la rémunération de l'intervenante pour le diagnostic du projet social dont la rédaction a dû être reportée du fait de l'absence de la directrice.

D) Impôts et taxes

Ils sont en forte diminution et inférieurs de 42% au prévisionnel. Cela s'explique logiquement par la diminution de la masse salariale, que nous allons constater ci après.

E) Charges de personnel

Elles ont baissé de 14%, en raison des absences pour maladie de salariés qui n'ont pas été complètement remplacés et aussi en raison de l'embauche d'une seule personne sur le secteur formation alors que deux formatrices ont quitté le centre au mois de septembre.

De plus, les absences ont concerné les plus hauts salaires (directrice, comptable, coordinatrice jeunesse).

Le total des arrêts de travail pour maladie pour l'année est de **927 jours**. Trois arrêts sont supérieurs à 210 jours, un à 80 jours et un à 40 jours, le reste concerne des arrêts d'environ huit jours. L'année 2022 ayant compté 253 jours ouvrables, cela correspond à **3,66 ETP**.

RAPPORT FINANCIER



F) Autres charges de gestion courante

Elles sont constituées principalement par les charges supplétives qui correspondent à la valorisation de la mise à disposition de locaux par les communes de Marans et d'Aigrefeuille.

Elles n'ont aucun impact sur le résultat puisqu'elles sont enregistrées, pour le même montant, en produit au compte 752 000.

G) Charges exceptionnelles

Elles correspondent à des régularisations de comptes, à des créances non recouvrables ainsi qu'au non remboursement par notre OPCO (Opérateur de Compétences) Uniformation de dossiers envoyés hors délais. Ceci étant un exemple des conséquences de la désorganisation subie par le centre.

H) Dotations aux amortissements et Provisions

1) Les amortissements :

Ils sont un peu plus importants que prévus, principalement liés aux travaux d'aménagement de la « Pictomobile » pour 6 200€, sans véritable impact sur le résultat car compensés par la reprise partielle de la subvention obtenue à cet effet. (subvention de 25 844€ pour des travaux de 27 811€)

Il n'y a pas eu d'autres investissements en 2022.

2) Les provisions pour risques

Elles s'établissent à 42 107€ dont 37 000 € pour le pôle HSP formation, réparties entre le risque sur l'activité pour 23 090€ et sur le risque licenciement pour 13 910€ des salariés ayant une activité sur HSP.

À cela s'ajoute 5 107€ pour la variation de la provision, entre 2021 et 2022, pour les primes de départ en retraite.

I) Charges de contributions volontaires

Correspondent à la valorisation des heures accomplies par les bénévoles. Elles sont compensées dans les produits au compte 875 000.

RAPPORT FINANCIER



II - LES PRODUITS

A) Rémunération des services

En hausse, par rapport à 2021, elle représente 2,19% de nos ressources. Principalement due à l'augmentation de la participation des usagers. Bien qu'inférieure au prévisionnel, elle augmente de 60% entre 2021 à 2022.

B) Subventions d'exploitation

La participation financière de nos partenaires est globalement constante et représente 82,18% de nos ressources :

1) L'Etat :

Pour 57 417,80 € soit 5,87% du budget.

En baisse, suite à la suppression de la subvention « Colos apprenantes » mise en place uniquement pendant la période du Covid.

Elle finance le fonctionnement de France Service Itinérance, un poste et demi Fonjep (fond de la coopération de la jeunesse et

de l'Education populaire), la lutte contre le cyber sexisme et un contrat aidé CUI (Contrat Unique d'Insertion).

2) La Région :

Pour 183 359,15€ soit 18,75% du budget, subventionne principalement la formation HSP pour 181 692,15€. En baisse par rapport à l'année précédente suite à la diminution du nombre de stagiaires et de séances réalisées.

De plus, pour 1 667€, la Région soutient l'action « du Elles au Je » du secteur santé.

3) Le Département :

Pour 203 326€ soit 20,79% du budget.

193 326€, montant exactement identique à celui de 2021, pour les actions liées à l'insertion professionnelle, la santé, la jeunesse, la parentalité, l'action sociale et la prévention jeunes adultes. Dans cette subvention, est compris le financement du tronc commun, pour 34 231€.

Financement de 10 000€ sur des projets tels que « l'Art dans l'air, chansons à ta porte ».

RAPPORT FINANCIER



4) La Communauté De Communes :

Pour 164 882€ soit 16,86% du budget, en légère baisse par rapport à l'année précédente du fait du financement calculé partiellement sur l'activité.

La CDC accompagne les actions menées en faveur de l'enfance, de la jeunesse, de la famille, de l'itinérance, le réseau de lutte contre les violences familiales, la prévention « Jeunes adultes » ainsi que le tronc commun pour 38 000€.

Cette année nous avons également bénéficié d'une aide de 3 000€ pour le financement du diagnostic du Projet Social.

5) La Commune de Marans :

Pour 5 000€ soit 0,51% du budget, participe à l'action de prévention « jeunes adultes » sur la commune.

6) La Cnaf et la Caf :

Pour 180 729€ soit 18,48% du budget, soutiennent l'animation globale, dont le tronc commun et les actions en direction de la famille, de l'enfance et de la jeunesse.

C) Les subventions finalisées

Elles se décomposent entre :

- la MSA pour 2 500€, dédiés à l'action « Chansons à ta porte » et pour 4 500€ au financement du pôle jeunesse.
- l'ANCV (Agence Nationale des Chèques Vacances) pour un montant de 1 800€ en participation au séjour familles.

La différence significative avec le prévisionnel correspond aux fonds que nous espérons aller chercher pour augmenter et diversifier nos financements, en répondant à plus d'appels à projet.

Malheureusement, ces démarches nécessitent d'y consacrer beaucoup de temps dont nous n'avons pas pu disposer.

D) Autres produits de gestion courante

Ils sont principalement constitués de la contrepartie des charges supplétives inscrites au compte 652000 « charges supplétives ».

Les adhésions se maintiennent mais ne représente que 0,13% des produits.

RAPPORT FINANCIER



Le poste « remboursements de formations » est très inférieur au prévisionnel car, toujours en fonction du contexte, il y a eu peu d'actions de formation et donc peu de remboursements.

E) Produits financiers

Rémunération des livrets et parts sociales au Crédit Mutuel et du prêt à Fédération.

F) Produits Exceptionnels

Compte 771800 « Produits exceptionnels pour opérations de gestion »

En 2019 et 2020, des subventions nous avaient été accordées par le Conseil Départemental pour le financement d'un poste d'« animatrice de prévention ».

Sur 2019, cette personne a été recrutée au 1er septembre, donc année incomplète.

Sur 2020, cette personne a été absente pour maladie et maternité, donc de nouveau année incomplète.

La totalité de la subvention nous a été versée pour les 2 années entières.

Par précaution, un prorata temporis a été calculé sur le temps d'absence sur chaque année, au cas où un remboursement nous serait demandé.

Après avis de la Fédération sur ces dossiers, il a été décidé d'annuler ces provisions.

Reprise de la quote-part des subventions d'investissement en fonction des amortissements des biens financés.

G) Reprise sur Amortissements et Provisions

Les Reprises sur provisions :

Sont inscrites à ce compte l'annulation des provisions qui n'ont plus lieu d'être notamment pour le secteur HSP formation :

-17 842€ pour le risque licenciement au 31/12/2021 (une provision actualisée au 31/12/2022 ayant été enregistrée en charges)

-22 440€ pour la provision pour risque d'activité HSP constitué en 2020. L'année 2020 ayant été contrôlée et soldée en 2022, la provision n'a plus lieu d'être.

RAPPORT FINANCIER



Report de ressources (fonds dédiés) :

Ce sont les subventions perçues antérieurement pour des projets qui ont abouti en 2022.

Ce sont les subventions perçues antérieurement pour des projets qui ont abouti en 2022.

H) Transfert de charges

Ce compte inclus principalement les remboursements d'assurances et les indemnités de Prévoyance en rapport avec les arrêts maladie.

I) Produits de contributions volontaires

Le compte 875 000 « Dons en nature » qui vient en contrepartie du compte de charges 864 000, représente les **1 974 heures de travail offertes par les bénévoles** :

- 307 heures par les bénévoles d'activité
- 1607 heures par les administrateurs du bureau

Ces heures ont été valorisées au taux du Smic en vigueur au 31 décembre 2022 soit 11,07€.

Cela traduit leur engagement et leur motivation qui ont permis la survie du Centre Socio-Culturel Les Pictons sur 2022. **Le résultat s'établit donc à 11 754,70€ (bénéfice).**

Au 31 décembre :

- La trésorerie s'élève à 220 380€. Elle est très légèrement supérieure à celle de 2021 de 5.3% et représente 3,16 mois d'autonomie.
- Le fond de roulement est de 263 000€, soit 3,77 mois de fonctionnement, il était de 253 000€ au 31 décembre 2021 soit 3,39 mois.

La continuité d'exploitation n'est pas remise en cause à la clôture 2022. La trésorerie permet de couvrir à la fois les dettes à moins d'un an, tel qu'inscrit au bilan, ainsi que la consommation prévisionnelle de trésorerie mensuelle.

Certes cette année se termine par un résultat positif, toutefois **ce n'est pas le reflet d'une activité dynamique**, mais uniquement la résultante des baisses des charges, notamment de la masse salariale imputable aux nombreuses absences non remplacées et aux postes vacants non pourvus (ex. direction en fin d'année).

RAPPORT FINANCIER



Sans l'impact de ces absences, estimées à une diminution des charges d'environ 94 000€, **notre résultat serait donc de nouveau largement déficitaire**. Notre situation reste donc fragile et justifie les décisions prises ces derniers mois ; licenciement et réduction du temps de travail de la comptable.

Néanmoins, les nombreuses difficultés qui ont émaillé l'année 2022 nous ont permises de constater **la force d'investissement des équipes présentes, salariés et bénévoles, pour maintenir au maximum la qualité du service et de l'accueil des usagers**.

La nouvelle organisation, le recrutement de la nouvelle Directrice et la forte implication du Conseil d'Administration et des équipes dans l'écriture du nouveau projet social nous permet aujourd'hui de **regarder vers l'avenir avec confiance**.

Françoise PIGANOL

Comptable en remplacement 2023

Françoise DANIEL

Trésorière

RAPPORT FINANCIER



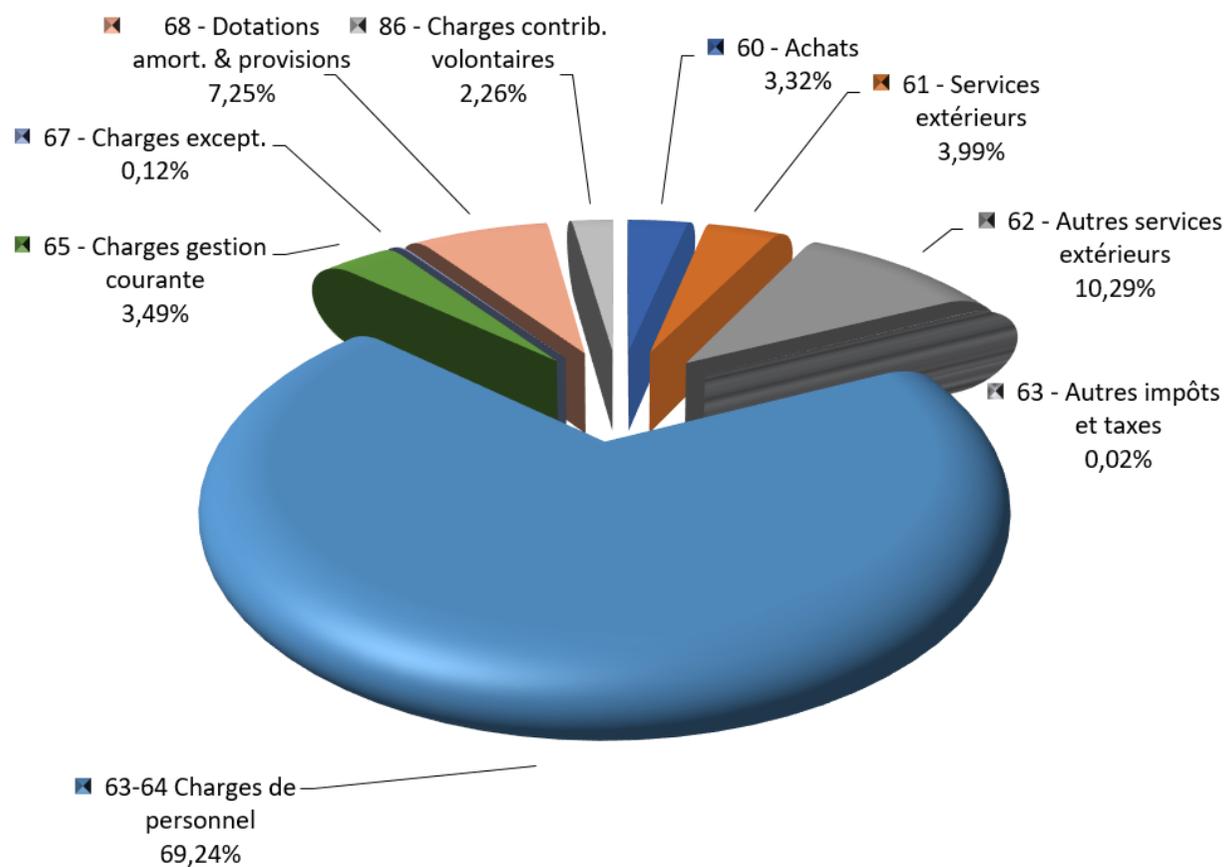
COMPTÉ DE RESULTAT 2022				
Centre Socio-Culturel Les Pictons				
CHARGES				
Compte	Intitulé	Relevé 2021	Budget 2022	Relevé 2022
60 - ACHATS				
600100	EAU/CAF ELECTRICITE	9 524,00	9 300,00	8 406,80
600130	CARRIANTS ET LIBRARIANTS	2 990,97	3 442,00	5 483,72
600300	POTS ENTRETEN/PT EQUIP LOCAUX	2 126,50	12 300,00	2 200,00
600350	PT EQUIP A JOURN D'ACTIVITES	9 246,98		4 308,80
600400	POLYEN ALIMENTES POLYEN BUREAU	5 585,40	2 950,00	1 787,22
600610	ALIMENTATION ET BOISSONS	5 667,00	11 660,00	9 437,02
600630	PRODUITS PHARMACEUTIQUES	150,21	275,00	141,40
600650	POURVENTURES DIVERSES	0,00		264,70
	TOTAL - 60 - ACHATS	35 306,25	42 987,00	32 992,40
61 - SERVICES EXTERIEURS				
612000	RELEV CREDIT BAIL MOBILIER	10 109,03	8 237,50	6 737,60
613200	LOC IMM ET CHARGES LOCATIVES	6 635,00	13 600,00	7 100,00
613300	LOC IMMOBIE RESERVEES	1 766,00		3 970,21
613500	LOC MOB ET CHARGES LOCATIVES	0,00		
613500	ENTREPREN/BIENS MOB-LOCAUX	511,09	3 830,00	420,60
613550	ENTREPREN VEHICULES	4 713,51		4 432,22
613551	REPARATIONS MATERIEL	20,17		14,60
613650	MAINTENANCE-BOIS LOCAUX	5 625,87	8 075,00	7 590,51
616000	PRIMES D'ASSURANCES	7 116,03	7 155,00	7 154,81
618100	DOCUMENTATION	1 508,43	1 800,00	1 073,27
618300	FRAIS COLLEGE	0,00	6 550,00	
618600	FRAIS DE FORMATION BENEVOLES	0,00	300,00	
	TOTAL - 61 - SERVICES EXTERIEURS	38 096,36	43 672,50	38 575,34
62 - AUTRES SERVICES EXTERIEURS				
621400	PERSONNEL M.A.D ANIM ACTIVITE	3 808,83	16 876,00	5 200,33
621480	PERSONNEL M.A.D ENTRETEN	18 420,57		5 295,11
621490	PERSONNEL M.A.D ADMINISTRATIF	7 827,50		12 111,62
622000	HONORAIRES	6 535,00	5 100,00	14 740,00
623000	PUBLICITE PUBLICATION	0,00	2 300,00	11,54
623800	DONS	24,43		6,80
625100	DEPLAC PERSONNEL/BIENS ACTIVITE	175,07	3 830,00	46,20
625110	DEPLAC/BIENS RESEAU PAVAS IT	117,00		
625150	DEPLAC PERSONNEL/ACTIVITES	1 602,07		1 493,21
625700	Missions et Réceptions	10,00	2 430,00	
625900	FORMATION/ENTRETIEN ASSOCIATION	1 631,72		414,40
626100	FRAIS POSTAUX	340,00	380,00	313,30
626300	TELECOMMUNICATIONS	6 620,09	8 912,00	6 394,02
627000	SERVICES BANCAIRES	347,00	350,00	339,30
628100	COPYSTATIONS	9 228,36	10 225,00	9 820,80
628200	TRAVAUX EXTERIEUR ANIMATION	21 642,74	24 742,00	33 576,00
628201	TRAVAUX EXTERIEUR FORMATION	1 520,50		
628202	TRANSPORTS ANIMATION	533,34		1 290,37
628600	FORMATION PROFESSIONNELLE	9 245,00	10 735,00	5 124,22
628620	FORMATION ET AGAIRES	449,00	86 660,00	99 414,81
	TOTAL - 62 - AUTRES SERVICES EXTERIEURS	92 607,43	166 666,00	199 414,81
63 - IMPOTS, TAXES ET VERSEMENT ASSIMILES				
631100	TAXES SUR LES SALAIRES	20 387,63	26 387,00	13 913,62
633300	FORMATION PROFESSIONNELLE	12 028,14	12 995,00	6 658,80
637000	AUTRES IMPOTS ET TAXES	200,00	180,00	230,00
	TOTAL - 63 - IMPOTS, TAXES ET VERSEMENT ASSIMILES	32 615,77	39 562,00	22 802,42
64 - CHARGES DE PERSONNEL				
641100	SALAIRES APPORTEMENTS BRUTS	517 785,83	544 370,00	480 984,42
641200	DETRES CONGRES PAVES	3 076,97		3 353,00
641400	INDEMN ACTIVITE PARTIELLE 50%	5 510,50		
641410	INDEMN SUPPLEM CONVENTIONNELLE	475,21		3 002,51
641500	INDEMN ACTIVITE PARTIELLE 60%	614,00		
645100	COPYSTATIONS A TITRESAF	98 520,00	167 624,00	92 100,00
645100	MALADIE/ MORTALITE RETRAITE	26 300,00		24 244,71
645310	CHERIM PREVOYANCE	7 420,00		6 783,21
645400	COPY ALEX ASSURCE	21 663,27		20 211,25
645500	MUTUELLE	7 548,00		7 913,30
645600	PROVISION CHARGES SUP	1 282,90		838,00
645800	COTISATION APAS	2 200,80	2 445,00	2 091,60
648000	COMITE D'ETABLISSEMENT	4 938,81	5 442,00	4 726,67
	TOTAL - 64 - CHARGES DE PERSONNEL	693 380,87	719 881,00	646 314,48
65 - AUTRES CHARGES GESTION COURANTES				
652000	CHARGES SUPPLEMENTIVS (MAD des loques)	33 050,83	37 342,00	33 320,43
654000	PERTE SUR CHARGES RECUPERABLES	125,50		390,00
654800	FINANSEMENT ADESIONS PAR LA REGION	0,00		
658000	CHARGES GESTION COURANTES	6,43		18,62
	TOTAL - 65 - AUTRES CHARGES GESTION COURANTES	33 182,80	37 342,00	33 749,05
67 - CHARGES EXCEPTIONNELLES				
671800	AUTR CHARG EXCEP GESTION	654,35		1 120,00
675000	VAL COMP ELEMENTS ACTIF CIEHS	563,73		
	TOTAL - 67 - CHARGES EXCEPTIONNELLES	1 218,08	0,00	1 120,00
68 - DOTAT AMORTISSE ET PROVISIONS				
681100	DOT AMORT SUR IMMOBILISATIONS	19 703,47	22 321,70	25 466,41
681500	PROVISIONS POUR RECUSES	64 100,00	48 937,13	42 107,00
689400	ENGAGEMENT A REAL SUR SUBVENTIONS (subv exception)	2 400,00		
	TOTAL - 68 - DOTAT AMORTISSE ET PROVISIONS	26 503,47	71 258,83	67 573,41
86 - CHARGES CONTRIB VOLONTAIRES				
864000	PERSONNEL BENEVOLES	14 123,77	0,00	21 852,11
	TOTAL - 86 - CHARGES CONTRIB VOLONTAIRES	14 123,77	0,00	21 852,11
	TOTAL CHARGES	1 027 474,28	1 439 990,00	965 996,20

COMPTÉ DE RESULTAT 2022				
Centre Socio-Culturel Les Pictons				
PRODUITS				
Compte	Intitulé	Relevé 2021	Budget 2022	Relevé 2022
70 - REMUNERATIONS DES SERVICES				
706100	PARTICIPATION DES USAGERS	9 001,99	19 400,00	14 528,22
706110	ANCV	0,00		
706300	LOCATIONS CONSENTIES	1 300,00	1 300,00	1 300,00
706400	MAD			1 200,00
708000	AUTRES PRODUITS	6 244,88	4 542,70	3 490,60
	TOTAL - 70 - REMUNERATIONS DES SERVICES	16 746,87	25 442,70	20 718,82
74 - SUBVENT D'EXPLOITATION				
741100	SUBV PACT ETAT	28 317,51	30 000,00	30 000,00
741200	SUBV/FINALISEES ETAT	11 520,00	2 000,00	3 416,00
741300	FONDEF	7 107,00	10 715,00	10 715,00
741600	ASSINCES PERS ENTRETEN	10 675,74	6 480,20	9 346,53
741610	ASP APPRENTE	8 000,00		833,30
741650	ASP-PERSONNEL ENTRETEN			3 103,81
742100	REGION SUBV FONCTIONNEMENT	803,01		
742200	REGION SUBV FINALISEES (OEP Bacs & Compléances...)	207 183,40	221 513,20	183 350,13
743100	SUBV/FONCTIONNEMENT DEPARTE	193 326,00	205 272,16	193 326,00
743200	SUBV/FINALISEES DEPARTEMENT	2 500,00	6 000,00	10 000,00
744100	SUBV/FONCTIONNEMENT CDC	166 980,00	195 805,00	164 882,00
744200	SUBV/FINALISEES COMMUNES	3 000,00	5 311,00	5 000,00
744250	SUBV/FINALISEES CDC (cofin apprenants reversé de l'état)	0,00		
744500	PRESTATIONS DE SERVICES COMMUNALES	0,00		
745100	SUBV/FONCTIONNEMENT CAF	36 407,20	33 100,00	33 100,00
745200	SUBV/FINALISEES CAF	14 577,20	17 000,00	22 918,00
746000	PS CNAF ANIM COLLEGALE	49 730,00	30 800,00	30 800,00
746200	PS CNAF LESI DACCUEIL ENFANTS / PARENTS	7 231,00	9 158,40	11 802,42
746230	PS CNAF CLSH	9 572,31	14 098,70	10 978,79
746240	PS CNAF CLAS	5 380,69	8 370,00	7 894,82
746250	PS CNAF ANIM COLLEC FAMILLES	23 352,00	23 700,00	23 682,00
748100	SUBVENTIONS DE PONTIC AUTRES	0,00	6 000,00	
748200	SUBVENTIONS FINALISEES AUTRES (MEA...)	547,19	44 835,00	8 800,00
	TOTAL - 74 - SUBVENT D'EXPLOITATION	806 208,30	919 623,63	803 573,36
75 - AUTRES PRODUITS GEST COURANTE				
752000	CONTREPARTIE CHARGES SUPPLE (MAD loques, bnfvolet)	33 050,83	37 342,00	33 320,43
754000	COLLECTES ET DONS	0,00		
756000	ALIBIERS	1 301,00	1 300,00	1 332,50
758200	SEMS FORMATION	5 090,30	7 845,00	2 072,33
758800	POTS DIVERS GEST COURANTE	66,00		186,52
	TOTAL - 75 - AUTRES PRODUITS GEST COURANTE	39 508,13	46 487,00	36 911,80
76 - PRODUITS FINANCIERS				
760000	PRODUITS FINANCIERS	750,83	1 000,00	1 416,44
	TOTAL - 76 - PRODUITS FINANCIERS	750,83	1 000,00	1 416,44
77 - PRODUITS EXCEPTIONNELS				
771800	PROD EXCEP CP GESTION EXERCICE	2 121,45		9 133,62
775000	PROD EXCEP DELEM ACTIF	1 000,00		98,00
777113	Choix part subvenc CAF informatique	1 187,80	6 566,67	751,52
777114	Choix part subvenc CAF promotion du net	500,00		62,50
777500	Choix part subvenc R2 2020	478,60		649,20
777700	Choix part subvenc CAF investissement Pavelet Honor (44 ans)	2 167,25		3 920,00
777800	Choix part subvenc CAF investissement informatique II (e'fave)	1 166,60		2 309,00
777900	Choix part subvenc Caisse Dépôts Cnaq Fnsi 2021	472,80		6 688,62
778000	Autres produits exceptionnels	0,00		
	TOTAL - 77 - PRODUITS EXCEPTIONNELS	8 325,32	6 566,67	23 721,92
78 - REPRISE SAMORT ET PROVISIONS				
781300	REPRISE SUR PROVISION	21 112,40	49 260,00	43 390,53
780000	REPORT DE RESSOURCES (fonds dédiés)	28 657,31	600,00	7 287,40
	TOTAL - 78 - REPRISE SAMORT ET PROVISIONS	49 769,71	49 860,00	50 677,93
79 - TRANSFERTS DE CHARGES				
791000	TRANSFERT DE CHARGES	19 684,80		18 369,32
	TOTAL - 79 - TRANSFERTS DE CHARGES	19 684,80	0,00	18 369,32
87 - PRODUITS CONTRIB VOLONTAIRES				
870000	TOTAL - 87 - PRODUITS CONTRIB VOLONTAIRES	14 123,77		21 852,11
	TOTAL - 87 - PRODUITS CONTRIB VOLONTAIRES	14 123,77	0,00	21 852,11
	TOTAL PRODUITS	965 207,83	1 439 990,00	977 750,90
	Recettes	965 207,83	1 439 990,00	977 750,90
	Dépenses	1 026 473,26	1 439 990,00	965 996,20
	Excédent	-61 265,43	0,00	11 754,70

RAPPORT FINANCIER



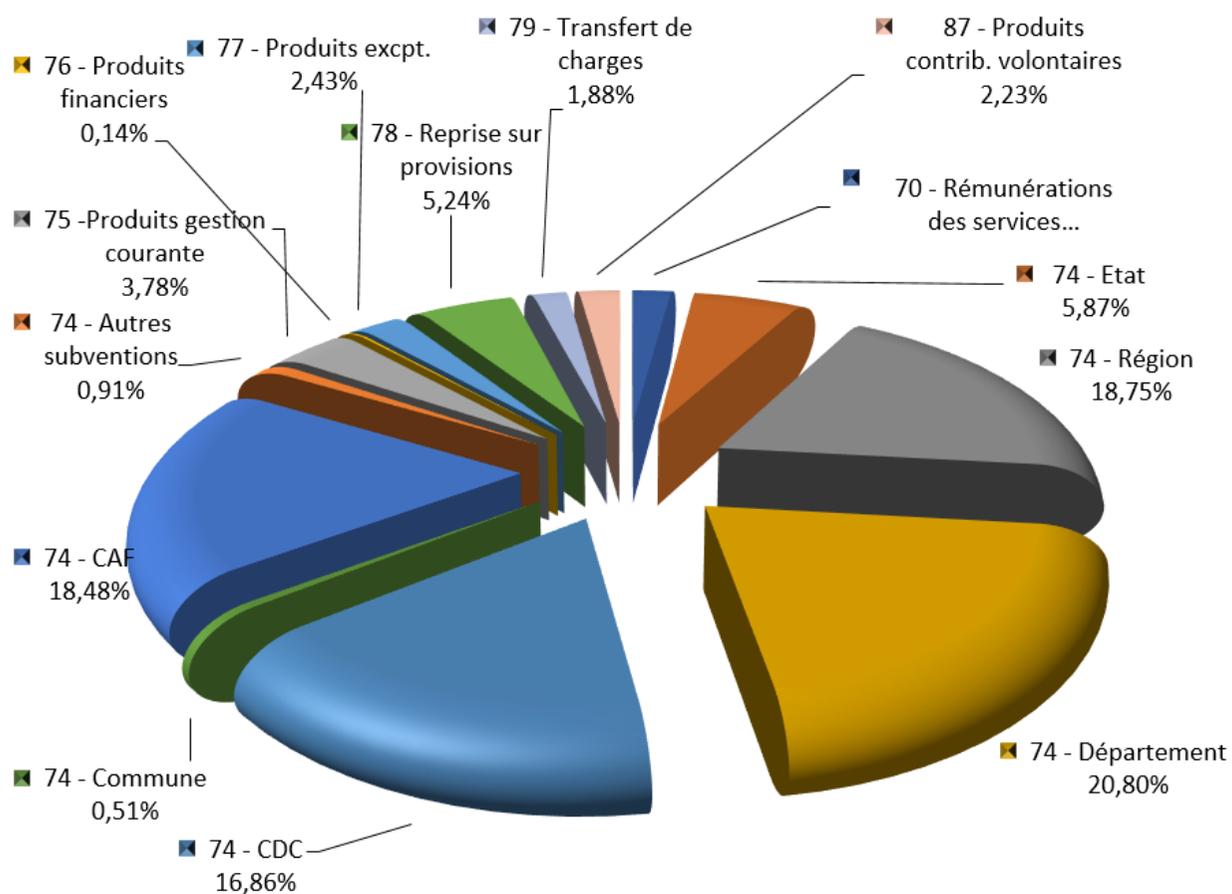
Budget Réel 2022 - Charges



RAPPORT FINANCIER



Budget Réel 2022 - Produits



RAPPORT D'ORIENTATION



L'année 2023 sera une année décisive pour l'avenir des Pictons :

Les quatre priorités se déclinent sur :

- **La présentation du nouveau projet social** et la négociation de ses moyens financiers

L'enjeu : Produire un projet suffisamment pertinent par rapport au diagnostic et réaliste pour trouver les moyens financiers de sa mise en œuvre.

- **L'introduction de changements** dans l'organisation interne
L'enjeu : accompagner ces changements pour que chacune, chacun des salariés retrouve de la confiance, de l'assurance, dans ses missions et dans le travail collaboratif.

- **La rénovation d'une gouvernance** plus partagée, plus dynamique.

L'enjeu : Intéresser de nouveaux adhérents à s'investir dans les instances associatives pour renforcer les équipes en place et enrichir la diversité.

- **Les partenariats** à renforcer et à construire à l'échelle du territoire.

L'enjeu : Mettre en synergie les différentes ressources du territoire pour un développement social local pertinent, possible et souhaitable au bénéfice de tous les habitants.

Des enjeux importants pour l'avenir des Pictons, des chantiers complexes à conduire.

Il nous faut donc compter sur tous et toutes et sur chacune et chacun afin de produire des propositions éclairées et réalistes, de prendre les décisions opportunes, de penser et concevoir les actions à moyen et long terme,

Pour réussir la mise en œuvre de ces orientations, nous avons besoin de la participation des adhérents, de la compétence des équipes professionnelles, de l'engagement des bénévoles, de la confiance et du soutien de nos partenaires financeurs.

Soyez tous sincèrement remerciés par avance.

Le Bureau

